

介 護 サ ー ビ ス 事 業 者
自 主 点 検 表

(令和 3 年 4 月版)

認知症対応型通所介護

及び

(介護予防) 認知症対応型通所介護

事業所番号

事業所の名称

〒

事業所の所在地

電話番号

開設法人の名称

開設法人の代表者名

管理者名

記入者名

記入年月日

令和

年

月

日

介護サービス事業者自主点検表の作成について

1 趣 旨

利用者に適切な介護サービスを提供するためには、事業者自らが自主的に事業の運営状況を点検し、人員、設備及び運営に関する基準が守られているか常に確認することが必要です。

そこで市では、介護サービス事業者ごとに、法令、関係通知及び国が示した介護保険施設等指導指針のうちの主眼事項着眼点を基に、自主点検表を作成し、運営上の必要な事項について、自主点検をお願いし、市が行う事業者指導と有機的な連携を図ることとしました。

2 実施方法

(1) 毎年定期的実施するとともに、事業所への実地指導が行われるときは、他の関係書類とともに、市へ提出してください。なお、この場合、控えを必ず保管してください。

(2) 複数の職員で検討のうえ点検してください。

(3) 点検結果については、実施後3年間の保管をお願いします。

(4) 「いる・いない」等の判定については、該当する項目を○で囲ってください。

(5) **判定について該当する項目がないときは、選択肢に二重線を引き、「事例なし」又は「該当なし」と記入してください。(判定欄にあらかじめ「事例なし」等の選択肢が記載されている場合もあります。)**

(6) この自主点検表は指定認知症対応型通所介護事業の運営基準等を基調に作成していますが、指定認知症対応型通所介護事業者が指定介護予防認知症対応型通所介護事業者を併せて受け、かつ指定認知症対応型通所介護事業者の事業と指定介護予防認知症対応型通所介護事業とが同一の事業所において一体的に運営されている場合には、指定介護予防認知症対応型通所介護事業についても指定認知症対応型通所介護事業の運営基準等に準じて(原則、指定通所対応型通所介護事業者を指定認知症対応型通所介護事業者に読み替えて)一緒に自主点検してください。

「根拠法令」の欄は、次を参照してください。

「条例」 春日部市指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営等に関する基準を定める条例(平成24年12月14日条例第30号)

「予防条例」 春日部市指定地域密着型介護予防サービスの事業の人員、設備及び運営並びに指定地域密着型介護予防サービスに係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準を定める条例(平成24年12月14日条例第29号)

「指定等に関する規則」 春日部市指定地域密着型サービス事業所及び指定地域密着型介護予防サービス事業所の指定等に関する規則(平成18年3月31日規則第32号)

「法」 介護保険法(平成9年法律第123号)

「施行規則」 介護保険法施行規則(平成11年厚生省令第36号)

「平18 厚労令34」 指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準(平成18年厚生労働省令第34号)

「平18 厚労令36」 指定地域密着型介護予防サービスの事業の人員、設備及び運営並びに指定地域密着型介護予防サービスに係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準(平成18年厚生労働省令第36号)

「平18-0331004 号」 指定地域密着型サービス及び指定地域密着型介護予防サービスに関する基準について(平成18年3月31日老計発第0331004号・老振発第0331004号・老老発第0331004号)

「平18 厚労告126」 指定地域密着型サービスに要する費用の額の算定に関する基準(平成18年3月14日厚生労働省告示第126号)

「平27 厚労告95」 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)

「研修通知」 「指定地域密着型サービス及び指定地域密着型介護予防サービスに関する基準について」に規定する研修について(平成18年3月31日老計発第0331006号・老振発第0331006号・老老発第0331006号)

介護サービス事業者自主点検表 目次

第1	基本方針（共通）	・・・・・・・・・・・・・・・・	1
第2	人員に関する基準	・・・・・・・・・・・・・・・・	2
第3	設備に関する基準（単独型・併設型）	・・・・・・・・・・・・・・・・	9
第4	運営に関する基準（共通）	・・・・・・・・・・・・・・・・	11
第5	介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準（共通）	・・・・・・・・・・・・・・・・	40
第6	変更の届出等（共通）	・・・・・・・・・・・・・・・・	43
第7	介護給付費関係	・・・・・・・・・・・・・・・・	43
第8	その他	・・・・・・・・・・・・・・・・	71

自主点検シート(認知症対応型通所介護及び介護予防認知症通所介護)			
自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
第1 基本方針(共通)			
1 一般原則	① 利用者の意思及び人格を尊重して、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めていますか。	いる・いない	法第78条の3第1項 条例第3条第1項 予防条例第3条第1項
	② 事業を運営するに当たっては、地域との結び付きを重視し、市、地域密着型サービス事業者(地域密着型介護予防サービス事業者)又は居宅サービス事業者(介護予防サービス事業者)その他の保健医療サービス及び福祉サービス提供する者との連携に努めていますか。	いる・いない	条例第3条第2項 予防条例第3条第2項
	③ 利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行うとともに、その従業者に対し、研修を実施する等の措置を講じていますか。	いる・いない	条例第3条第3項
	④ 地域密着型サービスを提供するに当たっては、法第118条の2第1項に規定する介護保険等関連情報その他必要な情報を活用し、適切かつ有効に行うよう努めていますか。	いる・いない	条例第3条第4項
	※ 介護保険等関連情報等を活用し、事業所単位でPDCAサイクルを構築・推進することにより、提供するサービスの質の向上に努めなければなりません。 この場合において「科学的介護情報システム(LIFE: Long-termcare Information system For Evidence)」に情報を提供し、情報及びフィードバック情報を活用することが望ましいです。		平18-0331004号 第3-1-4(1)
2 認知症対応型通所介護の基本方針	指定地域密着型サービスに該当する認知症対応型通所介護の事業は、要介護状態となった場合においても、その認知症である利用者(その認知症の原因となる疾患が急性の状態にある者を除く。)が可能な限りその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう生活機能の維持又は向上を目指し、必要な日常生活上の世話及び機能訓練を行うことにより、利用者の社会的孤立感の解消及び心身の機能の維持並びに利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を図るものになっていますか。	いる・いない	条例第60条
3 介護予防認知症対応型通所介護の基本方針	介護予防認知症対応型通所介護の事業は、その認知症である利用者(その認知症の原因となる疾患が急性の状態にある者を除く。)が可能な限りその居宅において、自立した日常生活を営むことができるよう、必要な日常生活上の支援及び機能訓練を行うことにより、利用者の心身機能の維持回復を図り、もって利用者の生活機能の維持または向上を目指すものになっていますか。	いる・いない	予防条例第4条
	※ 一般の通所介護と認知症対応型通所介護を同一の時間帯に同一の場所を用いて行うことについては、認知症対応型通所介護は対象者を認知症の者に限定し、認知症の特性に配慮したサービス形態であることから、一般の通所介護と一体的な形で実施することは認められていません。		平18-0331004号 第3-三-1②
	※ 認知症対応型通所介護を一般の通所介護と同じ事業所で同一の時間帯に行う場合には、例えばパーティション等で間を仕切るなどにより、職員、利用者及びサービスを提供する空間を明確に区別することが必要です。		

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
第2 人員に関する基準			
	<p>[単独型認知症対応型通所介護]</p> <p>以下の社会福祉施設等に併設されていない事業において行われる認知症対応型通所介護をいいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特別養護老人ホーム ・ 養護老人ホーム ・ 病院、診療所 ・ 介護老人保健施設 ・ 介護医療院 ・ その他社会福祉法第62条第1項に規定する社会福祉施設 ・ 特定施設 	いる・いない	平18-0331004号第3-三-2(1)①
	<p>[併設型認知症対応型通所介護]</p> <p>前期の社会福祉施設等に併設されている事業所において行われる認知症対応型通所介護をいいます。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>※ 「常勤換算方法」(用語の定義)</p> <p>当該事業所の従業者の勤務延時間数を当該事業所において常勤の従業者が勤務すべき時間数(週32時間を下回る場合は週32時間を基本とする。)で除することにより、当該事業所の従業者の員数を常勤の従業者の員数に換算する方法をいいます。この場合の勤務延時間数は、当該事業所の指定に係る事業のサービスに従事する勤務時間の延べ数となります。</p> <p>ただし、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第13条第1項に規定する措置(母性健康管理措置)又は育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律第23条第1項、同条第3項又は同法第24条に規定する所定労働時間の短縮措置(育児及び介護のための所定労働時間の短縮等の措置)が講じられている場合、30時間以上の勤務で、常勤換算方法での計算に当たり、常勤の従業者が勤務すべき時間数を満たしたものとし、1として取り扱うことを可能とします。</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>※ 「勤務延時間数」(用語の定義)</p> <p>勤務表上、当該事業に係るサービスの提供に従事する時間又は当該事業に係るサービスの提供のための準備等を行う時間(待機の時間を含む。)として明確に位置付けられている時間の合計数とします。なお、従業者1人につき、勤務延時間数に算入することができる時間数は、当該事業所において常勤の従業者が勤務すべき勤務時間数を上限としてください。</p> </div>	いる・いない	<p>平18-0331004号第3の3の2(1)②</p> <p>平18-0331004号第3-一-2(1)</p> <p>平18-0331004号第3-一-2(2)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
	<p>※ 「常勤」(用語の定義) 当該事業所における勤務時間が、当該事業所において定められている常勤の従業者が勤務すべき時間(週32時間を下回る場合は週32時間を基本とする。)に達していることをいうものです。ただし、母性健康管理措置又は育児及び介護のための所定労働時間の短縮等の措置が講じられている者については、利用者の処遇に支障がない体制が事業所として整っている場合は、例外的に常勤の従業者が勤務すべき時間数を30時間として取り扱うことを可能とします。 同一の事業者によって当該事業所に併設される事業所の職務であって、当該事業所の職務と同時並行的に行われることが差し支えないと考えられるものについては、それぞれに係る勤務時間の合計が常勤の従業者が勤務すべき時間に達していれば、常勤の要件を満たすものであることとします。 例えば、1の事業者によって行われる訪問介護事業所と居宅介護支援事業所が併設されている場合、訪問介護事業所の管理者と居宅介護支援事業所の管理者を兼務している者は、その勤務時間が所定の時間に達していれば、常勤要件を満たすこととなります。</p> <p>また、人員基準において常勤要件が設けられている場合、従事者が労働基準法第65条に規定する休業(産前産後休業)、母性健康管理措置、育児・介護休業法第2条第1号に規定する育児休業(育児休業)、同条第2号に規定する介護休業(介護休業)、同法第23条第2項の育児休業に関する制度に準ずる措置又は同法第24条第1項(第2号に係る部分に限る。)の規定により同項第2号に規定する育児休業に関する制度に準じて講ずる措置による休業(育児休業に準ずる休業)を取得中の期間において、当該人員基準において求められる資質を有する複数の非常勤の従事者を常勤の従事者の員数に換算することにより、人員基準を満たすことが可能とします。</p>		<p>平18-0331004号 第3-1-2(3)</p> <p>平18-0331004号 第3-1-2(3)</p>
	<p>※ 「専ら従事する」「専ら提供に当たる」(用語の定義) 原則として、サービス提供時間帯を通じて当該サービス以外の職務に従事しないことをいいます。この場合のサービス提供時間帯とは、当該従事者の当該事業所における勤務時間をいうものであり、当該従業者の常勤・非常勤の別を問いません。</p>		<p>平18-0331004号 第3-1-2(4)</p>
	<p>※ 単独型・併設型認知症対応型通所介護の単位とは、同時に、一体的に提供される単独型・併設型認知症対応型通所介護をいうものであることから、例えば、次のような場合は、2単位として扱われ、それぞれの単位ごとに必要な従業者を確保する必要があります。 ア 単独型・併設型認知症対応型通所介護が同時に一定の距離を置いた2つの場所で行われ、これらのサービスの提供が一体的に行われているといえない場合 イ 午前と午後とで別の利用者に対して単独型・併設型認知症対応型通所介護を提供する場合</p> <p>また、利用者ごとに策定した認知症対応型通所介護計画に位置付けられた内容の認知症対応型通所介護が一体的に提供されていると認められる場合は、同一単位で提供時間数の異なる利用者に対して認知症対応型通所介護を行うことも可能です。なお、同時一体的に行われているとは認められない場合は、別単位となることに留意してください。</p>		<p>平18-0331004号 第3-3-2(1)③イ</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
	<p>※ 8時間以上9時間未満の単独型・併設型認知症対応型通所介護の前後に連続して延長サービスを行う場合にあつては、事業所の実情に応じて、適当数の従業者を配置してください。</p> <p>※ 生活相談員、介護職員の人員配置については、当該職種の従業員がサービス提供時間内に勤務する時間数の合計(以下「勤務延時間数」という。)を提供時間数で除して得た数が基準に定められた数以上となるよう、勤務延時間数を確保するよう定めたものです。必要な勤務延時間数が確保されれば、当該職種の従業員の員数は問いません。</p> <p>※ 利用者の数又は利用定員は、単位ごとの単独型・併設型認知症対応型通所介護についての利用者の数又は利用定員をいうものであり、利用者の数は実人員、利用定員は、あらかじめ定めた利用者の数の上限をいうものです。 従つて、例えば、1日のうちの午前の提供時間帯に利用者10人に対して単独型・併設型認知症対応型通所介護を提供し、午後の提供時間帯に別の利用者10人に対して単独型・併設型認知症対応型通所介護を提供する場合であつて、それぞれの認知症対応型通所介護の定員が10人である場合には、当該事業所の利用定員は10人、必要となる介護職員の員数は午前午後それぞれにおいて利用者の数10人に応じた数ということとなり、人員算定上、午前の利用者の数と午後の利用者の数が合算されるものではありません。</p> <p>※ 同一事業所で複数の単位の単独型・併設型認知症対応型通所介護を同時に行う場合であっても、常勤の従業者は事業所ごとに確保すれば足りるものです。</p>		<p>平18-0331004号 第3-三-2(1)③^ア</p> <p>平18-0331004号 第3-三-2(1)③^ハ</p> <p>平18-0331004号 第3-三-2(1)③^ニ</p>
<p>4 従業者の員数等</p> <p>単独型・併設型</p> <p>(1) 生活相談員</p>	<p>単独型・併設型認知症対応型通所介護の提供日ごとに、当該単独型・併設型認知症対応型通所介護を提供している時間帯に生活相談員(専ら当該単独型・併設型認知症対応型通所介護の提供に当たる者に限る。)が勤務している時間数の合計数を当該単独型・併設型認知症対応型通所介護を提供している時間帯の時間数で除して得た数が1以上確保されるために必要と認められる数となっていますか。</p> <p>※ 生活相談員は、特別養護老人ホームの設備及び運営に関する基準第5条第2項に定める生活相談員に準ずるものとしてしています。 ア 社会福祉法第19条第1項各号のいずれかに該当する者 ① 大学において厚生労働大臣の指定する社会福祉に関する科目を修めて卒業した者 ② 厚生労働大臣の指定する養成機関又は講習会の課程を修了した者 ③ 社会福祉士 ④ 厚生労働大臣の指定する社会福祉事業従事者試験に合格した者 ⑤ ①から④と同等以上の能力を有すると認められる者として厚生労働省令で定めるもの(精神保健福祉士、大学において法第19条第1項第1号に規定する厚生労働大臣の指定する社会福祉に関する科目を修めて、大学院への入学を認められた者) イ これと同等以上の能力を有すると認められる者</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第61条第1項(1) 予防条例第5条第1項(1)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-2(1)③^ホ</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
(1) 生活相談員	<p>※ 「当該単独型・併設型認知症対応型通所介護を提供している時間帯の時間数(提供時間帯の時間数)」とは、当該事業所におけるサービス提供開始時刻から終了時刻まで(サービスが提供されていない時間帯を除く)をいいます。</p> <p>例えば、1単位の単独型・併設型認知症対応型通所介護を実施している事業所の提供時間帯の時間数を6時間とした場合、生活相談員がサービス提供時間内に勤務している時間数の合計数(勤務延時間数)を、提供時間帯の時間数である6時間で除して得た数が1以上となるよう確保すればよいことから、生活相談員の員数にかかわらず6時間の勤務延時間数分の配置が必要となります。</p> <p>また、例えば午前9時から正午、午後1時から午後6時の2単位の単独型・併設型認知症対応型通所介護を実施している事業所の場合、当該事業所におけるサービス提供時間は午前9時から午後6時(正午から午後1時までを除く。)となり、提供時間帯の時間数は8時間となることから、生活相談員の員数にかかわらず8時間の勤務延時間数分の配置が必要となります。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護事業所が、利用者の地域での暮らしを支えるため、医療機関、他の居宅サービス事業者、地域の住民活動等と連携し、認知症対応型通所介護事業所を利用しない日でも利用者の地域生活を支える地域連携の拠点としての機能を展開できるように、生活相談員の確保すべき勤務延時間数には、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ サービス担当者会議や地域ケア会議に出席するための時間 ・ 利用者宅を訪問し、在宅生活の状況を確認した上で、利用者の家族も含めた相談・援助のための時間 ・ 地域の町内会、自治会、ボランティア団体等と連携し、利用者に必要な生活支援を担ってもらうなどの社会資源の発掘・活用のための時間(例えば、地域における買い物支援、移動支援、見守りなどの体制を構築するため、地域住民等が参加する会議等に参加する場合、利用者が、生活支援サービスを受けられるよう地域のボランティア団体との調整に出かけていく場合)など、利用者の地域生活を支える取組のために必要な時間も含めることができます。 <p>ただし、生活相談員は、利用者の生活の向上を図るため適切な相談・援助等を行う必要があり、これらに支障がない範囲で認められるものです。</p> <p>※ 生活相談員の事業所外での活動に関しては、事業所において、その活動や取組を記録しておく必要があります。</p>		
(2) 看護職員又は介護職員	<p>① 単独型・併設型認知症対応型通所介護の単位ごとに、専ら当該単独型・併設型認知症対応型通所介護の提供に当たる看護職員又は介護職員が1以上及び当該単独型・併設型認知症対応型通所介護を提供している時間帯に看護職員又は介護職員(いずれも専ら当該単独型・併設型認知症対応型通所介護の提供にあたる者に限る。)が勤務している時間数の合計数を当該単独型・併設型認知症対応型通所介護を提供している時間数で除して得た数が1以上確保されるために必要と認められる数となっていますか。</p> <p>② 看護職員は、次のいずれかの資格を有している者を確保していますか。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 看護師 ・ 准看護師 	いる・いない	条例第61条第1項(2) 予防条例第5条第2項(2)
		いる・いない	平18-0331004号 第3-三-2(1)③へ

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
(2) 看護職員又は介護職員	<p>※ 看護職員・介護職員については、単独型・併設型認知症対応型通所介護の単位ごとに2人以上配置する必要があります。</p> <p>※ 「当該単独型・併設型認知症対応型通所介護を提供している時間数」とは、当該単独型・併設型認知症対応型通所介護の単位における平均提供時間数(利用者ごとの提供時間数の合計を利用者数で除して得た数)とします。</p> <p>※ 「専ら当該単独型・併設型認知症対応型通所介護の提供に当たる看護職員又は介護職員」については、提供時間帯を通じて専従する必要はないが、当該看護職員又は介護職員は提供時間帯を通じて単独型・併設型認知症対応型通所介護事業所と密接かつ適切な連携を図るものとします。</p> <p>② 単独型・併設型認知症対応型通所介護の単位ごとに、看護職員又は介護職員を、常時1人以上当該単独型・併設型認知症対応型通所介護に従事させていますか。</p> <p>※ 当該単独型・併設型認知症対応型通所介護の単位ごとに看護職員又は介護職員を常時1人以上確保することとされていますが、これについては、看護職員又は介護職員が常に確保されるよう定めたものであり、例えば、当該単独型・併設型認知症対応型通所介護の単位ごとに確保すべき看護職員又は介護職員の勤務延時間数が提供時間帯の時間数に満たない場合であっても、常時1人以上が確保されるよう配置を行う必要があることに留意してください。</p> <p>※ 看護職員又は介護職員は、利用者の処遇に支障がない場合はほかの当該単独型・併設型認知症対応型通所介護の単位の看護職員又は介護職員として従事することができることから、例えば、複数の単位の当該単独型・併設型認知症対応型通所介護を同じ時間帯に実施している場合、単位ごとに看護職員又は介護職員が常に1人以上確保されている限りにおいて、単位を超えて柔軟な配置が可能です。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第61条第2項 予防条例第5条第2項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-2(1)③へ</p>
(3) 機能訓練指導員	<p>① 機能訓練指導員を1以上配置していますか。</p> <p>※ 機能訓練指導員は、日常生活を営むのに必要な機能の減退を防止するための訓練を行う能力を有する者とし、当該事業所の他の職務に従事することができます。</p> <p>② 機能訓練指導員は、次のいずれかの資格を有していますか。 ア 理学療法士 イ 作業療法士 ウ 言語聴覚士 エ 看護職員 オ 柔道整復師 カ あん摩マッサージ指圧師 キ はり師 ク きゅう師</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>条例第61条第1項 (3) 予防条例第5条第1項(3) 条例第61条第5項 予防条例第5条第5項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-2(1)③ト</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
(4) 常勤職員の配置	<p>※ はり師及びきゅう師については、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、看護職員、柔道整復師又はあん摩マッサージ指圧師の資格を有する機能訓練指導員を配置した事業所で6月以上機能訓練指導に従事した経験を有する者に限ります。</p>		
	<p>※ ただし、利用者の日常生活やレクリエーション、行事を通じて行う機能訓練については、当該事業所の生活相談員又は介護職員が兼務して行っても差し支えありません。</p>		
	<p>生活相談員、看護職員又は介護職員のうち1人以上は、常勤となっていますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第61条第6項 予防条例第5条第6項</p>
(5) 指定介護予防認知症対応型通所介護と一体的に運営されている場合の従業者の員数	<p>※ 単独型・併設型指定介護予防認知症対応型通所介護事業者が単独型・併設型認知症対応型通所介護事業者の指定を併せて受け、かつ、単独型・併設型指定介護予防認知症対応型通所介護の事業と単独型・併設型認知症対応型通所介護の事業とが同一の事業所において一体的に運営されている場合については、指定地域密着型サービス基準条例第61条第1項から第6項までに規定する人員に関する基準を満たすことをもって、単独型・併設型指定介護予防認知症対応型通所介護事業の人員に関する基準をみたしているものとみなすことができます。</p>		<p>予防条例第5条第7項</p>
<p>4 従業者の員数等</p> <p style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">共用型</p>	<p>従業者の員数は、認知症対応型共同生活介護事業所、指定地域密着型特定施設又は指定地域密着型介護老人福祉施設の利用者、入居者又は入所者の数と、共用型認知症対応型通所介護の利用者の数を合計した数について、認知症対応型共同生活介護事業所、指定地域密着型特定施設又は指定地域密着型介護老人福祉施設の人員基準に規定される従業者の員数を満たすために必要な数以上としていますか。</p> <p>※ 「共用型認知症対応型通所介護」とは、認知症対応型共同生活介護事業所の今又は食堂、指定地域密着型特定施設若しくは指定地域密着型介護老人福祉施設の食堂又は共同生活室において、これらの事業所又は施設の利用者、入居者又は入所者と共に行う認知症対応型通所介護をいいます。</p> <p>※ 利用者数の計算に当たっては、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 2時間以上3時間未満 ・ 3時間以上4時間未満 ・ 4時間以上5時間未満 の報酬を算定している利用者 ⇒利用者数に2分の1を乗じて得た数 ・ 5時間以上6時間未満 ・ 6時間以上7時間未満 の報酬を算定している利用者 ⇒利用者数に4分の3を乗じて得た数 ・ 7時間以上8時間未満 ・ 8時間以上9時間未満 の報酬を算定している利用者 ⇒利用者数に1を乗じて得た数 <p>として計算した全利用者の延べ数を基に算出することとし、この計算により得た数を基に算出します。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p>	<p>条例第64条第1項 予防条例第8条第1項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-2(2)①</p> <p>平18-0331004号 第3-三-2(2)②</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
5 管理者 単独型・併設型	<p>① 事業所ごとに、専らその職務に従事する常勤の管理者を置いていますか。</p> <p>※ 以下の場合であって、当該事業所の管理業務に支障がないときは、他の職務を兼ねることができます。 ア 当該事業所の従業者としての職務に従事する場合 イ 同一敷地内にある又は道路を隔てて隣接する等、特に当該事業所の管理業務に支障がないと認められる範囲内にある他の事業所、施設等の管理者又は従業者としての職務に従事する場合</p> <p>② 管理者は、適切な単独型・併設型認知症対応型通所介護を提供するために必要な知識及び経験を有する者であって、「認知症対応型サービス事業管理者研修」を修了していますか。</p> <p>※ ただし、管理者の変更の届出を行う場合については、管理者交代時の県における研修の開催状況等を踏まえ、新たに管理者を配置し、かつ、市からの推薦を受けて県に研修の申込を行い、当該管理者が研修を修了することが確実に見込まれる場合は当該管理者が研修を修了していない場合であっても差し支えありません。</p>	いる・いない	条例第62条 予防条例第6条第1項 平18-0331004号 第3-三-2(1)④イ 平18-0331004号 第3-三-2(1)④ロ 平18-0331004号 第3-三-2(1)④ハ
5 管理者 共用型	<p>① 事業所ごとに、専らその職務に従事する常勤の管理者を置いていますか。</p> <p>※ 以下のいずれかに該当する場合であって、当該事業所の管理業務に支障がないときは、他の職務を兼ねることができます。 ア 当該事業所の他の職務に従事する場合 イ 本体事業所の職務に従事する場合 ウ 同一敷地内にある又は道路を隔てて隣接する等、特に当該事業所の管理業務に支障がないと認められる範囲内に他の事業所、施設等がある場合に、当該他の事業所、施設等の職務に従事する場合 エ ア及びイのいずれにも該当する場合 オ イ及びウのいずれにも該当する場合</p> <p>※ 上記のウの場合、他の事業所、施設等の事業の内容は問わないが、例えば、管理すべき事業所数が過剰であると個別に判断される場合や、併設される入所施設において入所者に対しサービス提供を行う看護職員又は介護職員と兼務する場合などは、管理業務に支障があると考えられます。ただし、施設における勤務時間が極めて限られている職員である場合等、個別に判断の上、例外的に認める場合があっても差し支えありません。</p> <p>② 管理者は、適切な教養型認知症対応型通所介護を提供するために必要な知識及び経験を有する者であって、「認知症対応型サービス事業管理者研修」を修了していますか。</p> <p>※ ただし、管理者の変更の届出を行う場合については、管理者交代時の県における研修の開催状況等を踏まえ、新たに管理者を配置し、かつ、市からの推薦を受けて県に研修の申込を行い、当該管理者が研修を修了することが確実に見込まれる場合は当該管理者が研修を修了していない場合であっても差し支えありません。</p>	いる・いない	条例第66条 予防条例第10条第1項 平18-0331004号 第3-三-2(1)④イ 平18-0331004号 第3-三-2(2)④イ 平18-0331004号 第3-三-2(2)④ロ 平18-0331004号 第3-三-2(2)④ハ

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
第3 設備に関する基準(単独型・併設型)			
6 設備及び備品等	<p>① 食堂、機能訓練室、静養室、相談室及び事務室を有するほか、消火設備その他の非常災害に際して必要な設備並びに単独型・併設型認知症対応型通所介護の提供に必要なその他の設備及び備品等を備えていますか。</p> <p>② 設備は、専ら単独型・併設型認知症対応型通所介護の事業の用に供するものとなっていますか。</p> <p>※ 利用者に対する単独型・併設型認知症対応型通所介護の提供に支障がない場合はこの限りではありません。</p> <p>※ 利用者にかかる各種記録類等を保管するものにあつては、個人情報の漏洩防止の観点から配慮されたもの(鍵付キャビネット等)が望ましいです。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>条例第63条第1項 予防条例第7条第1項</p> <p>条例第63条第3項 予防条例第7条第3項</p>
(1) 食堂及び機能訓練室	<p>食堂及び機能訓練室は、それぞれ必要な広さを有するものとし、その合計した面積は、3平方メートルに利用定員(事業所において同時に認知症対応型通所介護の提供を受けることができる利用者の数の上限をいう。)を乗じて得た面積以上となっていますか。</p> <p>※ 狭隘(きょうあい)な部屋を多数設置することにより面積を確保すべきものではありません。ただし、認知症対応型通所介護の単位をさらにグループ分けして効果的な認知症対応型通所介護の提供が期待される場合はこの限りではありません。</p> <p>※ 食堂及び機能訓練室は、食事の提供の際にはその提供に支障がない広さを確保でき、かつ、機能訓練を行う際にはその実施に支障がない広さを確保できる場合にあつては、同一の場所とすることができます。</p> <p>※ 単独型・併設型認知症対応型通所介護事業所と指定居宅サービス事業所等を併設している場合に、利用者へのサービス提供に支障がない場合は、設備基準上両方のサービスに規定があるもの(指定訪問介護事業所の場合は事務室)は共用が可能です。 ただし、認知症対応型通所介護の機能訓練室等と、認知症対応型通所介護と併設の関係にある病院、診療所、介護老人保健施設又は介護医療院における指定通所リハビリテーション等を行うためのスペースについて共用する場合にあつては、以下の条件に適合することをもって、これらが同一の部屋等であっても差し支えないものとします。</p> <p>ア 当該部屋等において、認知症対応型通所介護事業所の機能訓練室等と指定通所リハビリテーション等を行うためのスペースが明確に区分されていること。 イ 認知症対応型通所介護事業所の機能訓練室等として使用される区分が、指定地域密着型通所介護事業所の設備基準を満たし、かつ、指定通所リハビリテーション等を行うためのスペースとして使用される区分が、指定通所リハビリテーション事業所等の設備基準を満たすこと。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第63条第2項(1)ア 予防条例第7条第2項(1)ア</p> <p>平18-0331004号 第3-三-2(1)⑤ハ</p> <p>条例第63条第2項(1)イ 予防条例第7条第2項(2)イ</p> <p>平18-0331004号 第3-三-2(1)⑤ニ</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
	<p>※ 玄関、廊下、階段、送迎車両など、基準上は規定がありませんが、設置されるものについても、利用者へのサービス提供に支障がない場合は、共用が可能です。 なお、設備を共用する場合、基準条例において認知症対応型通所介護事業者は、事業所において感染症が発生し、又はまん延しないように必要な措置を講じるよう努めなければならないと定めているところですが、衛生管理等に一層努めてください。</p>		
(2) 相談室	<p>相談室は、遮へい物の設置等により相談の内容が漏えいしないよう配慮されていますか。</p> <p>※ 利用申込の受付、相談等に対応するのに適切なスペースが確保されていること。</p>	いる・いない	条例第63条第2項(2) 予防条例第7条第2項(2)
(3) 消火設備等	<p>消防法その他の法令等に規定された消火設備その他の非常災害に際して必要な設備を確実に設置していますか。</p>	いる・いない	
(4) 宿泊サービスを提供する場合	<p>① 単独型・併設型認知症対応型通所介護の提供以外の目的で、単独型・併設型認知症対応型通所介護事業所の設備を利用し、夜間・深夜に単独型・併設型認知症対応型通所介護以外のサービス(宿泊サービス)を提供する場合には、当該サービスの内容を当該サービスの提供開始前に市長(介護保険課)に届け出ていますか。</p>	いる・いない 該当なし	平18-0331004号 第3-三-2(1)⑤-
	<p>② 宿泊サービスの届け出内容に係る介護サービス情報を埼玉県に報告していますか。</p>	いる・いない	
	<p>③ 届け出た宿泊サービスの内容に変更がある場合は、変更の事由が生じてから10日以内に、また、宿泊サービスを休止又は廃止する場合はその休止又は廃止の日の1月前までに市長(介護保険課)に届け出ていますか。</p>	いる・いない	
	<p>④ 「春日部市における指定地域密着型通所介護事業所等で提供される宿泊サービスの事業の人員、設備及び運営に関する指針」に沿って、宿泊サービスは提供されていますか。</p>	いる・いない	
7 指定介護予防認知症対応型通所介護の設備基準	<p>単独型・併設型指定介護予防認知症対応型通所介護事業者が、単独型・併設型認知症対応型通所介護事業者の指定を併せて受け、かつ、単独型・併設型指定介護予防認知症対応型通所介護の事業と単独型・平成型認知症対応型通所介護の事業とが同一の事業所において一体的に運営されていますか。</p> <p>※ 指定介護予防認知症対応型通所介護事業の設備に関する基準を満たすことを持って、認知症対応型通所介護事業の設備に関する基準を満たしているものとみなすことができます。</p>	いる・いない 該当なし	予防条例第7条第4項

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
第4 運営に関する基準(共通)			
8 内容及び手続きの説明及び同意	<p>サービス提供の開始に際し、あらかじめ、利用申込者又はその家族に対し、サービスの選択に資すると認められる重要事項を記した文書を交付して説明を行い、サービス提供の開始について利用申込者の同意を得ていますか。</p> <p>※ サービスの選択に資すると認められる重要事項を記した文書の内容は、次のとおりです。 ア 運営規程の概要 イ 従業者の勤務体制 ウ 事故発生時の対応 エ 苦情処理の体制 オ 提供するサービスの第三者評価の実施状況(実施の有無、実施した直近の年月日、実施した評価機関の名称、評価結果の開示状況) 等</p> <p>※ 同意については、書面によって確認することが適当です。</p>	いる・いない	<p>法第78条の4第2項 条例第80条(第9条第1項準用) 予防条例第11条第1項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-一-4(2)①準用)</p>
9 提供拒否の禁止	<p>正当な理由なくサービスの提供を拒んでいませんか。</p> <p>※ 原則として、利用申し込みに対しては応じなければならず、特に、要介護度(要支援認定)や所得の多寡を理由にサービスの提供を拒否することは禁止します。</p> <p>※ 「サービスの提供を拒むことのできる正当な理由がある場合」とは、次の場合です。 ア 当該事業所の現員からは利用申込に応じ切れない場合 イ 利用申込者の居住地が当該事業所の通常の事業の実施地域外である場合 ウ その他利用申込者に対し自ら適切なサービスを提供することが困難な場合</p>	いない・いる	<p>条例第80条 (第10条準用) 予防条例第12条</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-一-4(3)準用)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-一-4(3)準用)</p>
10 サービス提供困難時の対応	<p>利用申込者に対し自ら適切なサービスを提供することが困難であると認めた場合は、当該利用申込者に係る指定居宅介護支援事業者への連絡、適当な他の指定認知症対応型通所介護事業者等の紹介その他の必要な措置を速やかに講じていますか。</p>	いる・いない	<p>条例第80条 (第11条準用) 予防条例第13条</p>
11 受給資格等の確認	<p>① サービスの提供を求められた場合は、その者の提示する被保険者証によって、被保険者資格、要介護認定の有無及び要介護認定の有効期間を確かめていますか。</p> <p>※ サービスの利用に係る費用につき保険給付を受けることができるのは、要介護認定を受けている被保険者に限られるものであることを踏まえ、サービスの提供の開始に際し、利用者の提示する被保険者証によって、被保険者資格、要介護認定の有無及び要介護認定の有効期間を確かめなければなりません。</p> <p>② 被保険者証に、認定審査会意見が記載されているときは、認定審査会の意見に配慮して、サービスを提供するように努めていますか。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第12条第1項準用) 予防条例第14条第1項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-一-4(5)①準用)</p>
		いる・いない	<p>条例80条(第12条第2項準用) 予防条例第14条第2項</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
12 要介護認定等の申請に係る援助	<p>① サービスの提供の開始に際し、要介護認定を受けていない利用申込者については、要介護認定の申請が既に行われているかどうかを確認し、申請が行われていない場合は、利用申込者の意思を踏まえて速やかに申請が行われるよう必要な援助を行っていますか。</p> <p>※ 申請がなされていれば、要介護認定(要支援認定)の効力が申請時に遡ることにより、サービスの利用に係る費用が保険給付の対象となることがあります。</p> <p>② 居宅介護支援が利用者に対して行われていない等の場合であって必要と認めるときは、要介護認定の更新の申請が、遅くとも有効期間が終了する日の30日前に行われるよう、必要な援助を行っていますか。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第13条第1項準用) 予防条例第15条第1項</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-一-4(6)①準用)</p> <p>条例第80条(第13条第2項準用) 予防条例第15条第2項</p>
13 心身の状況等の把握	<p>サービスの提供に当たっては、利用者に係る居宅介護支援事業者が開催するサービス担当者会議等を通じて、利用者の心身の状況、その置かれている環境、他の保健医療サービス又は福祉サービスの利用状況等の把握に努めていますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第59条の6準用) 予防条例第16条</p>
14 居宅介護支援事業者等との連携	<p>① サービスを提供するに当たっては、指定居宅介護支援事業者、その他保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めていますか。</p> <p>② サービス提供の終了に際しては、利用者又はその家族に対して適切な指導を行うとともに、当該利用者に係る指定居宅介護支援事業者に対する情報の提供及び保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めていますか。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第15条第1項準用) 予防条例第17条第1項</p> <p>条例第80条(第15条第2項準用) 予防条例第17条第2項</p>
15 法定代理受領サービスの提供を受けるための援助	<p>サービスの提供の開始に際し、利用申込者が介護保険法施行規則第65条の4各号のいずれにも該当しないときは、当該利用申込者又はその家族に対し、居宅サービス計画の作成を居宅介護支援事業者に依頼する旨を市町村に届け出ること等により、サービスの提供を法定代理受領サービスとして受けることができる旨を説明していますか。</p> <p>また、居宅介護支援事業者に関する情報を提供すること、その他の法定代理受領サービスを行うために必要な援助を行っていますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第16条準用) 予防条例第18条</p>
16 居宅サービス計画に沿ったサービスの提供	<p>居宅サービス計画が作成されている場合は、当該計画に沿ったサービスを提供していますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第17条準用) 予防条例第19条</p>
17 居宅サービス計画等の変更の援助	<p>利用者が居宅サービス計画の変更を希望する場合は、当該利用者に係る指定居宅介護支援事業者への連絡その他の必要な援助を行っていますか。</p> <p>※ 利用者が居宅サービス計画の変更を希望する場合とは、利用者の状態の変化等により追加的なサービスが必要となり、当該サービスを法定代理受領サービスとして行う等のために居宅サービス計画の変更が必要となった場合で、認知症対応型通所介護事業者からの当該変更の必要性の説明に対し利用者が同意する場合を含みます。</p> <p>※ 当該利用者に係る居宅介護支援事業者への連絡、サービスを追加する場合に当該サービスを法定代理受領サービスとして利用する場合には、支給限度額の範囲内で居宅サービス計画を変更する必要がある旨の説明、その他の必要な援助を行ってください。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第18条準用) 予防条例第20条</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-一-4(10)準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
18 サービスの提供の記録	<p>① サービスを提供した際には、利用者及びサービス事業者がその時点での支給限度額の残額やサービスの利用状況を把握できるようにするため、必要な事項を利用者の居宅サービス計画を記載した書面(サービス利用票等)に記載していますか。</p> <p>※ 利用者及びサービス事業者が、その時点での区分支給限度基準額との関係やサービスの利用状況を把握できるようにするために、サービスを提供した際には、サービスの提供日、サービス内容、保険給付の額その他必要な事項を、利用者の居宅サービス計画(介護予防サービス計画)の書面又はサービス利用票等に記載しなければなりません。</p> <p>※ 記載事項は、次に掲げるものが考えられます。 ア サービスの提供日、提供時間、提供者の氏名 イ サービスの内容、送迎時間、利用者の心身の状況 ウ 保険給付の額 エ その他必要な事項</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第20条第1項準用) 予防条例第21条第1項</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-一-4(12)準用)</p>
	<p>② サービスを提供した際には、提供した具体的なサービスの内容等を記録するとともに、利用者からの申出があった場合には、文書の交付その他適切な方法により、その情報を利用者へ提供していますか。</p>		<p>条例第80条(第20条第2項準用) 予防条例第21条第2項</p>
19 利用料等の受領	<p>① 法定代理受領サービスに該当する認知症対応型通所介護を提供した際には、その利用者から利用料の一部として当該認知症対応型通所介護に係る地域密着型介護サービス費用基準額から、当該認知症対応型通所介護事業者へ支払われる地域密着型介護サービス費の額を控除して得た額の支払を受けていますか。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第59条の7第1項準用) 予防条例第22条第1項</p>
	<p>② 法定代理受領サービスに該当しない認知症対応型通所介護を提供した際にその利用者から支払を受ける利用料の額と、認知症対応型通所介護に係る地域密着型介護サービス費用基準額との間に、不合理な差額が生じないようにしていますか。</p> <p>※ 利用者間の公平及び利用者の保護の観点から、法定代理受領サービスでない通所介護を提供した際に、その利用者から支払を受ける利用料の額と、法定代理受領サービスである通所介護に係る費用の額との間に、一方の管理経費の他方への転嫁等による不合理な差額を設けてはならないこととしたものです。</p> <p>※ なお、そもそも介護保険給付の対象となる通所介護のサービスと明確に区分されるサービスについては、次のような方法により別の料金設定をして差し支えありません。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第59条の7第2項準用) 予防条例第22条第2項</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-一-4(13)準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
19 利用料等の受領	<p>③ ①②の支払を受ける額のほか、次の費用の額以外の支払いを利用者から受けていませんか。</p> <p>ア 利用者の選定により、通常の事業の実施地域以外の地域に居住する利用者に対して行う送迎に要する費用</p> <p>イ 通常要する時間を超える指定地域密着型通所介護であって利用者の選定に係るものの提供に伴い必要となる費用の範囲内において、通常の認知症対応型通所介護に係る地域密着型サービス費用基準額を超える費用</p> <p>ウ 食事の提供に要する費用</p> <p>エ おむつ代</p> <p>オ 認知症対応型通所介護の提供において提供される便宜のうち、日常生活においても通常必要となるものに係る費用であって、その利用者に負担させることが適当と認められる費用</p> <p>※ 保険給付となっているサービスと明確に区分されない曖昧な名目による費用の支払を受けることは認められません。</p>	いない・いる	<p>条例第80条(第59条の7第3項準用) 予防条例第22条第3項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-二の二-3(1)②準用)</p>
	<p>④ 上記オの費用の具体的な取扱については、別に通知された「通所介護等における日常生活に要する費用の取扱いについて」(平成12年3月30日老企第54号)に沿って適切に取り扱われていますか。</p>	いる・いない	平12 老企54
	<p>⑤ ③の費用の額に係るサービスの提供に当たっては、あらかじめ、利用者又はその家族に対し、当該サービス内容及び費用について説明を行い、利用者の同意を得ていますか。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第59条の7準用) 予防条例第22条第5項</p>
	<p>⑥ サービスの提供に要した費用につき、その支払を受ける際、当該支払をした利用者に対し、厚生労働省令(施行規則第65条)で定めるところにより、領収証を交付していますか。</p>	いる・いない	<p>法第42条の2第9項 (法第41条第8項準用)</p>
	<p>⑦ ⑥の領収証に、サービスについて利用者から支払を受けた費用の額のうち、法第42条の2第2項第2号に規定する厚生労働大臣が定める基準により算定した費用の額(その額が現に当該認知症対応型通所介護に要した費用の額を超えるときは、当該現に認知症対応型通所介護に要した費用の額とする。)、食事の提供に要した費用の額及び滞在に要した費用の額に係るもの並びにその他の費用の額を区分して記載し、当該その他の費用の額についてはそれぞれ個別の費用ごとに区分して記載していますか。</p>	いる・いない	<p>施行規則第65条の5(第65条準用)</p>
	<p>※ 医療控除の対象となる利用者(訪問看護、訪問リハビリテーション、居宅療養管理指導、通所リハビリテーション又は短期入所療養介護等の医療系サービスを併せて利用している者)の領収証には、医療費控除の額(介護保険対象分の自己負担額)及び居宅介護支援事業者等の名称を記載してください。</p> <p>[参考] 「介護保険制度下での居宅サービスの対価に係る医療費控除の取扱いについて」(平成12年6月1日老発第509号、平成25年1月25日事務連絡)</p>		

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
19 利用料等の受領	<p>※ 平成24年度から制度化された介護福祉士等による喀痰吸引等の対価に係る医療費控除の取扱いは、次のとおりです。</p> <p>医療系サービスを併せて利用しない通所介護において、介護福祉士等による喀痰吸引が行われた場合は、当該サービスの自己負担額(介護保険対象分)の1割、2割又は3割が医療費控除の対象となります。</p> <p>この場合、該当する利用者の領収証には、医療費控除の額(介護保険対象分の自己負担額の1割、2割又は3割)及び居宅介護支援事業者等の名称を記載してください。</p> <p>従来の利用料領収証と併用する必要がある場合は、二重記載とならないようご注意ください。</p>		
20 保険請求のための証明書の交付	<p>法定代理受領サービスに該当しないサービスに係る利用料の支払いを受けた場合は、提供したサービスの内容、費用の額その他必要と認められる事項を記載したサービス提供証明書を利用者に交付していますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第22条準用) 予防条例第23条</p>
21 指定認知症対応型通所介護の基本取扱方針	<p>① 認知症対応型通所介護は、利用者の認知症の症状の進行の緩和に資するよう、その目標を設定し、計画的に行われていますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第69条第1項</p>
	<p>② 自らその提供する認知症対応型通所介護の質の評価を行い、常にその改善を図っていますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第69条第2項</p>
22 認知症対応型通所介護の具体的取扱方針	<p>① 認知症対応型通所介護は、利用者が住み慣れた地域での生活を継続することができるよう、地域住民との交流や地域活動への参加を図りつつ、利用者の心身の状況を踏まえ、妥当適切に行っていますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第70条(1)</p>
	<p>② 認知症対応型通所介護は、利用者一人ひとりの人格を尊重し、利用者がそれぞれの役割を持って日常生活を送ることができるよう配慮して行っていますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第70条(2)</p>
	<p>③ 認知症対応型通所介護の提供に当たっては、認知症対応型通所介護計画に基づき、漫然かつ画一的にならないように、利用者の機能訓練及びその者が日常生活を営むことができるよう必要な援助を行っていますか。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護は、個々の利用者に応じて作成された認知症対応型通所介護計画に基づいて行われるものですが、グループごとにサービス提供が行われることを妨げるものではありません。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第70条(3) 平18-0331004号 第3-三-3(1)①</p>
	<p>④ 従業者は、認知症対応型通所介護の提供に当たっては、懇切丁寧に行うことを旨とし、利用者又はその家族に対し、サービスの提供方法等について、理解しやすいように説明を行っていますか。</p> <p>※ 「サービスの提供方法等」とは、認知症対応型通所介護計画の目標及び内容や利用日の行事及び日課等も含まれます。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第70条(4) 平18-0331004号 第3-三-3(1)④</p>
	<p>⑤ 認知症対応型通所介護の提供に当たっては、介護技術の進歩に対応し、適切な介護技術をもってサービスの提供を行っていますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第70条(5)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
22 認知症対応通所介護の具体的取扱方針	<p>⑥ 認知症対応型通所介護は、常に利用者の心身の状況を的確に把握しつつ、相談援助等の生活指導、機能訓練その他必要なサービスを利用者の希望に添って適切に提供していますか。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護は、事業所内でサービスを提供することが原則ですが、次に掲げる条件を満たす場合には、事業所の屋外でサービスを提供することができるものです。 ア あらかじめ認知症対応型通所介護計画に位置づけられていること。 イ 効果的な機能訓練等のサービスが提供できること。</p>	いる・いない	<p>条例第70条(6)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(1)③</p>
23 認知症対応型通所介護計画の作成	<p>① 管理者は、利用者の心身の状況、希望及びその置かれている環境を踏まえて、機能訓練等の目標、当該目標を達成するための具体的なサービスの内容等を記載した認知症対応型通所介護計画を作成していますか。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護介護計画については、認知症介護の提供に係る計画等の作成に関し経験のある者や、認知症介護の提供について豊富な知識及び経験を有する者にそのとりまとめを行わせるものとし、当該事業所に介護支援専門員の資格を有する者がいる場合は、その者に当該計画のとりまとめを行わせることが望ましいです。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護計画をとりまとめる者は、認知症対応型共同生活介護の計画作成担当者が修了すべき研修(認知症介護実践者研修)を修了していることが望ましいです。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護計画は、サービスの提供に関わる従業者が共同して個々の利用者ごとに作成するものです。</p> <p>② 認知症対応型通所介護計画は、既に居宅サービス計画が作成されている場合は、当該居宅サービス計画の内容に沿って作成していますか。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護計画の作成後に居宅サービス計画が作成された場合は、当該認知症対応型通所介護計画が居宅サービス計画に沿ったものであるか確認し、必要に応じて変更してください。</p> <p>③ 管理者は、認知症対応型通所介護計画の作成に当たっては、その内容について利用者又はその家族に対して説明し、利用者の同意を得ていますか。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護計画は利用者の心身の状況、希望及びその置かれている環境を踏まえて作成されなければならないものであり、サービス内容等への利用者の意向の反映の機会を保障するため、認知症対応型通所介護事業所の管理者は、認知症対応型通所介護計画の作成に当たっては、その内容等を説明した上で、利用者の同意を得てください。</p> <p>④ 管理者は、認知症対応型通所介護計画を作成した際には、当該認知症対応型通所介護計画を利用者に交付していますか。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>条例第71条第1項</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(2)①</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(2)②</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(2)③</p> <p>条例第71条第2項</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(2)④</p> <p>条例第71条第3項</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(2)⑤</p> <p>条例第71条第4項</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
23 認知症対応型通所介護計画の作成	⑤ それぞれの利用者について、認知症対応型通所介護計画に従ったサービスの実施状況及び目標の達成状況の記録を行っていますか。	いる・いない	条例第71条第5項
	⑥ 認知症対応型通所介護計画の目標及び内容については、利用者又は家族に説明を行うとともに、その実施状況や評価についても説明を行っていますか。	いる・いない	平18-0331004号第3-三-3(2)⑥
	⑦ 指定居宅介護支援事業者から認知症対応型通所介護計画の提供の求めがあった際には、当該認知症対応型通所介護計画を提供することに協力するよう努めていますか。	いる・いない	平18-0331004号第3-三-3(2)⑦
	※ 居宅介護支援の運営基準において、「介護支援専門員は、居宅サービス計画に位置付けた居宅サービス事業者等に対して、居宅サービス等基準において位置付けられている計画の提出を求めるものとする」と規定されたことを踏まえたものです。		
24 利用者に関する市への通知	<p>サービスを受けている利用者が次の(1)・(2)のいずれかに該当する場合は、遅滞なく、意見を付してその旨を市に通知していますか。</p> <p>(1) 正当な理由なしにサービスの利用に関する指示に従わないことにより、要介護状態の程度を増進させたと認められるとき又は要介護状態になったと認められるとき。</p> <p>(2) 偽りその他不正の行為によって保険給付を受け、又は受けようとしたとき。</p>	いる・いない	条例第80条(第28条準用) 予防条例第24条
25 緊急時等の対応	<p>現にサービスの提供を行っているときに利用者に病状の急変が生じた場合その他必要な場合は、速やかに主治の医師への連絡を行う等の必要な措置を講じていますか。</p> <p>※ 介護従業者が現にサービスの提供を行っているときに利用者に病状の急変が生じた場合その他必要な場合は、運営規程に定められた緊急時の対応方法に基づき速やかに主治医への連絡を行う等の必要な措置を講じなければなりません。</p>	いる・いない	条例第80条(第53条準用) 予防条例第24条
26 管理者の責務	① 管理者は、当該事業所の従業者の管理及びサービスの利用の申込みに係る調整、業務の実施状況の把握その他の管理を一元的に行っていますか。	いる・いない	条例第80条(第59条の11第1項準用) 予防条例第26条第1項
	② 管理者は、当該事業所の従業者に、「運営に関する基準」を遵守させるために必要な指揮命令を行っていますか。	いる・いない	条例第80条(第59条の11第2項準用) 予防条例第26条第2項

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
27 運営規程	<p>認知症対応型通所介護事業所ごとに、次に掲げる事業の運営についての重要事項に関する規程を定めていますか。</p> <p>ア 事業の目的及び運営の方針 イ 従業者の職種、員数及び職務の内容 ウ 営業日及び営業時間 エ 認知症対応型通所介護の利用定員 オ 認知症対応型通所介護の内容及び利用料その他の費用の額 カ 通常の事業の実施地域 キ 緊急時等における対応方法 ク 非常災害対策 ケ 虐待の防止のための措置に関する事項 コ その他運営に関する重要事項</p> <p>※ 従業者の「員数」は日々変わりうるものであるため、業務負担軽減等の観点から、規程を定めるに当たっては、条例第51条において置くべきとされている員数を満たす範囲において、「〇人以上」と記載することも差し支えありません。(重要事項を記した文書に記載する場合についても、同様とします。)</p> <p>※ 認知症対応型通所介護の営業日、及び営業時間を記載すること。なお、8時間以上9時間未満の認知症対応型通所介護の前後に連続して、延長サービスを行う認知症対応型通所介護事業所にあつては、サービス提供時間とは別に、当該延長サービスを行う時間を運営規程に明記すること。例えば、提供時間帯(9時間)の前に連続して1時間、後に連続して1時間、合計2時間の延長サービスを行う認知症対応型通所介護事業所にあつては、当該認知症対応型通所介護事業所の営業時間は11時間であるが、運営規程には、提供時間帯9時間、延長サービスを行う時間2時間と、それぞれ記載するものとする。</p> <p>※ 「利用定員」とは、当該事業所において同時に認知症対応型通所介護の提供を受けることができる利用者の数の上限をいうものです。</p> <p>※ 「認知症対応型通所介護の内容」については、入浴、食事の有無等のサービスの内容を記載してください。</p> <p>※ 「利用料」としては、法定代理受領サービスである指定地域密着型通所介護に係る利用料(1割、2割又は3割負担)及び法定代理受領サービスでない認知症対応型通所介護の利用料を、「その他の費用の額」として、徴収が認められている費用の額及び必要に応じてその他のサービスに係る費用の額を規定するものです。</p> <p>※ 「通常の事業の実施地域」は、客観的にその区域が特定されるものとしてください。 なお、通常の事業の実施地域は、利用申込に係る調整等の観点からの目安であり、当該地域を越えてサービスが行われることを妨げるものではありません。 また、通常の事業の実施地域については、事業者が任意に定めるものですが、指定地域密着型サービスである認知症対応型通所介護については、市が定める日常生活圏域内は、少なくとも通常の事業の実施地域に含めることが適当です。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第73条第1項</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(3)①</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(3)①</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(3)②</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(3)③</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(3)④</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(3)④(第3-一-4(20)参照)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
27 運営規程	<p>※ 利用者が認知症対応型通所介護の提供を受ける際に、利用者側が留意すべき事項(機能訓練室を利用する際の注意事項等)を指します。</p> <p>※ 非常災害対策とは、非常災害に関する具体的な計画を指します。</p> <p>※ 虐待の防止のための措置に関する事項とは、虐待の防止に係る、組織内の体制(責任者の選定、従業者への研修方法や研修計画等)や虐待又は虐待が疑われる事案が発生した場合の対応方法等を指す内容としてください。</p>		<p>平18-0331004号第3-三-3(3)⑤</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(3)⑥(第3-二の二-3(5)⑤参照)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(3)④(第3-一-4(21)⑥参照)</p>
28 勤務体制の確保	<p>① 管理者及び従業者と労働契約を交わしていますか。労働条件通知書等を書面で明示し交付していますか。</p> <p>※ 雇用(労働)契約において、労働基準法により下記のような条件を書面で明示することとされています。</p> <p>① 労働契約の期間 ② 就業の場所・従事する業務の内容 ③ 始業・終業時刻、時間外労働の有無、休憩時間、休日、休暇等 ④ 賃金の決定、計算及び支払の方法、賃金の締切り及び支払の時期 ⑤ 退職に関する事項(解雇の事由を含む) ⑥ 期間の定めのある契約を更新する場合の基準 ⑦ その他使用者が定める事項(施行規則第5条第1項第4号の2から第11号まで) ⑧ 昇給の有無 ⑨ 退職手当の有無 ⑩ 賞与の有無 ⑪ 相談窓口</p> <p>※ 非常勤職員のうち、短時間労働者(1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用される通常の労働者の1週間の所定労働時間に比べて短い労働者)に該当するものを雇い入れたときには、上記⑧、⑨及び⑩についても文書で明示しなくてはなりません(平成25年4月1日施行)。 同様に文書で明示する項目に相談窓口(相談担当者の氏名、役職、担当部署などを記載)が追加されました(平成27年4月1日施行)。</p> <p>② 利用者に対し適切なサービスを提供できるよう、事業所ごとに従業者の勤務体制を定めていますか。</p> <p>※ 事業所ごとに、管理者を含めて、原則として月ごとの勤務表を作成し、従業者の日々の勤務時間、常勤・非常勤の別、専従の生活相談員、看護職員、介護職員及び機能訓練指導員の配置、管理者との兼務関係等を明確にしてください。</p> <p>③ 当該事業所の従業者によってサービスを提供していますか。ただし、利用者の処遇に直接影響を及ぼさない業務についてはこの限りではありません。</p> <p>※ 当該事業所の従業者とは、雇用契約その他の契約により、当該事業所の管理者の指揮命令下にある従業者を指すものとします。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>労働基準法第15条</p> <p>労働基準法施行規則第5条</p> <p>条例80条(第59条の13第1項準用)予防条例第28条第1項</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-二の二-3(6)①準用)</p> <p>条例第80条(第59条の13第2項準用)予防条例第28条第2項</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
28 勤務体制の確保	<p>※ 調理、洗濯等の利用者の処遇に直接影響を及ぼさない業務については、第三者への委託等を行うことも可能です。</p>		平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-二の二-3(6)②準用)
	<p>④ 従業者の資質の向上のために、研修の機会を確保していますか。</p>	いる・いない	条例第80条(第59条の13第3項準用)予防条例第28条第3項
	<p>※ 研修機関が実施する研修や当該事業所内の研修への参加の機会を計画的に確保してください。</p>		平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-二の二-3(6)③準用)
	<p>⑤ 全ての認知症対応型通所介護従業者(看護師、准看護師、介護福祉士、介護支援専門員、法第8条第2項に規定する政令で定める者等の資格を有する者その他これに類する者を除く。)に対し、認知症介護に係る基礎的な研修を受講させるために必要な措置を講じていますか。</p>	いる・いない	条例第80条(第59条の13第3項準用)
	<p>※ 介護に携わる職員のうち、医療・福祉関係の資格を有さない者について、認知症介護基礎研修を受講させるために必要な措置を講じることを義務付けます。これは、介護に関わる全ての者の認知症対応力を向上させ、認知症についての理解の下、本人主体の介護を行い、認知症の人の尊厳の保障を実現していく観点から実施するものです。</p>		平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-二の二-3(6)③準用)
	<p>※ 義務付けの対象とならない者は、各資格のカリキュラム等において、認知症介護に関する基礎的な知識及び技術を習得している者とするとし、具体的には、看護師、准看護師、介護福祉士、介護支援専門員、実務者研修修了者、介護職員初任者研修修了者、生活援助従事者研修修了者に加え、介護職員基礎研修課程又は訪問介護員養成研修課程一級課程・二級課程修了者、社会福祉士、医師、歯科医師、薬剤師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、精神保健福祉士、管理栄養士、栄養士、あん摩マッサージ師、はり師、きゅう師等とします。</p>		平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-二の二-3(6)③準用)
	<p>※ 認知症介護に係る基礎的な研修に係る義務付けの適用に当たっては、3年間の経過措置を設けており、<u>令和6年3月31日までの間は努力義務とします。</u></p>		平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-二の二-3(6)③準用)
	<p>※ 新卒採用、中途採用を問わず、事業所が新たに採用した従業者(医療・福祉関係資格を有さない者に限る。)に対する義務付けの適用については、採用後1年間の猶予期間を設けることとし、採用後1年を経過するまでに認知症介護基礎研修を受講させてください。(この場合についても、令和6年3月31日までは努力義務で差し支えありません。)</p>		平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-二の二-3(6)③準用)
	<p>⑥ 適切な認知症対応型通所介護の提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業者の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じていますか。</p>	いる・いない	条例第80条(第59条の13第4項準用)
	<p>※ 「職場におけるハラスメント」とは、職場におけるセクシャルハラスメントやパワーハラスメントをいいます。</p>		平18-0331004号第3-三-3(8)(第3の1の4(22)⑥準用)
<p>※ セクシャルハラスメントについては、上司や同僚に限らず、利用者やその家族等から受けるものもふくまれます。</p>		平18-0331004号第3-三-3(8)(第3の1の4(22)⑥準用)	

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
28 勤務体制の確保	<p>※ 事業主が講ずべき措置の具体的な内容は、「事業主が職場における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針」及び「事業主が職場における優越的な関係を背景とした言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針」(パワーハラスメント指針)において規定されているとおりですが、特に留意されたい内容は次のとおりです。</p> <p>a 事業者の方針等の明確化及びその周知・啓発 職場におけるハラスメントの内容及び職場におけるハラスメントを行ってはならない旨の方針を明確化し、従業員に周知・啓発すること</p> <p>b 相談(苦情を含む)に応じ、適切に対応する多に必要な体制の整備 相談に対応する担当者をあらかじめ定めること等により、相談への対応のための窓口をあらかじめ定め、労働者に周知すること。</p> <p>※ パワーハラスメント防止のための事業主の方針の明確化等の措置義務については、中小企業(医療・介護を含むサービス業を主たる事業とする事業主については資本金が5,000万円以下または常時使用する従業員の数が100人以下の企業)は、令和4年4月1日から義務化となります。</p> <p>※ 事業主が講じることが望ましい取組とは、パワーハラスメント指針においては、顧客等からの著しい迷惑行為(カスタマーハラスメント)の防止のために、事業主が雇用管理上の配慮として行うことが望ましい取組の例として、</p> <p>① 相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備 ② 被害者への配慮のための取組(メンタルヘルス不調への相談対応、行為者に対して1人で対応させない等) ③ 被害防止のための取組(マニュアル作成や研修の実施等、業種・業態等の状況に応じた取組)</p> <p>が規定されています。 介護現場では特に、利用者又はその家族等からのカスタマーハラスメントの防止が求められていることから、「介護現場におけるハラスメント対策マニュアル」、「(管理職・職員向け)研修の手引き」等を参考にした取組を行うことが望ましいです。これらのマニュアルや手引きは、以下の厚生労働省ホームページに掲載されているので、参考にしてください。</p> <p>https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_05120.html</p>		<p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3の1の4(22)⑥イ準用)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3の1の4(22)⑥イ準用)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3の1の4(22)⑥イ準用)</p>
29 定員の遵守 単独型・併設型	<p>① 利用定員は、12人以下としていますか。</p> <p>② 利用定員を超えて認知症対応型通所介護の提供を行っていませんか。</p> <p>※ ただし、災害その他のやむを得ない事情がある場合は、この限りではありません。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護通所介護と介護予防認知症対応型通所介護の指定を併せて受け、一体的に事業を実施している場合は、当該介護予防認知症対応型通所介護における利用者は、当該認知症対応型通所介護事業所の利用定員の利用者数に含めます。</p>	<p>いない・いる</p> <p>いない・いる</p>	<p>条例第61条第4項 予防条例第5条第4項</p> <p>条例第80条(第59条の14準用) 予防条例第29条</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
29 定員の遵守 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">共用型</div>	<p>※ 適正なサービスの提供を確保するため、月平均の利用者数が定員を超える場合、介護報酬の減算の対象となります。詳細については後述する「32ページ 所要時間の取扱い」をご参照下さい。</p>		
	<p>共用型認知症対応型通所介護の利用定員は、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 認知症対応型共同生活介護事業所 ⇒共同生活住居ごとに1日当たり3人以下 ・ 地域密着型特定施設・地域密着型介護老人福祉施設 ⇒施設ごとに1日当たり3人以下 ・ ユニット型地域密着型介護老人福祉施設 ⇒ユニットごとに、入居者の数と利用者の数の合計が1日当たり12人以下となる数 <p>としていますか。</p> <p>※ 1日当たりの利用定員とは、共同生活住居、施設又はユニットごとに、1日の同一時間帯に受け入れることができる利用者の数の上限です。 したがって、半日しか利用しない者がいる場合は、1日の利用延べ人数は当該利用定員を超えることもあります。</p>	いない・いる	条例第65条 予防条例第9条 平18-0331004号 第3-三-2(2)③
30 業務継続計画の策定等	<p>① 感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する認知症対応型通所介護の提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画(業務継続計画)を策定し、この計画に従い必要な措置を講じていますか。</p> <p>※ 業務継続計画には、以下の項目を記載してください。なお、各項目の記載内容については、「介護施設・事業所における新型コロナウイルス感染症発生時の業務継続ガイドライン」及び「介護施設・事業所における自然災害発生時の業務継続ガイドライン」を参照してください。また、想定される災害等は地域によって異なるものであることから、項目については実態に応じて設定してください。なお、感染症及び災害の業務継続計画を一体的に策定しても構いません。</p> <p>ア 感染症に係る業務継続計画</p> <ul style="list-style-type: none"> a 平時からの備え(体制構築・整備、感染症防止に向けた取組の実施、備蓄品の確保等) b 初動対応 c 感染症拡大防止体制の確立(保健所との連携、濃厚接触者への対応、関係者との情報共有等) <p>イ 災害に係る業務継続計画</p> <ul style="list-style-type: none"> a 平常時の対応(建物・設備の安全対策、電気・水道等のライフラインが停止した場合の対策、必要品の備蓄等) b 緊急時の対応(業務継続計画発動基準、対応体制等) c 他施設及び地域との連携 	いる・いない	条例第80条(第32条の2第1項準用) 平18-0331004号 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)②参照)
	<p>② 従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施していますか。</p>	いる・いない	条例第80条(第32条の2第2項準用)

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
30 業務継続計画の策定等	<p>※ 研修の内容は、感染症及び災害に係る業務継続計画の具体的内容を職員間に共有するとともに、平常時の対応の必要性や、緊急時の対応に係る理解の励行を行うものです。職員教育を組織的に浸透させていくために、定期的(年1回以上)な教育を開催するとともに、新規採用時には別に研修を実施することが望ましいです。また、研修の実施内容についても記録をしてください。なお、感染症の業務継続計画に係る研修については、感染症の予防及びまん延の防止のための研修と一体的に実施しても差し支えありません。</p> <p>※ 訓練(シミュレーション)においては、感染症や災害が発生した場合において迅速に行動できるよう、業務継続計画に基づき、事業所内の役割分担の確認、感染症や災害が発生した場合に実践するケアの演習等を定期的(年1回以上)に実施するものとします。なお、感染症の業務継続計画に係る訓練については、感染症の予防及びまん延の防止のための訓練と一体的に実施しても差し支えありません。</p> <p>※ 訓練の実施は、机上を含めその実施手法は問わないものの、机上及び実地で実施するものを適切に組み合わせながら実施することが適切です。</p> <p>③ 定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行っていますか。</p> <p>※ 業務継続計画の策定、研修及び訓練の実施については、事業所に実施が求められるものですが、他のサービス事業者との連携等により行うことも差し支えありません。また、感染症や災害が発生した場合には、従業員が連携し取り組むことが求められることから、研修及び訓練の実施に当たっては、全ての従業員が参加できるようにすることが望ましいです。</p> <p>※ 業務継続計画の策定等に係る義務付けの適用に当たっては、<u>3年間の経過措置を設けており、令和6年3月31日までの間は努力義務とします。</u></p>	<p>平18-0331004号 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)③参照)</p> <p>平18-0331004 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)④参照)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)④参照)</p> <p>いない・いる</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)①参照)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)①参照)</p>	<p>平18-0331004号 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)③参照)</p> <p>平18-0331004 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)④参照)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)④参照)</p> <p>条例第80条(第32条の2第3項準用)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)①参照)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(4)(第3-二の二-3(7)①参照)</p>
31 非常災害対策	<p>① 非常災害に関する具体的計画を立て、非常災害時の関係機関への通報及び連携体制を整備し、それらを定期的に従業員に周知するとともに、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っていますか。</p> <p>※ 非常災害に際して必要な具体的計画の策定、関係機関への通報及び連携体制の整備、避難、救出訓練の実施等の対策の万全を期さなければなりません。</p> <p>※ 「関係機関への通報及び連携体制の整備」 火災等の災害時に、地域の消防機関へ速やかに通報する体制をとるよう従業員に周知徹底するとともに、日頃から消防団や地域住民との連携を図り、火災等の際に消火・避難等に協力してもらえるような体制作りを求めることとしたものです。</p> <p>※ 「非常災害に関する具体的計画」 消防法施行規則第3条に規定する消防計画(これに準ずる計画を含む。)及び風水害、地震等の災害に対処するための計画をいいます。計画の策定にあたっては、ハザードマップ等を確認するなどしてください。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第59条の15準用) 予防条例第30条</p> <p>平18-0331004号 第3の三の3(8)(第3-二の二-3(8)の準用)</p> <p>社会福祉施設等における非常災害対策計画の策定の手引き (H28.10埼玉県)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令						
31 非常災害対策	<p>※ 消防計画の策定及びこれに基づく消防業務の実施は、消防法第8条の規定により防火管理者を置くこととされている指定特定施設にあつてはその者に行わせるものとします。 また、防火管理者を置かなくてもよいとされている指定特定施設においては、防火管理について責任者を定め、その者に消防計画に準ずる計画の樹立等を行わせるものとします。</p>								
	<p>② 訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めていますか。</p> <p>※ 地域住民の代表者等により構成される運営推進会議を活用し、日ごろから地域住民との密接な連携体制を確保するなど、訓練の実施に協力を得られる体制づくりに努めてください。また、訓練の実施に当たっては、消防関係者の参加を促し、具体的な指示を仰ぐなど、より実効性のあるものとしてください。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第59条の15第2項準用)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-二の二-3(8)準用)</p>						
	<p>③ 水防法における要配慮者利用施設に該当していますか。</p> <p>「いる」と回答した場合、以下の日付を記載してください。</p> <p>避難確保計画作成日 : 年 月 日 計画の春日部市への報告日 : 年 月 日 計画に基づく訓練実地日 : 年 月 日</p>	<p>いる・いない</p>	<p>水防法第15条の3</p>						
	<p>④ 常時30人以上の事業所において、防火管理者を選任し、消防計画の作成、防火管理業務を行っていますか。 基準に満たない事業所においても、防火管理についての責任者を定めていますか。</p> <table border="1" data-bbox="368 1249 1098 1512"> <tr> <td>防火管理者の届出</td> <td>年 月 日</td> </tr> <tr> <td>防火管理者職名・氏名</td> <td></td> </tr> <tr> <td>消防計画の届出</td> <td>年 月 日</td> </tr> </table>	防火管理者の届出	年 月 日	防火管理者職名・氏名		消防計画の届出	年 月 日	<p>いる・いない</p>	
	防火管理者の届出	年 月 日							
	防火管理者職名・氏名								
消防計画の届出	年 月 日								
<p>※ 防火管理者が異動等で欠けた場合は、直ちに新たな有資格者を選任し、所轄消防署に届出をしてください。</p> <p>※ 防火管理者の業務 ① 消防計画の作成、届出 ② 消火・通報及び避難訓練実施 ③ 消防用設備等の点検及び整備(業者の行う点検とは別) ④ 火気使用又は取扱に関する監督 ⑤ その他防火管理に関する指導、研修等</p> <p>※ 消防計画に記載されている氏名等に変更があった場合は速やかに変更し、所轄消防署の指導により届出をしてください。</p> <p>※ 増改築を行った場合は、変更届を提出してください。</p>									

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
31 非常災害対策	<p>※ 消防計画は、消防法等で定める内容のほかに、地震防災応急計画を含めて作成してください。(昭和55年社施第5号厚生省通知)</p>		
	<p>⑤ カーテン、じゅうたん等は防災性能を有するものとなっていますか。</p>	いる・いない	
	<p>⑥ 消防用設備は、専門業者による定期的な点検を行い届出していますか。</p>	いる・いない	
	<p>◎ 点検年月日(年2回実施)</p>		
	<p>① 年 月 日</p>		
	<p>指摘事項：</p>		
	<p>② 年 月 日</p>		
	<p>指摘事項：</p>		
	<p>◎ 直近の消防署届出年月日： 年 月 日</p>		
	<p>※ ・専門業者の点検が年2回必要です。年1回(総合点検時)消防署に届出が必要です。(届出の控えを保管してください。) ・点検後の結果については、管理者等まで供覧してください。 ・補修を要する箇所等がある場合、すみやかに補修を依頼してください。 ・宿直者や夜間勤務者が夜間等における災害発生時に的確に対応できるよう、受信機等は適切な場所に設置してください。 ・避難器具は、避難に際して容易に利用できるか、階段、避難口等から適当な距離か、使用するのに安全な構造にしてください。 ・誘導灯や誘導標式は、避難に際し必要なところに設けてください。</p>		
<p>⑦ スプリンクラーヘッド直下又は周囲には空間を確保していますか。</p>	いる・いない	該当なし	
<p>※ 標準型ヘッドの場合、直下45cm、水平30cm以上空間を確保してください。エレクトリックパイプシャフト(EPS)など、スプリンクラーの設備がない空間に書類や物品を保管するなど倉庫代わりに使用しないでください。</p>			
<p>⑧ 消防計画等を職員に周知していますか。</p>	いる・いない		
<p>※ 消防計画を職員に配布したり、見えやすいところに掲示してください。また、緊急連絡網は、職員に異動があった場合には、そのつど整備し、職員に周知してください。</p>			
<p>⑨ 職員間の非常時の際の連絡・避難体制は確保されていますか。</p>	いる・いない		

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令																																		
31 非常災害対策	<p>※ ・避難場所の確保、避難方法等マニュアルなどで周知徹底してください。 ・浸水等風水害時の対応についての体制を整備してください。(洪水ハザードマップを参考にしてください。) ・「土砂災害警戒区域」、「地すべり危険箇所」等土砂災害が懸念される区域に当たっている場合は、連絡・避難体制について市と十分な調整を行ってください。</p>																																				
	<p>⑩ 非常災害に備えるため、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っていますか。</p> <table border="1" data-bbox="336 622 1098 1115"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">前年度</th> <th colspan="2">当年度</th> </tr> <tr> <th>回数</th> <th>実施・届出日</th> <th>回数</th> <th>実施・届出日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>避難訓練</td> <td></td> <td>(うち夜間想定)</td> <td></td> <td>(うち夜間想定)</td> </tr> <tr> <td>消火訓練</td> <td></td> <td>(うち夜間想定)</td> <td></td> <td>(うち夜間想定)</td> </tr> <tr> <td>通報訓練</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>実地通知 消防署届出</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>消防署立会</td> <td>有・無</td> <td></td> <td></td> <td>有・無</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ・消火訓練と避難訓練は、消防機関に訓練実施計画を届出の上、それぞれ年間2回以上実施してください。 ・入所施設は、そのうち1回以上は、夜間又は夜間を想定した訓練を実施してください。 ・通報訓練は、年1回以上は実施するようにしてください(励行)。 ・消防署と相談し、できるだけ年1回以上は消防署の協力・指導を得るようにしてください。</p>		前年度		当年度		回数	実施・届出日	回数	実施・届出日	避難訓練		(うち夜間想定)		(うち夜間想定)	消火訓練		(うち夜間想定)		(うち夜間想定)	通報訓練					実地通知 消防署届出					消防署立会	有・無			有・無	いる・いない	
	前年度		当年度																																		
	回数	実施・届出日	回数	実施・届出日																																	
避難訓練		(うち夜間想定)		(うち夜間想定)																																	
消火訓練		(うち夜間想定)		(うち夜間想定)																																	
通報訓練																																					
実地通知 消防署届出																																					
消防署立会	有・無			有・無																																	
	<p>⑪ 利用者の避難時の態様、職員の反省点などを含め、訓練の記録を作成し、次回の訓練等に活用していますか。</p> <p>※ 訓練を実施した場合は、職員の反省事項、利用者の行動・様子などを含め訓練の都度実施記録を作成し、次回以降の訓練の参考にしてください。 特に夜間専門の職員がいる場合は、夜間又は夜間想定の際に可能な限り参加させ、他の職員との役割分担を明確にする必要があります。</p>	いる・いない																																			
	<p>⑫ 外部からの不審者の侵入に対する危機管理の観点から現状を点検、課題を把握し、入所者等の安全を確保するための点検項目を定め職員に周知していますか。</p>	いる・いない	社会福祉施設等における防犯に係る安全の確保について(H28.9.15 厚生労働省通知)																																		

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
32 衛生管理等	<p>① 利用者の使用する施設、食器その他の設備又は飲用に供する水について、衛生的な管理に努め、又は衛生上必要な措置を講じていますか。</p> <p>※ 衛生管理等については、上記のほか、次の点に留意してください。</p> <p>ア 食中毒及び感染症の発生を防止するための措置等について、必要に応じて保健所の助言、指導を求めるとともに、常に密接な連携を保つこと。</p> <p>イ 特に、インフルエンザ対策、腸管出血性大腸菌感染症対策、レジオネラ症対策等については、その発生及びまん延を防止するための措置等について、別途通知等が発出されているので、これに基づき、適切な措置を講じること。</p> <p>ウ 空調設備等により施設内の適温の確保に努めること。</p> <p>※ 手洗い等の従業者共用のタオルは、感染源として感染拡大の恐れがありますので、使用しないでください。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第59条の16第1項準用) 予防条例第31条第1項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-二の二-3(9)①準用)</p>
32 衛生管理等	<p>② 認知症対応型通所介護事業所における感染症の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会を、おおむね6月に1回以上開催するとともに、その結果について、従業者に周知、徹底を図っていますか。</p> <p>※ 感染症の予防及びまん延防止のための対策を検討する委員会(感染対策委員会)は、感染対策の知識を有する者を含む、幅広い職種により構成することが望ましく、特に、感染対策の知識を有する者については外部の者も含め積極的に参画を得ることが望ましいです。</p> <p>構成メンバーの責任及び役割分担を明確にするとともに、専任の感染対策を担当する者を決めておく必要があります。</p> <p>感染対策委員会は、利用者の状況など事業所の状況に応じ、おおむね6月に1回以上、定期的で開催するとともに、感染症が流行する時期等を勘案して必要に応じ随時開催する必要があります。</p> <p>※ 感染対策委員会は、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとします。この際、個人情報保護委員会・厚生労働省「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」、厚生労働省「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン」等を遵守してください。</p> <p>※ 感染対策委員会は、他の会議体を設置している場合、これと一体的に設置・運営することとして差し支えありません。また、事業所に実施が求められるものですが、他のサービス事業者との連携等により行うことも差し支えありません。</p> <p>③ 認知症対応型通所介護事業所における感染症の予防及びまん延防止のための指針を整備していますか。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第59条の16第2項(1)準用)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(5)(第3-二の二-3(9)②参照)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(5)(第3-二の二-3(9)②参照)</p> <p>条例第80条(第59条の16第2項(2)準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
32 衛生管理等	<p>※ 「感染症の予防及びまん延の防止のための指針」には、平常時の対策及び発生時の対応を規定してください。 平常時の対策としては、事業所内の衛生管理(環境の整備等)、ケアに係る感染対策(手洗い、標準的な予防策)等、発生時の対応としては、発生状況の把握、感染拡大の防止、医療機関や保健所、市の事業所関係課等の関係機関との連携、行政等への報告等が想定されます。 また、発生時における事業所内の連携体制や上記の関係機関への連絡体制を整備し、明記しておくことも必要です。 なお、それぞれの項目の記載内容の例については、「介護現場における感染対策の手引き」を参照してください。</p>		平18-0331004 第3-三-3(5)(第3-二の二-3(9)②参照)
	<p>④ 認知症対応型通所介護事業所において、従業者に対し、感染症の予防及びまん延防止のための研修及び訓練を定期的に行っていますか。</p> <p>※ 従業者に対する「感染症の予防及びまん延の防止のための研修」の内容は、感染症対策の基礎的内容等の適切な知識を普及・啓発するとともに、当該事業所における指針に基づいた衛生管理の徹底や衛生的なケアの励行を行うものとし、</p> <p>職員教育を組織的に浸透させていくためには、定期的な教育(年1回以上)を開催するとともに、新規採用時には感染対策研修を実施することが望ましいです。また、研修の実施内容についても記録することが必要です。 なお、研修の実施は、厚生労働省「介護施設・事業所の職員向け感染症対策力向上のための研修教材」等を活用するなど、事業所内で行うものでも差し支えなく、事業所の実態に応じて行ってください。</p> <p>※ 平時から、実際に感染症が発生した場合を想定し、発生時の対応について、訓練(シミュレーション)を定期的(年1回以上)に行うことが必要です。訓練においては、感染症発生時において迅速に行動できるよう、発生時の対応を定めた指針及び研修内容に基づき、事業所内の役割分担の確認や、感染対策をした上でのケアの演習等を実施してください。 訓練の実施は、机上を含めその実施手法は問わないものの、机上及び実地で実施するものを適切に組み合わせながら実施することが適切です。</p> <p>※ ②～④の事項については事業所に実施が求められるものであるが、他のサービス事業者との連携等により行うことも差し支えありません。</p> <p>※ 感染症の予防及びまん延防止のための措置に係る義務付けの適用に当たっては、3年間の経過措置を設けており、令和6年3月31日までの間は努力義務とします。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第59条の16第2項(3)準用)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(5)(第3-二の二-3(9)②参照)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(5)(第3-二の二-3(9)②参照)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(5)(第3-二の二-3(9)②参照)</p>
	<p>⑤ 常時使用する労働者に対し、1年以内ごとに1回(ただし、深夜業労働者等は6ヶ月以内ごとに1回)、定期的に健康診断を実施していますか。 (非正規職員であっても常勤の3/4以上の勤務がある場合は健康診断受診の対象となります。)</p>	いる・いない	労働安全衛生法第66条

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令										
32 衛生管理等 (入浴設備) ※入浴サービス提供ありの場合	<p>⑥ 施設でどのような浴槽を使用していますか。</p> <table border="1" data-bbox="336 293 1098 595"> <tr> <td data-bbox="336 293 863 376">(Ⅰ)循環式浴槽(連日使用型)</td> <td data-bbox="863 293 1098 376">基 換水頻度(日に回)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 376 863 421">(Ⅱ)循環式浴槽(毎日完全換水型)</td> <td data-bbox="863 376 1098 421">基</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 421 863 504">(Ⅲ)非循環式浴槽(連日使用型)</td> <td data-bbox="863 421 1098 504">基 換水頻度(日に回)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 504 863 548">(Ⅳ)非循環式浴槽(毎日完全換水型)</td> <td data-bbox="863 504 1098 548">基</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 548 863 595">(Ⅴ)非循環式浴槽(利用者ごとに完全換水型)</td> <td data-bbox="863 548 1098 595">基</td> </tr> </table> <p>※ 入浴施設等を安心して利用できるよう、レジオネラ症の発生防止のため衛生管理を徹底しなければなりません。管理計画を立てて、消毒・換水・清掃などを記録し、保管してください。</p>	(Ⅰ)循環式浴槽(連日使用型)	基 換水頻度(日に回)	(Ⅱ)循環式浴槽(毎日完全換水型)	基	(Ⅲ)非循環式浴槽(連日使用型)	基 換水頻度(日に回)	(Ⅳ)非循環式浴槽(毎日完全換水型)	基	(Ⅴ)非循環式浴槽(利用者ごとに完全換水型)	基	該当なし	循環式浴槽におけるレジオネラ症防止対策マニュアル
	(Ⅰ)循環式浴槽(連日使用型)	基 換水頻度(日に回)											
(Ⅱ)循環式浴槽(毎日完全換水型)	基												
(Ⅲ)非循環式浴槽(連日使用型)	基 換水頻度(日に回)												
(Ⅳ)非循環式浴槽(毎日完全換水型)	基												
(Ⅴ)非循環式浴槽(利用者ごとに完全換水型)	基												
<p>⑦ 浴槽水の水質検査(レジオネラ属菌等)を実施していますか。 → 直近の検査の実施日、実施項目、結果を記載してください。</p> <p>(Ⅰ)【循環式浴槽(連日使用型)】 →循環式浴槽(連日使用型)については年2回以上のレジオネラ属菌等の検査を実施してください。</p> <p>①実施日： 年 月 日 結果：</p> <p>②実施日： 年 月 日 結果：</p> <p>(Ⅱ)【循環式浴槽(毎日完全換水型)】 →循環式浴槽(毎日完全換水型)については年1回以上のレジオネラ属菌等の検査を実施してください。</p> <p>実施日： 年 月 日 結果：</p> <p>(Ⅲ)【非循環式浴槽(連日使用型)】 →非循環式浴槽を連日使用する場合は年2回以上のレジオネラ属菌等の検査を実施してください。</p> <p>①実施日： 年 月 日 結果：</p> <p>②実施日： 年 月 日 結果：</p> <p>(Ⅳ)【非循環式浴槽(毎日完全換水型)】 →非循環式浴槽を毎日完全に換水して使用する場合は年1回以上のレジオネラ属菌等の検査を実施してください。</p> <p>実施日： 年 月 日 結果：</p> <p>(Ⅴ)【非循環式浴槽(利用者ごとに完全換水型)】 →非循環式浴槽を入浴者ごとに換水する場合は検査の対象外となります。</p>	いる・いない												

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
32 衛生管理等 (入浴設備) ※入浴サービス提供ありの場合	<p>⑧ 塩素濃度を測定し、残留塩素濃度を適切に保っていますか。</p> <p>※ レジオネラ属菌の消毒には塩素が有効です。浴槽水中の遊離残留塩素濃度は、入浴者数、薬剤の注入時間等により大きく変動します。塩素濃度は頻繁に測定・記録し、適切に管理してください。塩素濃度は通常0.2～0.4mg/l程度に保ってください。</p> <p>※ (1)(I)から(IV)の浴槽水は残留塩素濃度の測定が必要です。</p> <p>⑨ 測定・換水・清掃・消毒等の実施状況を記録・保管し衛生状況を管理していますか。</p> <p>※ 循環式浴槽のろ過装置内でレジオネラ属菌はアメーバなどに寄生し増殖します。浴槽や配管の内壁にできるぬめりでレジオネラ属菌が定着します。</p> <p>⑩ 循環式浴槽がある場合、ろ過装置前に設置してある集毛器の清掃・洗浄を毎日行っていますか。</p> <p>※ 貯湯槽や配管はお湯の滞留時間が長いため、低水温ではレジオネラ属菌が増殖しやすい環境になります。</p> <p>※ 冷却等の冷却水にレジオネラ属菌が増殖すると多量の菌が飛散することがあります。また、加湿装置がレジオネラ属菌に汚染されると室内に菌が飛散することがあります。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	
33 掲示	<p>① 事業所の見やすい場所に、運営規程の概要、介護支援専門員の勤務の体制その他の利用申込者のサービスの選択に資すると認められる重要事項を掲示していますか。あるいは、事業所に備え付け、かつ、これをいつでも関係者が自由に閲覧できるようにしていますか。</p> <p>※ サービスの選択に資すると認められる重要事項とは、当該事業所の運営規程の概要、従業員の勤務の体制、秘密の保持、事故発生時の対応、苦情処理の体制、提供するサービスの第三者評価の実施状況(実施の有無、実施した直近の年月日、実施した評価機関の名称、評価結果の開示状況)等をいいます。</p> <p>※ 事業所の見やすい場所とは、重要事項を伝えるべき介護サービスの利用申込者、利用者又はその家族に対して見やすい場所になります。</p> <p>※ 従業員の勤務の体制については、職種ごと、常勤・非常勤ごと等の人数を掲示する趣旨であり、従業員の氏名まで掲示等をするをを求めるものではありません。</p> <p>② 提供するサービスに係る指定通知書を、事業所の見やすい場所に掲示していますか</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第34条第1項準用)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-一-4(25)①準用)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-一-4(25)①準用)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-一-4(25)①準用)</p> <p>指定等に関する規則第2条第3項</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
34 秘密保持等	① 従業者が、正当な理由がなく、その業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らしていませんか。	いない・いる	条例第80条(第35条第1項準用) 予防条例第33条第1項
	② 従業者であった者が、正当な理由がなく、その業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らすことがないよう、必要な措置を講じていますか。 ※ 具体的には、介護従業者その他の従業者が、従業者でなくなった後においてもこれらの秘密を保持すべき旨を、雇用時等に取り決め、例えば違約金についての定めを置くなどの措置を講じてください。	いる・いない	条例第80条(第35条第2項準用) 予防条例第33条第2項 平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3- 一-4(26)③準用)
	③ サービス担当者会議等において、利用者の個人情報を用いる場合は利用者の同意を、利用者の家族の個人情報を用いる場合は当該家族の同意を、あらかじめ文書により得ていますか。 ※ この同意は、サービス提供開始時に利用者及びその家族から包括的な同意を得ておくことで足りるものです。	いる・いない	条例第80条(第35条第3項準用) 予防条例第33条第3項 平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3- 一-4(26)③準用)
	④ 「個人情報の保護に関する法律」および「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取り扱いのためのガイダンス」に基づき、利用者及びその家族の個人情報を適切に取り扱っていますか。 ※ 個人情報については、安全管理の観点(第三者の目につかないようにする等)から、鍵のかかるロッカー・キャビネット等への保管が望ましいです。	いる・いない	平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3- 一-4(26)③準用)
	<p align="center">「個人情報の保護に関する法律」の概要</p> <p>ア 利用目的をできる限り特定し、その利用目的の達成に必要な範囲内で個人情報を取り扱うこと</p> <p>イ 個人情報は適正な方法で取得し、取得時に本人に対して利用目的の通知又は公表をすること</p> <p>ウ 個人データについては、正確かつ最新の内容に保つように努め、安全管理措置を講じ、従業者及び委託先を監督すること</p> <p>エ あらかじめ本人の同意を得なければ、第三者に個人データを提供してはならないこと</p> <p>オ 保有個人データについては、利用目的などを本人の知り得る状態に置き、本人の求めに応じて開示・訂正・利用停止等を行うこと</p> <p>カ 苦情の処理に努め、そのための体制の整備をすること</p> <p>「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取り扱いのためのガイダンス」より 本ガイダンスでは、法の趣旨を踏まえ医療・介護関係事業者における個人情報の適正な取扱いが確保されるよう、遵守すべき事項及び遵守することが望ましい事項をできる限り具体的に示しており、各医療・介護関係事業者においては、法令、「個人情報の保護に関する基本指針」(平成16年4月2日)閣議決定)及び本ガイダンスの趣旨を踏まえ、個人情報の適正な取扱いに取り組む必要がある。</p>		<p>個人情報の保護に関する法律(平15年法律57号)</p> <p>医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス(平29.4.14厚生労働省)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
35 広告	事業所について広告をする場合においては、その内容が虚偽又は誇大なものとなっていないですか。	いない・いる	条例第80条(第36条準用) 予防条例第34条
36 居宅介護支援事業者に対する利益供与の禁止	指定居宅介護支援事業者又はその従業者に対し、利用者により特定の事業者によるサービスを利用させることの対償として、金品その他の財産上の利益を供与していませんか。	いる・いない	条例第80条(第37条準用) 予防条例第35条
37 苦情処理	<p>① 提供したサービスに係る利用者及びその家族からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口を設置する等の必要な措置を講じていますか。</p> <div data-bbox="336 600 1098 927" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 「必要な措置」とは、具体的には以下のとおりです。</p> <ul style="list-style-type: none"> ア 苦情を受け付けるための窓口を設置すること。 イ 相談窓口、苦情処理の体制及び手順等、事業所における苦情を処理するために講ずる措置の概要について明らかにすること。 ウ 利用申込者又はその家族にサービスの内容を説明する文書に苦情に対する措置の概要についても併せて記載すること。 エ 苦情に対する措置の概要について事業所に掲示すること。 </div>	いる・いない	<p>条例第80条(第38条第1項準用) 予防条例第36条第1項</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-一-4(28)①準用)</p>
	<p>② 苦情を受け付けた場合には、当該苦情の内容等を記録していますか。</p> <div data-bbox="336 1077 1098 1202" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 事業者は、苦情がサービスの質の向上を図るうえでの重要な情報であるとの認識に立ち、苦情の内容を踏まえ、サービスの質の向上に向けた取組を行うことが必要です。</p> </div>	いる・いない	<p>条例第80条(第38条第2項準用) 予防条例第36条第2項</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-一-4(28)②準用)</p>
	<p>③ 提供したサービスに関し、市が行う文書その他の物件の提出若しくは提示の求め又は当該市の職員からの質問若しくは照会に応じ、及び利用者からの苦情に関して市が行う調査に協力するとともに、市から指導又は助言を受けた場合においては、当該指導又は助言に従って必要な改善を行っていますか。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第38条第3項準用) 予防条例第36条第3項</p>
	<p>④ 市からの求めがあった場合には、③の改善の内容を市に報告していますか。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第38条第4項準用) 予防条例第36条第4項</p>
	<p>⑤ 提供したサービスに係る利用者からの苦情に関して国民健康保険団体連合会が行う調査に協力するとともに、国民健康保険団体連合会から指導又は助言を受けた場合においては、指導又は助言に従って必要な改善を行っていますか。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第38条第5項準用) 予防条例第36条第5項</p>
	<p>⑥ 国民健康保険団体連合会からの求めがあった場合には、⑤の改善の内容を国民健康保険団体連合会に報告していますか。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第38条第6項準用) 予防条例第36条第6項</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
38 地域との連携等	<p>① サービスの提供に当たっては、運営推進会議を設置し、おおむね6月に1回以上、運営推進会議に対し活動状況を報告し、運営推進会議による評価を受けるとともに、運営推進会議から必要な要望、助言等を聴く機会を設けていますか。</p> <p>※ 運営推進会議 利用者、利用者の家族、地域住民の代表者、事業所が所在する市の職員又は事業所が所在する区域を管轄する地域包括支援センターの職員、認知症対応型通所介護について知見を有する者等により構成される協議会</p> <p>※ 運営推進会議は事業所が、利用者、市町村職員、地域住民の代表者等に対し、提供しているサービス内容等を明らかにすることにより、事業所による利用者の「抱え込み」を防止し、地域に開かれたサービスとすることで、サービスの質の確保を図ることを目的として設置するものであり、各事業所が自ら設置すべきものです。</p> <p>※ 「地域住民の代表者」とは、町内会役員、民生委員、老人クラブの代表等が考えられます。</p> <p>※ 運営推進会議は、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとします。ただし、利用者又はその家族(利用者等)が参加する場合には、テレビ電話装置等の活用について、利用者等の同意を得てください。なお、テレビ電話装置等の活用にあたっては、個人情報保護委員会・厚生労働省「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」、厚生労働省「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン」等を遵守してください。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護事業所と他の地域密着型サービス事業所を併設している場合には、1つの運営推進会議において、両事業所の評価等を行うことで差し支えありません。</p> <p>※ 運営推進会議の効率化や、事業所間のネットワーク形成の促進等の観点から、次に掲げる条件を満たす場合には、複数の事業所の運営推進会議を合同で開催して差し支えありません。 ア 利用者及び利用者家族については匿名とするなど、個人情報・プライバシーを保護すること。 イ 同一の日常生活圏域内に所在する事業所であること。ただし、事業所間のネットワーク形成の促進が図られる範囲で、地域の実情に合わせて、市町村区域の単位等内に所在する事業所であっても差し支えないこと。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第59条の17第1項準用) 予防条例第39条</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-二の二-3(10)準用)</p>
	<p>② ①の報告、評価、要望、助言等についての記録を作成するとともに、当該記録を公表していますか。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第59条の17第2項準用) 予防条例第39条第2項</p>
	<p>③ 事業の運営に当たっては、地域住民又はその自発的な活動等との連携及び協力を行う等の地域との交流を図っていますか。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護の事業が地域に開かれた事業として行われるよう、事業者は地域の住民やボランティア団体等との連携及び協力を行う等の地域との交流に努めなければなりません。</p>	いる・いない	<p>条例第80条(第59条の17第3項準用) 予防条例第39条第3項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-二の二-3(10)③準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
38 地域との連携等	<p>④ 事業の運営に当たっては、提供した認知症対応型通所介護に関する利用者からの苦情に関して、市等が派遣する者が相談及び援助を行う事業その他の市が実施する事業に協力するように努めていますか。</p> <p>※ 介護相談員を派遣する事業を積極的に受け入れる等、市との密接な連携に努めてください。</p> <p>※ 「市が実施する事業」には、介護相談員派遣事業のほか、広く市が老人クラブ、婦人会その他の非営利団体や住民の協力を得て行う事業が含まれるものです。</p> <p>⑤ 事業所の所在する建物と同一の建物に居住する利用者に対して認知症対応型通所介護を提供する場合には、当該建物に居住する利用者以外の者に対しても認知症対応型通所介護を提供するよう努めていますか。</p> <p>※ 高齢者向け集合住宅等と同一の建物に所在する認知症対応型通所事業所が当該高齢者向け集合住宅等に居住する要介護者に認知症対応型通所介護を提供する場合、当該高齢者向け集合住宅等に居住する要介護者のみを対象としたサービス提供が行われないう、条例第10条の正当な理由がある場合を除き、地域包括ケア推進の観点から地域の要介護者にもサービス提供を行わなければなりません。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第59条の17第4項準用) 予防条例第39条第4項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-二の二-3(10)④準用)</p> <p>条例第80条(第59条の17第5項準用) 予防条例第39条第5項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-一-4(29)⑤参照)</p>
39 事故発生時の対応	<p>① 利用者に対するサービスの提供により事故が発生した場合は、市、当該利用者の家族、当該利用者に係る指定居宅介護支援事業者等に連絡を行うとともに、必要な措置を講じていますか。</p> <p>※ 利用者に対するサービスの提供により事故が発生した場合の対応方法は、事業者があらかじめ定めておくことが望まれます。</p> <p>② ①の事故の状況及び事故に際して採った処置について記録していますか。</p> <p>※ 利用者に対するサービスの提供により事故が発生した場合には、市、利用者の家族、利用者に係る居宅介護支援事業者(介護予防支援事業者)等に対して連絡を行う等の必要な措置を講じるべきこととともに、事故の状況及び事故に際して採った処置について記録しなければなりません。</p> <p>※ 事故が生じた際にはその原因を解明し、再発生を防ぐための対策を講じてください。</p> <p>③ 利用者に対するサービスの提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行っていますか。</p> <p>※ 賠償すべき事態において速やかに賠償を行うため、損害賠償保険に加入しておくか、又は賠償資力を有することが望ましいです。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第59条の18第1項準用) 予防条例第37条第1項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-二の二-3(11)①準用)</p> <p>条例第80条(第59条の18第2項準用) 予防条例第39条第2項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-二の二-3(11)準用)</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-二の二-3(11)③準用)</p> <p>条例第80条(第59条の18第3項準用) 予防条例第39条第3項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(8)(第3-二の二-3(11)②準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
39 事故発生時の対応	④ 夜間及び深夜に認知症対応型通所介護以外のサービス(宿泊サービス)を提供する場合、当該サービスにより事故が発生した際は、上記同様の対応を行っていますか。	いる・いない	条例第80条(第59条の18第4項準用)
	⑤ 事業の用に供する自転車の利用に係る自転車損害保険等に加入していますか。	いる・いない	埼玉県自転車の安全な利用の促進に関する条例(平成29年12月27日公布、埼玉県条例第60号)
40 虐待の防止	<p>※ 虐待は、介護保険法の目的の一つである高齢者の尊厳の保持や、高齢者の人格の尊重に深刻な影響を及ぼす可能性が極めて高く、認知症対応型通所介護事業者は虐待の防止のために必要な措置を講じなければなりません。虐待を未然に防止するための対策及び発生した場合の対応等については、「高齢者虐待の防止、高齢者の養護者に対する支援等に関する法律(高齢者虐待防止法)」に規定されているところであり、その実効性を高め、利用者の尊厳の保持・人格の尊重が達成されるよう、次に掲げる観点から居宅介護支援事業所における虐待の防止に関する措置を講じるものとします。</p> <p>ア 虐待の未然防止 地域密着型通所介護事業者は高齢者の尊厳保持・人格尊重に対する配慮を常に心がけながらサービス提供に当たる必要があり、基本方針に位置付けられているとおり、研修等を通じて、従業者にそれらに関する理解を促す必要があります。同様に、従業者が高齢者虐待防止法に規定する養介護事業の従業者としての責務・適切な対応等を正しく理解していることも重要です。</p> <p>イ 虐待等の早期発見 地域密着型通所介護の従業者は、虐待等又はセルフ・ネグレクト等の虐待に準ずる事案を発見しやすい立場にあることから、これらを早期に発見できるよう、必要な措置(虐待等に対する相談体制、市の通報窓口の周知等)がとられていることが望ましいです。また、利用者及びその家族からの虐待等に係る相談、利用者から市への虐待の届出について、適切な対応をしてください。</p> <p>ウ 虐待等への迅速かつ適切な対応 虐待が発生した場合には、速やかに市の窓口に通報される必要があり、地域密着型通所介護事業者は通報の手続が迅速かつ適切に行われ、市等が行う虐待等に対する調査等に協力するよう努めることとします。</p> <p>以上の観点を踏まえ、虐待等の防止・早期発見に加え、虐待等が発生した場合はその再発を確実に防止するために以下の事項を実施してください。</p>		平18-0331004号第3-三-3(6)(第3-一-4(31)参照)

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
40 虐待の防止	<p>① 地域密着型通所介護事業所における虐待の防止のための対策を検討する委員会を定期的で開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図っていますか。</p> <p>※ 「虐待の防止のための対策を検討する委員会(虐待防止検討委員会)」は、虐待等の発生の防止・早期発見に加え、虐待等が発生した場合はその再発を確実に防止するための対策を検討する委員会であり、管理者を含む幅広い職種で構成してください。構成メンバーの責務及び役割分担を明確にするとともに、定期的を開催することが必要です。また、事業所外の虐待防止の専門家を委員として積極的に活用することが望ましいです。</p> <p>一方、虐待等の事案については、虐待等に係る諸般の事情が、複雑かつ機微なものであることが想定されるため、その性質上、一概に従業者に共有されるべき情報であるとは限られず、個別の状況に応じて慎重に対応することが重要です。</p> <p>なお、虐待防止検討委員会は、他の会議体を設置している場合、これと一体的に設置・運営することとして差し支えありません。また、事業所に実施が求められるものですが、他のサービス事業者との連携により行うことも差し支えありません。</p> <p>※ 虐待防止検討委員会は、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとします。この際、個人情報保護委員会・厚生労働省「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」、厚生労働省「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン」等を遵守してください。</p> <p>※ 虐待防止検討委員会は、具体的には、次のような事項について検討することとします。その際、そこで得た結果(事業所における虐待に対する体制、虐待等の再発防止策等)は、従業者に周知徹底を図る必要があります。</p> <p>ア 虐待防検討委員会その他事業所内の組織に関すること イ 虐待の防止のための指針の整備に関すること ウ 虐待の防止のための職員研修の内容に関すること エ 虐待等について、従業者が相談・報告できる体制整備に関すること オ 従業者が虐待等を把握した場合に、市への通報が迅速かつ適切に行われるための方法に関すること カ 虐待等が発生した場合、その発生原因等の分析から得られる再発の確実な防止策に関すること キ カの再発の防止策を講じた際に、その効果についての評価に関すること</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第40条の2(1)準用)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(6)(第3-一-4(31)①参照)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(6)(第3-一-4(31)①参照)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(6)(第3-一-4(31)①参照)</p>
	<p>② 認知症対応型通所介護事業所における虐待の防止のための指針を整備していますか。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第80条(第40条の2(2)準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
40 虐待の防止	<p>※ 「虐待の防止のための指針」には、次のような項目を盛り込むこととします。</p> <p>ア 事業所における虐待の防止に関する基本的考え方 イ 虐待防止検討委員会その他事業所内の組織に関する事項 ウ 虐待の防止のための職員研修に関する基本方針 エ 虐待等が発生した場合の対応方法に関する基本方針 ホ 虐待等が発生した場合の相談・報告体制に関する事項 カ 成年後見制度の利用支援に関する事項 キ 虐待等に係る苦情解決方法に関する事項 ク 利用者等に対する当該指針の閲覧に関する事項 ケ その他虐待の防止の推進のために必要な事項</p> <p>③ 認知症対応型通所介護事業所において、従業者に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施していますか。</p> <p>※ 従業者に対する虐待の防止のための研修の内容としては、虐待等の防止に関する基礎的内容等の適切な知識を普及・啓発するものであるとともに、地域密着型通所介護事業所における指針に基づき、虐待の防止の徹底を行うものとします。 職員教育を組織的に徹底させていくためには、居宅介護支援事業者が指針に基づいた研修プログラムを作成し、定期的な研修(年1回以上)を実施するとともに、新規採用時には必ず虐待の防止のための研修を実施することが重要です。</p> <p>④ ①～③の措置を適切に実施するための担当者を置いていますか。</p> <p>※ 地域密着型通所介護事業所における虐待を防止するための体制として、①～③までに掲げる措置を適切に実施するため、専任の担当者を置くことが必要です。担当者としては、虐待防止検討委員会の責任者と同一の従業者が務めることが望ましいです。</p> <p>※ 虐待の発生又はその再発を防止するための措置に係る義務付けの適用に当たっては、3年間の経過措置を設けており、令和6年3月31日までの間は努力義務とします。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>平18-0331004号第3-三-3(6)(第3-一-4(31)②参照)</p> <p>条例第80条(第40条の2(3)準用)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(6)(第3-一-4(31)③参照)</p> <p>条例第80条(第40条の2(4)準用)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(6)(第3-一-4(31)④参照)</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(6)(第3-一-4(31)参照)</p>
41 会計の区分	<p>事業所ごとに経理を区分するとともに、認知症対応型通所介護の事業の会計とその他の事業の会計を区分していますか。</p> <p>※ 具体的な会計処理の方法については、次の通知に基づき適切に行ってください。 ア 「指定介護老人福祉施設等に係る会計処理等の取扱いについて」(平成12年3月10日 老計第8号) イ 「介護保険の給付対象事業における会計の区分について」(平成13年3月28日 老振発第18号) ウ 「介護保険・高齢者保健福祉事業に係る社会福祉法人会計基準の取扱いについて」(平成24年3月29日 老高発第0329第1号)</p>	<p>いる・いない</p>	<p>条例第59条の20(第41条準用) 予防条例第38条</p> <p>平18-0331004号第3-三-3(8)(第3-一-4(32)参照)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
42 記録の整備	<p>① 従業者、設備、備品及び会計に関する諸記録を整備していますか。</p> <p>② 利用者に対するサービスの提供に関する諸記録を整備し、その完結の日から介護報酬の請求に係る記録にあっては5年間、それ以外の記録にあっては2年間保存していますか。 ア 認知症対応型通所介護計画 イ 提供した具体的なサービスの内容等の記録 ウ 市への通知に係る記録 エ 苦情の内容等の記録 オ 事故の状況及び事故に際して採った処置についての記録 カ 運営推進会議に係る報告、評価、要望、助言等の記録</p> <p>※ 「その完結の日」とは、ア～オについては個々の利用者につき、契約終了(契約の解約・解除、他の施設への入所、利用者の死亡、利用者の自立等)により一連のサービス提供が終了した日を指すものとします。カについては、運営推進会議を開催し、報告、評価、要望、助言等の記録を公表した日を指すものとします。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>条例第79条 予防条例第40条第1項</p> <p>条例第79条 予防条例第40条第2項</p> <p>平18-0331004号 第3-三-3(7)(第3-二の二-3(13)参照)</p>
43 電磁的記録等	<p>① 地域密着型サービス事業者及び地域密着型サービスの提供に当たる者は、作成、保存その他これらに類するもののうち、条例の規定において書面(書面、書類、文書、謄本、抄本、正本、副本、複本その他文字、図形等人の知覚によって認識することができる情報が記載された紙その他の有体物をいう。以下、この項目において同じ。)で行うことが規定されている又は想定されるものについては、書面に代えて、当該書面に係る電磁的記録(電子的方式、磁気的方式その他人の誓うによって認識することができない方式で作られる記録であって、電子計算機による情報処理の用に供されるものをいう。)により行うことができますが、以下のとおり取り扱っていますか。</p> <p>※ 書面の保存等おに係る負担の軽減を図るため、事業者等は、この条例で規定する書面(被保険者証に関するものを除く。)の作成、保存等を次に掲げる電磁的記録により行うことができることとしたものです。</p> <p>ア 電磁的記録による作成は、事業者等の使用に係る電子計算機に備えられたファイルに記録する方法または磁気ディスク等をもって貯制する方法によること。 イ 電磁的記録による保存は、以下のいずれかの方法によること。 a 作成された電磁的記録を事業者等の使用に係る電子計算機に備えられたファイル又は磁気ディスク等をもって調整するファイルにより保存する方法 b 書面に記載されている事項をスキャナ等により読み取ってできた電磁的記録を事業者等の使用に係る電子計算機に備えられたファイル又は磁気ディスク等をもって調整するファイルにより保存する方法</p> <p>ウ その他、条例203条第1項において電磁的記録により行うことができるとされているものは、ア及びイに準じた方法によること。 エ また、電磁的記録により行う場合は、個人情報保護委員会・厚生労働省「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」及び厚生労働省「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン」等を遵守すること。</p>	<p>いる・いない</p> <p>該当なし</p>	<p>条例第203条第1項</p> <p>平18-0331004号 第5-1</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
43 電磁的記録等	<p>② 地域密着型サービス事業者及び地域密着型サービスの提供に当たる者は、交付、説明、同意、承諾その他これらに類するもの(以下「交付等」という。)のうち、この条例の規定において書面で行うことが規定されている又は想定されるものについては、当該交付等の相手方の承諾を得て、書面に代えて、電磁的方法(電子的方法、時期的方法その他人の知覚によって認識することができない方法をいう。)によることができますが、以下のとおり取り扱っていますか。</p> <p>※ 利用者及びその家族等(以下「利用者等」という。)の利便性向上並びに事業者等の業務負担軽減等の観点から、事業者等は、書面で行うことが規定されている又は想定される交付等(交付、説明、同意、承諾、締結その他これに類するものをいう。)について、事前に利用者等の承諾を得た上で、次に掲げる電磁的方法によることができることとしたものです。</p> <p>ア 電磁的方法による交付は、条例第9条第2項から第6項までの規定に準じた方法によること。</p> <p>イ 電磁的方法による同意は、例えば電子メールにより利用者等が同意の意思表示をした場合等が考えられること。なお、「押印についてのQ&A(令和2年6月19日内閣府・法務省・経済産業省)」を参考にすること。</p> <p>ウ 電磁的方法による締結は、利用者等・事業者等の間の契約関係を明確にする観点から、書面における署名又は記名・押印に代えて、電子署名を活用することが望ましいこと。なお、「押印についてのQ&A(令和2年6月19日内閣府・法務省・経済産業省)」を参考にすること。</p> <p>エ その他、条例第203条第2項において電磁的方法によることができることとされているものは、アからウまでに準じた方法によること。ただし、条例又はこの通知の規定により電磁的方法の定めがあるものについては、その定めに従うこと。</p> <p>オ また、電磁的方法による場合は、個人情報保護委員会・厚生労働省「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」及び厚生労働省「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン」等を遵守すること。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p>	<p>条例第203条第2項</p> <p>平18-0331004号 第5-2</p>
44 介護職員等による喀痰吸引等について (以下、該当事業者のみ記入してください。)	<p>① 社会福祉士及び介護福祉士法第48条の2及び3、同法施行規則第26条の2及び3に基づき、喀痰吸引・経管栄養を行う「登録特定行為事業者」に該当しますか。</p> <p>※ 平成24年4月1日から「社会福祉士及び介護福祉士法」に基づき、認定特定行為業務従事者の認定を受けた介護職員等(介護福祉士に限らずすべての介護職員が対象)が、登録特定行為事業者として登録した施設等で、たんの吸引等を実施することができるようになりました。</p> <p>※ 制度の概要については、次の厚生労働省ホームページの資料を参照してください。 ① 喀痰吸引等のパンフレット ② 喀痰吸引等の制度説明(概要)</p> <p>[検索方法] 厚生労働省のホームページの検索で、「喀痰吸引等パンフレット」及び「喀痰吸引等制度について」と入力し、該当するPDFファイルを選択。</p>	<p>該当 ・ 該当なし</p>	<p>社会福祉士及び介護福祉士法 第48条の2、3 同法施行規則第26条の2、3</p> <p>平成23年11月11日 社援発第1111号 厚生労働省社会・援護局長通知</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
44 介護職員等による喀痰吸引等について	② 認定特定行為業務従事者について ア 介護職員等がたんの吸引等を行う場合は、「認定特定行為業務従事者」として認定された者に行わせていますか。 イ 認定特定行為従事者は何人いますか。 ____人	いる・いない	
	③ 登録特定行為事業者又は登録喀痰吸引等事業者について 認定特定行為業務従事者にたん吸引等を行わせている場合、事業所を「登録特定行為事業者」として県に登録していますか。(介護福祉士以外の介護従事者を使用することなく、喀痰吸引等の業務を行っている場合は、「登録喀痰吸引等事業者」としての登録になります。) [業務開始年月日 : 年 月 日]	いる・いない	
	④ 登録特定行為事業者として実施するたん吸引等の特定行為は、認定特定行為業務従事者の行える行為の範囲で登録していますか。 【登録している行為】該当するものに○をつける (たん吸引) 口腔内 ・ 鼻腔内 ・ 気管カニューレ内 (経管栄養) 胃ろう又は腸ろう ・ 経鼻経管栄養	いる・いない	
	⑤ たん吸引等の業務の実施状況について 介護職員が行うたんの吸引等の実施に際し、医師から文書による指示を受けていますか。	いる・いない	
	⑥ 対象者の希望や医師の指示、心身の状況等を踏まえて、医師又は看護職員との連携の下に、実施計画書を作成していますか。	いる・いない	
	⑦ 対象者及びその家族に対して、実施計画書等を示して、介護職員がたん吸引等を実施することを説明し、文書による同意を得ていますか。	いる・いない	
	⑧ 実施した結果について、結果報告書の作成、看護師・医師への報告、安全委員会への報告を行っていますか。	いる・いない	
	⑨ たん吸引等の実施に関する安全委員会を定期的に開催していますか。	いる・いない	
	⑩ たん吸引等の実施に関する業務方法書等を備え、介護職員・看護職員等の関係する職員が確認できるようにしていますか。	いる・いない	

第5 介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準

45 介護予防認知症対応型通所介護の基本取扱方針	① 指定介護予防認知症対応型通所介護は、利用者の介護予防に資するよう、その目標を設定し、計画的に行っていますか。	いる・いない	予防条例第41条第1項
	② 自らその提供する指定介護予防認知症対応型通所介護の質の評価を行い、常にその改善を図っていますか。 ※ 提供された介護予防サービスについては、介護予防通所介護計画に定める目標達成の度合いや利用者及びその家族の満足度について常に評価を行う等、その改善を図ってください。	いる・いない	予防条例第41条第2項

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
45 介護予防認知症対応型通所介護の基本取扱方針	③ 指定介護予防認知症対応型通所介護の提供に当たり、利用者ができる限り要介護状態とならないで自立した日常生活を営むことができるよう支援することを目的とするものであることを常に意識してサービスの提供に当たっていますか。	いる・いない	予防条例第41条第3項
	④ 利用者がその有する能力を最大限活用することができるような方法によるサービスの提供に努めることとし、利用者が有する能力を阻害する等の不適切なサービスの提供を行わないよう配慮していますか。 ※ 利用者ができないことを単に補う形でのサービスの提供は、かえって利用者の生活機能の低下を引き起こし、サービスへの依存を生み出している場合があるとの指摘を踏まえ、「利用者の自立の可能性を最大限引き出す支援を行う」ことを基本として、利用者のできる能力を阻害するような不適切なサービス提供をしないように配慮してください。	いる・いない	予防条例第41条第4項 平18-0331004号第4の3の1(1)③
	⑤ 指定介護予防認知症対応型通所介護の提供に当たり、利用者とのコミュニケーションを十分に図ることその他の様々な方法により、利用者が主体的に事業に参加するよう適切な働きかけに努めていますか。 ※ 介護予防の十分な効果を高める観点からは、利用者の主体的な取り組みが不可欠であることから、サービス提供に当たっては、利用者の意欲が高まるようコミュニケーションの取り方をはじめ、様々な工夫をして、適切な働きかけを行うよう努めてください。	いる・いない	予防条例第41条第5項
46 介護予防認知症対応型通所介護の具体的取扱方針	① 指定介護予防認知症対応型通所介護の提供に当たっては、主治の医師又は歯科医師からの情報伝達やサービス担当者会議を通じる等の適切な方法により、利用者の心身の状況、その置かれている環境等利用者の日常生活全般の状況の的確な把握を行っていますか。	いる・いない	予防条例第42条(1)
	② 管理者は、①に規定する利用者の日常生活全般の状況及び希望を踏まえて、指定介護予防認知症対応型通所介護の目標、当該目標を達成するための具体的なサービスの内容、サービスの提供を行う期間等を記載した介護予防認知症対応型通所介護計画を作成していますか。 ※ 介護予防認知症対応型通所介護計画の作成に当たっては、主治医又は主治の歯科医師からの情報伝達やサービス担当者会議を通じる等の適切な方法により、利用者の状況を把握・分析し、介護予防認知症対応型通所介護の提供によって解決すべき問題状況を明らかにし(アセスメント)、これに基づき、支援の方向性や目標を明確にし、提供するサービスの具体的内容、所要時間、日程等を明らかにしてください。	いる・いない	予防条例第42条(2) 平18-0331004号第4の3の1(2)①
	③ 既に介護予防サービス計画が作成されている場合は、当該計画の内容に沿って作成していますか。	いる・いない	予防条例第42条(3)
	④ 管理者は、介護予防認知症対応型通所介護計画の作成に当たっては、その内容について利用者又はその家族に対して説明し、利用者の同意を得ていますか。	いる・いない	予防条例第42条(4)
	⑤ 管理者は、介護予防認知症対応型通所介護計画を作成した際には、当該介護予防認知症対応型通所介護計画を利用者に交付していますか。	いる・いない	予防条例第42条(5)

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
46 介護予防認知症対応型通所介護の具体的取扱方針	⑥ サービスの提供に当たっては、利用者が住み慣れた地域での生活を継続することができるよう、地域住民との交流や地域活動への参加を図りつつ、利用者の心身の状況を踏まえ、妥当適切に行っていますか。	いる・いない	予防条例第42条(6)
	⑦ サービスの提供に当たっては、利用者一人ひとりの人格を尊重し、利用者がそれぞれの役割を持って日常生活を送ることができるよう配慮して行っていますか。	いる・いない	予防条例第42条(7)
	⑧ サービスの提供に当たっては、介護予防認知症対応型通所介護計画に基づき、利用者が日常生活を営むのに必要な支援を行っていますか。	いる・いない	予防条例第42条(8)
	⑨ サービスの提供に当たっては、懇切丁寧に行うことを旨とし、利用者又はその家族に対し、サービスの提供方法等について、理解しやすいように説明を行っていますか。	いる・いない	予防条例第42条(9)
	⑩ サービスの提供に当たっては、介護技術の進歩に対応し、適切な介護技術をもってサービスの提供を行っていますか。	いる・いない	予防条例第42条(10)
	⑪ 介護予防認知症対応型通所介護計画に基づくサービスの提供の開始時から、当該介護予防認知症対応型通所介護計画に記載したサービスの提供を行う期間が終了するまでに、少なくとも一回は、当該介護予防認知症対応型通所介護計画の実施状況の把握(モニタリング)を行っていますか。	いる・いない	予防条例第42条(11)
	⑫ 管理者は、モニタリングの結果を記録し、当該記録を当該サービスの提供に係る介護予防サービス計画を作成した指定介護予防支援事業者に報告していますか。	いる・いない	予防条例第42条(12)
	⑬ 管理者は、モニタリングの結果を踏まえ、必要に応じて介護予防認知症対応型通所介護計画の変更を行っていますか。	いる・いない	予防条例第42条(13)
	⑭ ①から⑫までは⑬に規定する介護予防認知症対応型通所介護計画の変更について沿っていますか。	いる・いない	予防条例第42条(14)

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
第6 変更の届出等(共通)			
47 変更の届出等	<p>① 事業所の名称及び所在地その他厚生労働省令で定める事項に変更があったとき、又は休止した当該指定地域密着型サービスの事業を再開したときは、厚生労働省令で定めるところにより、10日以内に、その旨を市長(介護保険課)に届け出ていますか。</p> <p>※ 変更が必要な事項については、春日部市公式ホームページで必ず確認してください。</p> <p>※ 届出が必要な事項</p> <p>ア 事業所の名称及び所在地 イ 申請者の名称及び主たる事務所の所在地並びにその代表者の氏名、生年月日、住所及び職名 ウ 申請者の登記事項証明書又は条例等 エ 事業所(当該事業所の所在地以外の場所に事業の一部を行う施設を有するときは、当該施設を含む。)の平面図及び設備の概要 オ 事業所の管理者の氏名、生年月日及び住所 カ 運営規程</p> <p>② 事業を廃止又は休止しようとするときは、廃止又は休止の日の1月前までに、市長(介護保険課)に届け出ていますか。</p> <p>ア 廃止または休止しようとする年月日 イ 廃止に又は休止しようとする理由 ウ 現にサービスを受けている者に対する措置 オ 休止の場合は、休止の予定期間</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない 事例なし</p>	<p>法第78条の5第1項</p> <p>法第78条の5第2項</p>
第7 介護給付費関係(共通)			
48 基本的事項	<p>送迎に要する時間を除くサービス提供時間に応じた所定の単位数で算定していますか。</p> <p>所要時間3時間以上4時間未満の場合 所要時間4時間以上5時間未満の場合 所要時間5時間以上6時間未満の場合 所要時間6時間以上7時間未満の場合 所要時間7時間以上8時間未満の場合 所要時間8時間以上9時間未満の場合</p> <p>○単位数算定の際の端数処理 単位数の算定については、基本となる単位数に加減算の計算を行う度に、小数点以下の端数処理(四捨五入)を行っていますか。</p> <p>この計算の後、指定居宅サービスに要する費用の額の算定に関する基準等の一部を改正する告示(令和3年厚生労働省告示第73号)附則第12条に規定する単位数の計算を行う場合は、小数点以下の端数処理(四捨五入)を行うが、小数点以下の端数処理の結果、上乘せされる単位数が1単位に満たない場合は、1単位に切り上げて算定します。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>平18厚労告126別紙3の1</p> <p>留意事項第2-1-(1)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
49 所要時間の 取扱い	<p>① 所要時間の算定は、サービス提供に現に要した時間ではなく、認知症対応型通所介護計画に位置付けられた内容の認知症対応型通所介護を行うための標準的な時間で行っていますか。</p> <p>※ 単に、当日のサービス進行状況や利用者の家族の出迎え等の都合で、当該利用者が通常の時間を超えて事業所にいる場合は、認知症対応型通所介護のサービスが提供されているとは認められないものであること。したがって、この場合は当初計画に位置付けられた所要時間に応じた所定単位数が算定されるものであること。</p> <p>※ サービスを行うのに要する時間には、送迎に要する時間は含まれませんが、送迎時に実施した居宅内での介助等(着替え、ベッド・車椅子への移乗、戸締まり等)に要する時間は、次のいずれの要件も満たす場合、1日30分以内を限度として、認知症対応型通所介護を行うのに要する時間を含めることができます。 ア 居宅サービス計画及び認知症対応型通所介護計画に位置付けた上で実施する場合 イ 送迎時に居宅内の介助等を行う者が、介護福祉士、実務者研修修了者、介護職員基礎研修課程修了者、一級課程修了者、介護職員初任者研修修了者(二級課程修了者を含む。)、看護職員、機能訓練指導員又は当該事業所における勤続年数と同一法人の経営する他の介護サービス事業所、医療機関、社会福祉施設等においてサービスを利用者に直接提供する職員としての勤続年数の合計が3年以上の介護職員である場合</p> <p>※ 送迎時に実施する居宅内での介助等については、他の利用者を送迎時に車内に待たせて行うことは認められません。</p> <p>※ 現在訪問介護が行っている通所サービスの送迎前後に行われている介助等について、一律に通所介護等に対応することを求めているものではありません。</p> <p>※ 当日の利用者の心身の状況から、実際の認知症対応型通所介護の提供が認知症対応型通所介護計画上の所要時間よりもやむを得ず短くなった場合には地域密着型通所介護計画上の単位数を算定して差し支えありません。なお、地域密着型通所介護計画上の所要時間よりも大きく短縮した場合には、地域密着型通所介護計画を変更のうえ、変更後の所要時間に応じた単位数を算定してください。 同一の日の異なる時間帯に複数の単位を行う事業所においては、利用者が同一の日に複数の通所介護の単位を利用する場合には、それぞれの地域密着型通所介護の単位について所定単位数が算定されます。</p>	いる・いない	平18厚労告126別表3注1 平18留意事項第2の4(1)(第2の3の2(1)準用) 平成27年度介護報酬改定に関するQ&A(平成27年4月1日)問54 平成27年度介護報酬改定に関するQ&A問52
(1)定員超過 (2)人員欠如	<p>② 利用者の数又は看護職員若しくは介護職員の員数が次のア又はイに該当する場合は、所定単位数に100分の70を乗じて得た単位数を算定していますか。 ア 月平均の利用者の数が、運営規程に定められている利用定員を超える場合 イ 看護職員又は介護職員の員数が、人員基準に定める員数に満たない場合</p>	いる・いない 該当なし	平18厚労告126別表3注1 平18留意事項第2の4(1)

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
49 所要時間の取扱い	<p>[定員超過利用に該当する場合の所定単位数の算定について]</p> <p>※ 利用者の数は、1月間(暦月)の利用者の数の平均を用います。1月間の利用者の数の平均は、当該月におけるサービス提供日ごとの同時にサービスの提供を受けた者の最大数の合計を、当該月のサービス提供日数で除して得た数とします。この平均利用者数の算定に当たっては、小数点以下を切り上げるものとします。</p> <p>※ 利用者の数が、通所介護費等の算定方法に規定する定員超過利用の基準に該当することとなった事業所については、その翌月から定員超過利用が解消されるに至った月まで、利用者の全員について、所定単位数が通所介護費等の算定方法に規定する算定方法に従って減額され、定員超過利用が解消されるに至った月の翌月から通常所定単位数が算定されます。</p> <p>※ 災害、虐待の受入れ等やむを得ない理由による定員超過利用については、当該定員超過利用が開始した月(災害等が生じた時期が月末であって、定員超過利用が翌月まで継続することがやむを得ないと認められる場合は翌月も含む。)の翌月から所定単位数の減算を行うことはせず、やむを得ない理由がないにもかかわらず、その翌月まで定員を超過した状態が継続している場合に、災害等が生じた月の翌々月から所定単位数の減算を行います。また、この場合にあっては、やむを得ない理由により受け入れた利用者については、その利用者を明確に区分した上で、平均利用延べ人員数に含まないこととします。</p> <p>[人員基準欠如に該当する場合の所定単位数の算定について]</p> <p>※ ア 看護職員の数は、1月間の職員の数の平均を用います。この場合、1月間の職員の平均は、当該月のサービス提供日に配置された延べ人数を当該月のサービス提供日数で除して得た数とします。</p> <p>イ 介護職員の数は、利用者数及び提供時間数から算出する勤務延時間数を用います。この場合、1月間の勤務延時間数は、配置された職員の1月の勤務延時間数を、当該月において本来確保すべき勤務延時間数で除して得た数とします。</p> <p>ウ 人員基準上必要とされる員数から1割を超えて減少した場合には、その翌月から人員基準欠如が解消されるに至った月まで、利用者全員について所定単位数が通所介護費等の算定方法に規定する算定方法に従って減算します。</p> <p>(看護職員の算定式) $\text{サービス提供日に配置された延べ人数} \div \text{サービス提供日数} < 0.9$</p> <p>(介護職員の算定式) $\text{当該月に配置された職員の勤務延時間数} \div \text{当該月に配置すべき職員の勤務延時間数} < 0.9$</p> <p>エ 1割の範囲内で減少した場合には、その翌々月から人員基準欠如が解消されるに至った月まで、利用者等の全員について所定単位数が通所介護費等の算定方法に規定する算定方法に従って減算されます。(ただし、翌月の末日において人員基準を満たすに至っている場合を除きます。)</p> <p>(看護職員の算定式) $0.9 \leq \text{サービス提供日に配置された延べ人数} \div \text{サービス提供日数} < 1.0$</p> <p>(介護職員の算定式) $0.9 \leq \text{当該月に配置された職員の勤務延時間数} \div \text{当該月に配置すべき職員の勤務延時間数} < 1.0$</p>		

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
50 2時間以上3時間未満の認知症対応型通所介護	<p>心身の状況から長時間のサービス利用が困難である者、病後等で短時間の利用からはじめて長時間利用に結びつけていく必要がある者など、利用者側のやむを得ない事情により長時間のサービス利用が困難な者に対して2時間以上3時間未満の認知症対応型通所介護を行った場合は、「所要時間4時間以上5時間未満の場合」の単位数の100分の63に相当する単位数を算定していますか。</p> <p>[厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者]</p> <p>心身の状況その他利用者のやむを得ない事情により、長時間のサービス利用が困難である利用者</p> <p>※ 2時間以上3時間未満の通所介護の単位数を算定できる利用者は、心身の状況から、長時間のサービス利用が困難である者、病後等で短時間の利用から始めて長時間利用に結びつけていく必要がある者など、利用者側のやむを得ない事情により長時間のサービス利用が困難な者です。 なお、2時間以上3時間未満の認知症対応型通所介護であっても、認知症対応型通所介護本来の目的に照らし、単に入浴サービスのみといった利用は適当ではありません。利用者の日常生活動作能力などの向上のため、日常生活を通じた機能訓練等を実施してください。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p>	<p>平18厚労告126別表3注2 平18留意事項第2の4(2)(第2の3の2(2)準用) 平27厚労告94第36号</p>
51 感染症又は災害の発生を理由とする減少	<p>感染症又は災害（厚生労働大臣が認める者に限る。）の発生を理由とする利用者数の減少が生じ、当該月の利用者数の実績が当該月の前年度における月平均の利用者数よりも100分の5以上減少している場合に、市長に届け出た認知症対応型通所介護事業所において、認知症対応型通所介護を行った場合には、利用者数が減少した月の翌々月から3月以内に限り、1回につき所定の単位数の100分の3に相当する単位を加算していますか。</p> <p>※ ただし、利用者数の減少に対応するための経営改善に時間を要することその他の特別な事情があると認められた場合は、当該加算の期間が終了した月の翌月から3月以内に限り、引き続き加算することができます。</p> <p>※ 感染症又は災害の発生を利用とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の基本報酬への加算内容については、別途「令和3年3月16日通所介護等において感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の評価に係る基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について（老認発0316第4号・老老発0316第3号）」を参照してください。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p>	<p>厚労省告示第126号別表3注3留意事項第4(3)(第2-3の2(3)の準用)</p>
52 延長加算	<p>① 所要時間8時間以上9時間未満の認知症対応型通所介護の前後に日常生活上の世話をを行い、認知症対応型通所介護の所要時間と認知症対応型通所介護の前後に行った日常生活上の世話の所要時間を通算した時間が9時間以上となった場合、次に掲げる区分に応じ、次に掲げる単位数を所定単位数に加算していますか。</p> <p>ア 9時間以上10時間未満の場合 50単位 イ 10時間以上11時間未満の場合 100単位 ウ 11時間以上12時間未満の場合 150単位 エ 12時間以上13時間未満の場合 200単位 オ 13時間以上14時間未満の場合 250単位</p>	<p>いる・いない 該当なし</p>	<p>平18厚労告126別表3注4 平18留意事項第4(4)(第2-3の2(4)準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
52 延長加算	<p>※ 延長加算は、所要時間8時間以上9時間未満の認知症対応型通所介護の前後に連続して日常生活上の世話をを行う場合について、5時間を限度として算定されるものであり、例えば、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 8時間の認知症対応型通所介護の後に連続して5時間の延長サービスを行った場合 <p>には、認知症対応型通所介護と延長サービスの通算時間は13時間であり、4時間分(=13時間-9時間)の延長サービスとして200単位が算定されます。</p> <p>② 延長サービスを提供する場合には、適当数の従業者を配置して延長サービスを行うことが可能な体制ですか。</p> <p>※ 延長加算は、実際に利用者に対して延長サービスを行うことが可能な体制にあり、かつ、実際に延長サービスを行った場合に算定されるものですが、当該事業所の実情に応じて、適当数の従業者を置いている必要があります。</p> <p>※ 利用者が、当該事業所を利用した後に、引き続き当該事業所の設備を利用して宿泊する場合や、宿泊した翌日において当該事業所の認知症対応型通所介護の提供を受けた場合には算定することはできません。</p> <p>単独型・併設型指定認知症対応型通所介護事業所の認知症対応型通所介護事業所又は共用型指定認知症対応型通所介護の従業者（指定地域密着型サービス基準第42条第1項に規定する従業者又は指定地域密着型サービス基準第45条第1項に規定する従業者をいう。）が、別に厚生労働大臣が定める地域に居住している利用者に対して、通常の事業の実施地域（指定地域密着型サービス基準第54条第6号に規定する通常の事業の実施地域をいう。）を超えて指定認知症対応型通所介護を行った場合は、1日につき所定単位数の100分の5に相当する単位数を所定単位数に加算していますか。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない 該当なし</p>	<p>平18厚労告126 別表3注5</p>
53 生活機能向上連携加算	<p>別に厚生労働大臣が定める基準に適合しているものとして市長に届け出た認知症対応型通所介護事業所において、外部との連携により、利用者の身体の状態等の評価を行い、かつ、個別機能訓練計画を作成した場合には、当該基準に掲げる区分に従い、次の単位数を所定の単位数に加算していますか。</p> <p>(1) 生活機能向上連携加算(I) 100単位</p> <p>(2) 生活機能向上連携加算(II) 200単位</p>	<p>いる・いない 該当なし</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>厚労省告示 第126号 別表3注7</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
53 生活機能向上連携加算	<p>[厚生労働大臣が定める基準] [生活機能向上連携加算(I)] 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。</p> <p>ア 指定訪問リハビリテーション事業所、指定通所リハビリテーション事業所又はリハビリテーションを実施している医療提供施設(病院にあっては、許可病床数が200床未満のもの又は当該病院を中心とした半径4キロメートル以内に診療所が存在しないものに限る。)の理学療法士、作業療法士、言語聴覚士又は医師(以下理学療法士等という。)の助言に基づき、当該認知症対応型通所介護事業所の機能訓練指導員、看護職員、介護職員、生活相談員その他の職種の者(以下機能訓練指導員という。)が共同してアセスメント、利用者の身体状況などの評価及び個別機能訓練計画の作成を行ってください。その際、理学療法士等は、機能訓練指導員等に対し、日常生活上の留意点、介護の工夫等に関する助言をしていますか。 この場合の「リハビリテーションを実施している医療提供施設とは、診療報酬における疾患別リハビリテーション料の届出を行っている病院若しくは診療所又は介護老人保健施設、介護療養型医療施設若しくは介護医療院であること。</p> <p>イ 個別機能訓練計画の作成に当たっては、指定訪問リハビリテーション事業所、指定通所リハビリテーション事業所又はリハビリテーションを実施している医療提供施設の理学療法士等は、当該利用者のADL(寝返り、起き上がり、移乗、歩行、着衣、入浴、排せつ等)及びIADL(調理、掃除、買物、金銭管理、服薬状況等)に関する状況について、指定訪問リハビリテーション事業所、指定通所リハビリテーション事業所又はリハビリテーションを実施している医療提供施設の場合において把握し、又は、認知症対応型通所介護事業所の機能訓練指導員等と連携してICTを活用した動画やテレビ電話を用いて把握した上で、当該地域密着型通所介護事業所の機能訓練指導員等に助言を行うこと。なお、ICTを活用した動画やテレビ電話を用いる場合においては、理学療法士等がADL及びIADLに関する利用者の状況について適切に把握することができるよう、理学療法士と機能訓練指導員などで事前に方法等を調整するものとします。</p> <p>ウ 個別機能訓練計画には、利用者ごとにその目標、実施時間、実施方法等を記載しなければならない。目標については、利用者又はその家族の意向及び当該利用者を担当する介護支援専門員の意見も踏まえて策定することとし、当該利用者の意欲の向上につながるよう、段階的な目標を設定するなど可能な限り具体的かつ分かりやすい目標としていますか。 なお個別機能訓練計画に相当する内容を認知症対応型通所介護計画の中に記載する場合は、その記載をもって個別機能訓練計画の作成に代えることができるものとします。</p> <p>エ 個別機能訓練計画に基づき、利用者の身体機能又は機能訓練の向上を目的とする機能訓練の事項を準備し、機能訓練指導員等が、利用者の心身の状況に応じて計画的に機能訓練指導を適切に提供していますか。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p>	<p>留意事項 第4(8) (第2-3の2(10)①の 準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
53 生活機能向上連携加算	<p>オ 機能訓練指導員等は、各月における評価内容や目標の達成度合いについて、利用者又はその家族及び理学療法士等に報告・相談し、理学療法士等から必要な助言を得た上で、必要に応じて当該利用者又はその家族（以下「利用者等」という。）の意向を踏まえた目標の見直しや機能訓練内容の変更など適切な対応を行っていますか。</p> <p>理学療法士等は、機能訓練指導員等と共同で、3月ごとに1回以上、個別機能訓練の進捗状況等について評価したうえで、機能訓練指導員等が利用者又はその家族に対して個別機能訓練計画の内容（評価を含む。）や進捗状況等を説明していますか。</p> <p>また、利用者等に対する説明は、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとします。ただし、テレビ電話装置等の活用にあたっては、個人情報保護委員会・厚生労働省「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取り扱いのためのガイダンス」、厚生労働省「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン」等を遵守していますか。</p> <p>カ 機能訓練に関する記録（実施時間、訓練内容、担当者等）は、利用者ごとに保管され、常に当該利用者ごとに保管され、常に当該事業所の機能訓練指導員等により閲覧が可能となっていますか。</p> <p>キ 生活機能向上連携加算（I）は個別機能訓練計画に基づき個別機能訓練を提供した初回の月に限り、算定していますか。</p> <p>なお、この助言に基づき個別機能訓練計画を見直した場合には、本加算を再度算定することは可能であるが、利用者の急性増悪等により個別機能訓練計画を見直した場合を除き、個別機能訓練計画に基づき個別機能訓練を提供した初回の月の翌月及び翌々月は本加算を算定できません。</p> <p>※ 例えば、訪問介護と通所リハビリテーションを併用する利用者について、訪問介護事業所のサービス提供責任者が訪問介護計画を作成するにあたって、理学療法士等が通所リハビリテーションを提供する中で把握した利用者のADL及びIADLに関する状況を、電話、文書、メール等を活用して助言することが挙げられます。</p> <p>なお、利用者のADL及びIADLの状況を把握する方法としては、上記のほか、ICTを活用した動画やテレビ電話装置等を活用する方法もあります。</p>		令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（令和3年3月29日）問6

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
53 生活機能向上連携加算	<p>[厚生労働大臣が定める基準] [生活機能向上連携加算(Ⅱ)] 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。</p> <p>ア 指定訪問リハビリテーション事業所、指定通所リハビリテーション事業所又はリハビリテーションを実施している医療提供施設の理学療法士等が、当該事業所の機能訓練指導員等と共同して、利用者の身体の状況等の評価及び個別機能訓練計画の作成を行っていますか。 その際、理学療法士等は、機能訓練指導員等に対し、日常生活上、留意点、介護の工夫等に関する助言を行っていますか。 この場合の「リハビリテーションを実施している医療提供施設」とは、診療報酬における疾患別リハビリテーション料の届出を行っている病院若しくは診療所又は介護老人保健施設、介護療養院であること。 状況を勘案し、自立した日常生活を営むことができるように支援する上で解決すべき課題を把握することをいう。)、利用者の身体の状況等の評価及び個別機能訓練計画の作成を行っていますか。</p> <p>イ 個別機能訓練計画の進捗状況等の評価について機能訓練指導員等は、各月における評価内容や目標の達成度合いについて、利用者又はその家族及び理学療法士等に報告・相談し、理学療法士等から必要な助言を得た上で、必要に応じて当該利用者又はその家族の意向を確認の上、当該利用者のADLやIADLの改善状況を踏まえた目標の見直しや訓練内容の変更など適切な対応を行っていますか。 理学療法士等は、3月ごとに1回以上認知症対応型通所介護事業所を訪問し、機能訓練指導員等と共同で個別機能訓練の進捗状況等について評価した上で、機能訓練指導員等が、利用者又はその家族に対して個別機能訓練計画の内容(評価も含む。)や進捗状況等を説明し、記録するとともに、必要に応じて訓練内容の見直し等を行っていますか。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>※ 生活機能向上連携加算(Ⅱ)のハ、ニ及びヘによること。 なお、個別機能訓練加算を算定している場合は、別に</p> </div>	<p>いる・いない 該当なし</p> <p>いる・いない 該当なし</p> <p>いる・いない 該当なし</p> <p>いる・いない 該当なし</p>	<p>平27 厚労告95 第15号の2 留意事項 第2-3の2(10)②</p>
54 個別機能訓練加算	<p>別に厚生労働大臣が定める基準に適合しているものとして市長に届け出た認知症対応型通所介護の利用者に対して、機能訓練を行っている場合には、当該基準に掲げる区分に従い、個別機能訓練加算(Ⅰ)については、1日につき次の単位数を所定単位数に加算していますか。個別機能訓練加算(Ⅱ)については、1月につき次の単位数を所定単位数に加算していますか。</p> <p>(1) 個別機能訓練加算(Ⅰ) 27単位</p> <p>(2) 個別機能訓練加算(Ⅱ) 20単位</p>	<p>いる・いない 該当なし</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>厚労省告示 第126号 別表3注8</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
54 個別機能訓練加算	<p>認知症対応型通所介護を行う時間帯に1日120分以上、専ら機能訓練指導員の職務に従事する理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、看護職員、柔道整復師、あん摩マッサージ指圧師、はり師又はきゅう師(はり師及びきゅう師については、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、看護職員、柔道整復師又はあん摩マッサージ指圧師の資格を有する機能訓練指導員を配置した事業所で6月以上機能訓練指導に従事した経験を有する者に限る。)(以下「理学療法士等」という。)を1名以上配置しているものとして市長に届け出た認知症対応型通所介護の利用者に対して、機能訓練指導員、看護職員、介護職員、生活相談員その他の職種の者が共同して、利用者ごとに個別機能訓練計画を作成し、当該計画に基づき、計画的に機能訓練を行っている場合には、個別機能訓練加算（Ⅰ）として1日につき27単位を所定単位数に加算していますか。</p> <p>個別機能訓練加算（Ⅰ）を算定している場合であって、かつ、個別機能訓練計画の内容等の情報を厚生労働省に提出し、機能訓練の実施に当たって、当該情報その他の機能訓練の適切かつ有効な実施のために必要な情報を活用した場合は、個別機能訓練加算（Ⅱ）として、1日につき20単位の所定単位数を加算していますか。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>※ 特定の曜日だけ理学療法士等を配置している場合は、その曜日におけるサービスのみが当該加算の算定となる。ただし、この場合、理学療法士等が配置される曜日はあらかじめ定められた利用者や居宅介護支援事業者に周知していますか。なお、看護職員が機能訓練指導員を兼務している場合、個別機能訓練に係る職務の時間は、看護職員としての人員基準の算定に含めていませんか。</p> </div> <p>② 機能訓練指導員、看護職員、介護職員、生活相談員その他の職種の者が共同して、利用者ごとにその目標、実施方法等を内容とする個別機能訓練計画を作成していますか。</p> <p>③ 個別機能訓練計画に基づいて行った個別機能訓練の効果、実施方法等について評価等を行っていますか。</p> <p>④ 個別機能訓練を行う場合は、開始時及びその3か月後に1回以上利用者に対して個別機能訓練計画の内容を説明し、記録していますか。利用者に対する説明は、テレビ電話装置等の活用について当該利用者の同意を得なければならないこと。 なお、テレビ電話装置等の活用に当たっては、個人情報保護委員会・厚生労働省「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン」等を遵守すること。</p> <p>⑤ 個別機能訓練に関する記録(実施時間、訓練内容、担当者等)は、利用者ごとに保管され、常に事業所の個別機能訓練の従事者により閲覧が可能であるようにしていますか。</p>	<p>いない・いる</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
55 ADL維持等加算	<p>別に厚生労働大臣が定める基準に適合しているものとして市長に届け出た認知症対応型通所介護事業所において、利用者に対して地域密着型通所介護を行った場合は、評価対象期間(別に厚生労働大臣が定める期間)の満了日の属する月の翌月から12月以内の期間に限り1月につき次に掲げる単位数を所定単位数に加算していますか。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 次に掲げるいずれかの加算を算定している場合においては、次のその他の加算は同時に算定できません。</p> <p>イ ADL維持等加算(Ⅰ) 30単位</p> <p>ロ ADL維持等加算(Ⅱ) 60単位</p> </div>	<p>いる・いない 該当なし</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></p>	<p>厚労省告示第126号 別表3注9</p>
	<p>[厚生労働大臣が定める基準]</p> <p>イ ADL維持等加算(Ⅰ) 次に掲げる基準のいずれにも適合していますか。 (1) 評価対象者(当該事業所また当該施設の利用者(2)において「評価対象利用期間」という。)が6月を超えておる者をいう。以下この号において同じ。)の総数が10人以上であること。 (2) 評価対象者全員について、評価対象利用期間の初月(以下「評価対象利用期間」という。)と、当該月の翌月から起算して6月目(6月目にサービスの利用がない場合については当該サービスの利用があった最終月)においてADLを評価し、その評価に基づく値(以下「ADL値」という。)を測定し、測定した日が属する月ごとに厚生労働省に当該測定を提出すること。 (3) 評価対象者の評価対象利用期間開始月の翌月から起算して6月目の月に測定したADL値から評価対象利用開始月に測定したADL値を控除して得た値を用いて一定の基準に基づき算出した値(以下「ADL利得」という。)の平均値が1以上であること。</p> <p>ロ ADL維持等加算(Ⅱ) 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。 (1) イの(1)及び(2)までの基準に適合すること。 (2) 評価対象者のADL利得の平均値が2以上であること。</p> <p>ア ADLの評価は、一定の研修を受けた者によりBarthel Indexを用いて行うものとする。</p> <p>イ 大臣基準告示第16号の2イ(2)における厚生労働省へのADL値の提出は、LIFEを用いて行うこととする。</p> <p>ウ 大臣基準告示第16号の2イ(3)及び(2)におけるADL利得は、評価対象利用開始月の翌月から起算して6月目の月に測定したADL値を控除して得た値に、次の表の左欄に掲げる者に係る同表の中欄の評価対象利用開始月に測定したADL値に応じてそれぞれ同表の右欄に掲げる値を加えた値を平均して得た値とする。</p>	<p>いる・いない</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></p> <p>いる・いない</p>	<p>平27厚労告95 第十六の二号</p> <p>留意事項 第4(8)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令																		
55 ADL維持等加算	<table border="1" data-bbox="424 266 1000 674"> <tr> <td rowspan="4">1 2以外の者</td> <td>ADL値が0以上25以下</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ADL値が30以上50以下</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ADL値が55以上75以下</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ADL値が80以上100以下</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">2 評価対象利用開始月において、初回の要介護認定(法第27条第1項に規定する要介護認定をいう。)があった月から起算して12月以内である者</td> <td>ADL値が0以上25以下</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ADL値が30以上50以下</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ADL値が55以上75以下</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ADL値が80以上100以下</td> <td>2</td> </tr> </table> <p data-bbox="376 757 1091 958">エ ハにおいてADL利得の平均値を計算するに当たって対象とする者は、ADL利得の多い順に、上位100分の10に相当する利用者(その数に1未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。)及び下位100分の10に相当する利用者(その数に1未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。)を除く利用者(以下「評価対象利用者」という。)とする。</p> <p data-bbox="376 992 1091 1137">オ 他の施設や事業所が提供するリハビリテーションを併用している利用者については、リハビリテーションを提供している当該他の施設や事業所と連携してサービスを実施している場合に限り、ADL利得の評価対象利用者に含まれるものとする。</p> <p data-bbox="376 1171 1091 1406">カ 令和3年度については、評価対象機関において次のaからcまでの要件を満たしている場合に、評価対象期間の満了日の属する月の翌月から12月(令和3年4月1日までに地域密着型サービス介護給付単位数表の地域密着型通所介護費の注14に掲げる基準(以下この①において「基準」という。)に適合しているものとして市長に届出を行う場合にあつては、令和3年度内)に限り、ADL維持等加算(Ⅰ)又は(Ⅱ)を算定できることとする。</p> <p data-bbox="376 1440 1091 1675">a 大臣基準告示第16号の2イ(1)、(2)及び(3)並びにロ(2)の基準(イ(2)については、厚労省への提出を除く。)を満たすことを示す書類を保存していること。 b 厚生労働省への情報の提出については、LIFEを用いて行うこととする。LIFEへの提出情報、提出頻度等については、「科学的介護情報システム関連加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」を参照してください。</p> <p data-bbox="376 1709 1091 2000">サービスの質の向上を図るため、LIFEへの提出情報及びフィードバック情報を活用し、利用者の状態に応じた個別機能訓練計画の作成(Plan)当該計画に基づく個別機能訓練の実施(Do)、当該実施内容の評価(Check)、その評価結果を踏まえた当該計画の見直し・改善(Action)の一連のサイクル(PDCAサイクル)により、サービスの質の管理を行うこと。 提出された条オフについては、国民の健康の保持増進及びその有する能力の維持向上に資するため、適宜活用されるものです。</p>	1 2以外の者	ADL値が0以上25以下	1	ADL値が30以上50以下	1	ADL値が55以上75以下	2	ADL値が80以上100以下	3	2 評価対象利用開始月において、初回の要介護認定(法第27条第1項に規定する要介護認定をいう。)があった月から起算して12月以内である者	ADL値が0以上25以下	0	ADL値が30以上50以下	0	ADL値が55以上75以下	1	ADL値が80以上100以下	2	<p data-bbox="1118 757 1270 779">いる・いない</p> <p data-bbox="1118 1171 1270 1193">いる・いない</p>	留意事項第4(8)
1 2以外の者	ADL値が0以上25以下		1																		
	ADL値が30以上50以下		1																		
	ADL値が55以上75以下		2																		
	ADL値が80以上100以下	3																			
2 評価対象利用開始月において、初回の要介護認定(法第27条第1項に規定する要介護認定をいう。)があった月から起算して12月以内である者	ADL値が0以上25以下	0																			
	ADL値が30以上50以下	0																			
	ADL値が55以上75以下	1																			
	ADL値が80以上100以下	2																			

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
55 ADL維持等加算	<p>c ADL維持等加算(Ⅰ)又は(Ⅱ)の算定を開始しようとする月の末日までに、LIFEを用いてADL利得に係る基準を満たすことを確認すること。</p> <p>キ 令和3年度の評価対象期間は、加算の算定を開始する月の前年の同月から12月後までの1年間とする。ただし令和3年4月1日までに算定基準に適合しているものとして市長に届出を行う場合については次のいずれかの期間を評価対象期間とすることができる。</p> <p>a 令和2年4月から令和3年3月までの期間 b 令和2年1月から令和2年12月までの期間</p> <p>ケ 令和4年度以降に加算を算定する場合であって、加算を取得する月の前年の同月に、基準に適合しているものとして市町村長に届け出ている場合には、届出の日から12月後までの期間を評価対象期間とする。</p>		
56 入浴介助加算	<p>別に厚生労働大臣が定める基準に適合しているものとして市長に届け出て当該基準による入浴介助を行った場合は、1日につき次に掲げる単位数を所定単位数に加算していますか。</p> <p>(1) 入浴介護加算(Ⅰ) 40単位 (2) 入浴介助加算(Ⅱ) 55単位</p> <p>① [入浴介助加算Ⅰの算定上の留意事項] 別に厚生労働大臣が定める基準に適合しているものとして市長に届け出て当該基準による入浴中の利用者の観察を含む介助を行う場合について、1日当たり40単位を所定単位数に加算していますか。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p>※ [厚生労働大臣が定める基準] 入浴介助を適切に行うことができる人員及び設備を有して行われる入浴介助であること。</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p>※ 入浴中の利用者の換算を含む介助を行う場合に算定されるものである(大臣基準告示第14号の3)が、この場合の「観察」とは、自立生活支援のための見守りの援助のことであり、利用者の自立支援や日常生活動作能力などの向上のために、極力利用者自身の力で入浴し、必要に応じて介助、転倒予防のための声かけ、気分の確認などを行うことにより、結果として、身体に直接接する介助を行わなかった場合についても、加算の対象となるものです。 なお、この場合の入浴には、利用者の自立生活を支援する上で最適と考えられる入浴手法が、部分浴(シャワー浴含む)等である場合は、これを含むものとします。</p> </div> <p>② 体調不良等により入浴が実施しなかった場合について、加算を算定していませんか。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p>※ 認知症対応型通所介護計画、入浴の提供が位置付けられている場合であっても、利用者側の事情により、入浴を実施しなかった場合については、加算を算定できません。</p> </div> <p>③ [入浴介助加算Ⅱの算定上の留意事項] 別に厚生労働大臣が定める基準に適合しているものとして市長に届け出て当該基準による入浴中の利用者の観察を含む介助を行う場合について、1日当たり55単位を所定単位数に加算していますか。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>いない・いる</p> <p>いない・いる</p>	<p>厚労省告示第126号別表3注6 留意事項 4(9) (第2-3の2(8)の準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
56 入浴介助加算	<p>※ [厚生労働大臣が定める基準] 入浴介助を適切に行うことができる人員及び設備を有して行われる入浴介助であること。</p> <p>※ 入浴中の利用者の換算を含む介助を行う場合に算定されるものである（大臣基準告示第14号の3）が、この場合の「観察」とは、自立生活支援のための見守りの援助のことであり、利用者の自立支援や日常生活動作能力などの向上のために、極力利用者自身の力で入浴し、必要に応じて介助、転倒予防のための声かけ、気分の確認などを行うことにより、結果として、身体に直接接する介助を行わなかった場合についても、加算の対象となるものです。 なお、この場合の入浴には、利用者の自立生活を支援する上で最適と考えられる入浴手法が、部分浴（シャワー浴含む）等である場合は、これを含むものとします。</p> <p>※ 認知症対応型通所介護計画上、入浴の提供が位置付けられている場合であっても、利用者側の事情により、入浴を実施しなかった場合については、加算を算定できません。</p> <p>※ 入浴介助加算（Ⅱ）は、利用者が居宅において、自身で又は家族若しくは居宅で入浴介助を行うことが想定される訪問介護員等によって入浴ができるようにすることを目的とし、以下a～cを時資することを評価するものです。 なお、入浴介助加算（Ⅱ）の算定に関係するものは、利用者の状態に応じ、自身で又は家族・訪問介護員等の介助により尊厳を保持しつつ入浴できるようになるためには、どのような介護技術を用いて行うことが適切であるかを念頭に置いた上で、a～cを実施していますか。</p> <p>a 医師、理学療法士、作業療法士、介護福祉士、介護支援専門員等（利用者の動作及び浴室の環境の評価を行うことができる福祉用具相談員、機能訓練指導員も含む。）が利用者の居宅を訪問（個別機能訓練加算を取得するにあたっての訪問等を含む。）し、利用者の状態をふまえ、浴室における当該利用者の動作及び浴室の環境を評価してください。その際、当該利用者の居宅を訪問し評価したものが、入浴に係る適切な介護技術に基づいて、利用者の動作を踏まえ、利用者自身で又は家族・訪問介護員などの介助により入浴を行うことが可能であると判断した場合、認知症対応型通所介護事業所に対しその旨情報共有してください。また、当該利用者の居宅を訪問し評価したものが、地域密着があ通所介護事業所の従業者以外のものである場合は、書面等を活用し、十分な情報共有に留意してください。</p> <p>b 認知症対応型通所介護事業所の機能訓練指導員等が共同して、利用者の居宅を訪問し評価した者との連携の下で、当該利用者の身体の状態や訪問により把握した利用者の居宅の浴室の環境等を踏まえた個別の入浴計画を作成してください。なお、個別の入浴計画に相当する内容を地域密着型通所介護計画の中に記載する場合は、その記載をもって個別の入浴計画の作成に代えることができます。</p>		

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
56 入浴介助加算	<p>c bの入浴計画に基づき、個浴その他の利用者の居宅の状況に近い環境にて、入浴介助を行う。なお、この場合の「個浴その他の利用者の居宅の状況に近い環境」とは、手すりなど入浴に要する福祉用具等を活用し利用者の居宅の浴室の環境を個別に模したもものとして差し支えありません。また、入浴介助を行う際は、関係計画等の達成状況や利用者の状態を踏まえて、自身で又は家族・訪問介護員等の介助によって入浴することができるようになるよう、必要な介護技術の習得に努め、これを用いて行われるものです。なお、必要な介護技術の習得にあたっては、既存の研修等を参考にしてください。</p> <p>※ 入浴介助加算（Ⅱ）の「居宅」とは、利用者の自宅（高齢者住宅（居室内の浴室を使用する場合のほか、共同の浴室を使用する場合も含む。）を含む。）のほか、利用者の親族の自宅が想定されます。</p> <p>※ 入浴介助加算（Ⅱ）について、評価を行うことができる者として、医師、理学療法士、作業療法士、介護福祉士、介護支援専門員等の他に地域包括支援センターの担当職員、福祉・住環境コーディネーター2級以上の者等が想定されます。</p> <p>※ 利用者の動作及び浴室の環境の評価は、利用者の身体状況や居宅の浴室の環境に変化が認められた場合に再評価や個別の入浴計画の見直しを行うこととします。</p> <p>※ 入浴介助加算（Ⅱ）では、利用者の入浴に係る自立を図る観点から、入浴に係る一連の動作のうち、利用者が自身の身体機能のみを活用し行うことができる動作については、引き続き実施できるよう見守りの援助を、介助を行う必要がある動作については、利用者の状態に応じた身体介助を行います。</p> <p>なお、入浴介助加算の算定にあたっての関係者は、利用者の尊厳の保持に配慮し、その状態に応じ、利用者自身で又は家族等の介助により入浴ができるようになるよう、常日頃から必要な介護技術の習得に努めるものとします。</p> <p>※ 入浴介助加算（Ⅱ）については、個浴その他の利用者の居宅の状況に近い環境にて、入浴介助を行うこととなっていますが、例えば、利用者の居宅の浴室の手すりの位置や浴槽の深さ・高さ等にあわせて、可動式手すり、浴槽内台、すのこ等を設置することにより、利用者の居宅の浴室の状況に近い環境が再現されていれば、差し支えありません。</p> <p>② 体調不良等により入浴が実施しなかった場合について、加算を算定していませんか。</p> <p>※ 認知症通所介護計画書上、入浴の提供が位置付けられている場合であっても、利用者側の事情により、入浴を実施しなかった場合については、加算を算定できません。</p>		<p>令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（令和3年4月26日）問1</p> <p>令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（令和3年4月26日）問2</p> <p>令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（令和3年4月26日）問3</p> <p>令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（令和3年4月26日）問4</p> <p>令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（令和3年4月26日）問5</p>
57 若年性認知症利用者受入加算	<p>① 別に厚生労働大臣が定める基準に適合しているものとして市長に届け出た認知症対応型通所介護事業所において、若年性認知症利用者に対して認知症対応型通所介護を行った場合には、若年性認知症利用者受入加算として、1日につき60単位（通所介護相当サービスは1日につき240単位）を所定単位数に加算していますか。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p>	<p>厚労省告示第126号 別表3注10 留意事項第4(10) (第2-3の2(14)準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
57 若年性認知症利用者受入加算	<p>〔厚生労働大臣が定める基準〕</p> <p>受け入れた若年性認知症利用者ごとに個別の担当者を定めていること。</p> <p>※ 受け入れた若年性認知症利用者ごとに個別に担当者を定め、その者を中心に、当該利用者の特性やニーズに応じたサービス提供を行ってください。</p> <p>※ 若年性認知症利用者受入加算は、認知症加算を算定している場合は算定しません。</p> <p>② 65歳の誕生日の前々日までを算定していますか。</p>		
58 栄養アセスメント加算について	<p>次に掲げるいずれの基準にも適合しているものとして市長に届け出た認知症対応型通所介護事業所が、利用者に対して、管理栄養士が介護職員等と共同して栄養アセスメント(利用者ごとの低栄養状態のリスク及び解決すべき課題を把握することをいう。以下この注において同じ。)を行った場合は、栄養アセスメント加算として、1月につき50単位を所定単位数に加算していますか。</p> <p>※ ただし、当該利用者が栄養改善加算の算定に係る栄養改善サービスを受けている間及び当該栄養改善サービスが終了した日の属する月は算定しない。</p> <p>(1) 当該事業所の従業者として又は外部との連携により管理栄養士を1名以上配置していますか。</p> <p>(2) 利用者ごとに、管理栄養士、看護職員、介護職員、生活相談員その他の職種の者(以下において「管理栄養士等」という。)が共同して栄養アセスメントを実施し、当該利用者又はその家族に対してその結果を説明し、相談等に必要に応じ対応していますか。</p> <p>(3) 利用者ごとの栄養状態等の情報を厚生労働省に提出し、栄養管理の実施に当たって、当該情報その他栄養管理を適切かつ有効な実施のために必要な情報を活用していること。</p> <p>(4) 別に厚生労働大臣が定める基準に適合している認知症対応型通所介護事業所であること。</p> <p>※ 栄養アセスメント加算の算定に係る栄養アセスメントは、利用者ごとに行われるケアマネジメントの一環として行われることに留意すること。</p> <p>※ 当該事業所の職員として、又は外部(他の介護事業所(栄養アセスメント加算の対象事業所に限る。)、医療機関、介護保険施設(栄養マネジメント強化加算の算定要件として規定する員数を超えて管理栄養士を置いているもの又は常勤の管理栄養士を1名以上配置しているものに限る。))又は公益法人日本栄養士会若しくは都道府県栄養士会が設置し、運営する「栄養ケア・ステーション」との連携により、管理栄養士を1名以上配置して行うものであること。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p> <p>いる・いない 該当なし</p> <p>いる・いない 該当なし</p> <p>いる・いない 該当なし</p>	<p>厚労省告示第126号別表3注11留意事項第4(10)(第2-3の2(15)準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
58 栄養アセスメント加算について	<p>※ 栄養アセスメントについては、3月に1回以上、イからニまでに掲げる手順により行うこと。あわせて、利用者の体重については、1月ごとに測定をすること。</p> <ul style="list-style-type: none"> イ 利用者ごとの低栄養状態のリスクを、利用開始時に把握すること。 ロ 管理栄養士、看護職員、介護職員、生活相談員等その他の職種の者が共同して、利用者ごとの摂食・嚥下機能及び食形態にも配慮しつつ、解決すべき栄養管理上の課題の把握を行うこと。 ハ イ及びロの結果を当該利用者又はその家族に対して説明し、必要に応じ解決すべき栄養管理上の課題に応じた栄養相談、情報提供等を行うこと。 ニ 低栄養状態にある利用者又はその恐れのある利用者については、介護支援専門員と情報共有を行い、栄養改善加算に係る栄養改善サービスの提供を検討するように依頼すること。 <p>※ 原則として、当該利用者が栄養改善加算の算定に係る栄養改善サービスを受けている間及び当該栄養改善サービスが終了した日の属する月は、栄養アセスメント加算は算定しないが、栄養アセスメント加算の算定月でも栄養改善加算を算定できること。</p> <p>※ 厚生労働省への情報の提出については、LIFEを用いて行うこととする。LIFEへの提出情報、提出頻度等については、「科学的介護情報システム(LIFE)」関連加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」を参照してください。</p> <p>サービスの質の向上を図るため、LIFEへの提出情報及びフィードバック情報を活用し、利用者の情報に応じた栄養管理の内容の決定(Plan)、当該決定に基づく支援の提供(Do)、当該支援内容の評価(Check)、その評価結果を踏まえた栄養管理の内容の見直し・改善(Action)の一連のサイクル(PDCAサイクル)によりサービスの質の管理を行うこと。</p> <p>提出された情報については、国民の健康保持増進及びその有する能力の維持向上に資するため、適宜活用されるものです。</p>		
59 栄養改善加算	<p>次のア～オのいずれの基準にも適合しているものとして市長に届け出て、低栄養状態にある利用者又はそのおそれのある利用者に対して、当該利用者の低栄養状態の改善等を目的として、個別的に実施される栄養食事相談等の栄養管理であって、利用者の心身の状態の維持又は向上に資すると認められるもの(以下「栄養改善サービス」という。)を行った場合は、栄養改善加算として、3月以内の期間に限り1月に2回を限度として1回につき200単位を所定単位数に加算していますか。</p> <p>※ 栄養改善サービスの開始から3月ごとの利用者の栄養状態の評価の結果、低栄養状態が改善せず、栄養改善サービスを引き続き行うことが必要と認められる利用者については、引き続き算定することができます。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p>	<p>厚労省告示 第126号 別表3 注12 平18 厚労告127 別表6 の二</p> <p>留意事項 第4(12) 第2-3の2-(16)準用 平24 厚労告96 第82号</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
59 栄養改善加算	<p>ア 当該事業所の従業者として又は外部(他の介護事業所(栄養改善加算の対象事業所に限る。)、医療機関介護保険施設(栄養マネジメント強化加算の算定要件として規定する員数を超えて管理栄養士を置いているもの又は常勤の管理栄養士を1名以上配置しているものに限る。))又は公益社団法人日本栄養士会若しくは都道府県栄養士会が設置し、運営する「栄養ケア・ステーション」との連携により、管理栄養士を1名以上配置して行うものであること。</p> <p>イ 利用者の栄養状態を利用開始時に把握し、管理栄養士、看護職員、介護職員、生活相談員その他の職種の者(以下「管理栄養士等」という。)が共同して、利用者ごとの摂食・嚥下機能及び食形態にも配慮した栄養ケア計画を作成していること。</p> <p>ウ 利用者ごとの栄養ケア計画に従い、必要に応じて当該利用者の居宅を訪問し、管理栄養士等が栄養改善サービスを行っているとともに、利用者の栄養状態を定期的に記録していること。</p> <p>エ 利用者ごとの栄養ケア計画の進捗状況を定期的に評価していること。</p> <p>オ 定員超過利用・人員基準欠如に該当していないこと。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	
	<p>[栄養改善加算を算定できる利用者]</p> <p>栄養改善加算を算定できる利用者は、次のア～オのいずれかに該当する者であって、栄養改善サービスの提供が必要と認められる者としていますか。</p> <p>ア BMIが18.5未満である者</p> <p>イ 1～6月間で3%以上の体重の減少が認められる者又は「地域支援事業の実施について」(平成18年6月9日老発第0609001号厚生労働省老健局長通知)に規定する基本チェックリストのNo.(11)の項目が「1」に該当する者</p> <p>ウ 血清アルブミン値が3.5g/dl以下である者</p> <p>エ 食事摂取量が不良(75%以下)である者</p> <p>オ その他低栄養状態にある又はそのおそれがあると認められる者</p>	<p>いる・いない</p>	

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
59 栄養改善加算	<p>※ なお、次のような問題を有する者については、上記ア～オのいずれかの項目に該当するかどうか、適宜確認してください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 口腔及び摂食・嚥下機能の問題(基本チェックリストの口腔機能に関連する(13)、(14)、(15)のいずれかの項目において「1」に該当する者などを含む。) ・ 生活機能の低下の問題 ・ 褥瘡に関する問題 ・ 食欲の低下の問題 ・ 閉じこもりの問題(基本チェックリストの閉じこもりに関連する(16)、(17)のいずれかの項目において「1」に該当する者などを含む。) ・ 認知症の問題(基本チェックリストの認知症に関連する(18)、(19)、(20)のいずれかの項目において「1」に該当する者などを含む。) ・ うつの問題(基本チェックリストのうつに関連する(21)から(25)の項目において、2項目以上「1」に該当する者などを含む。) <p>[栄養改善サービスの提供の手順]</p> <p>① 利用者ごとの低栄養状態のリスクを、利用開始時に把握していますか。</p> <p>② 利用開始時に、管理栄養士が中心となって、利用者ごとの摂食・嚥下機能及び食形態にも配慮しつつ、栄養状態に関する解決すべき課題の把握(以下「栄養アセスメント」という。)を行っていますか。</p> <p>③ 管理栄養士、看護職員、介護職員、生活相談員その他の職種の者が共同して、栄養食事相談に関する事項(食事に関する内容の説明等)、解決すべき栄養管理上の課題等に対し取り組むべき事項等を記載した栄養ケア計画を作成していますか。</p> <p>④ 栄養改善サービスの提供に当たり、居宅における食事の状況を聞き、課題がある場合は、当該課題を解決するため、利用者又はその家族の同意を得て、当該利用者の居宅を訪問し、居宅での食事状況・食事環境などの具体的な課題や、主として食事の準備をする者に対する栄養食事相談等の栄養改善サービスを提供すること。</p> <p>⑤ 作成した栄養ケア計画については、栄養改善サービスの対象となる利用者又はその家族に説明し、その同意を得ていますか。</p> <p>※ 栄養ケア計画に相当する内容を認知症対応型通所介護計画の中に記載する場合は、その記載をもって栄養ケア計画の作成に代えることができます。</p> <p>⑥ 栄養ケア計画に基づき、管理栄養士等が利用者ごとに栄養改善サービスを提供していますか。</p> <p>⑦ 栄養ケア計画に実施上の問題点があれば直ちに当該計画を修正していますか。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
59 栄養改善加算	<p>⑧ 利用者の栄養状態に応じて、定期的に、利用者の生活機能の状況を検討し、おおむね3月ごとに体重を測定する等により栄養状態の評価を行っていますか。</p>	<p>いる・いない</p>	
	<p>⑨ ⑦の評価の結果を当該利用者を担当する介護支援専門員や主治の医師に対して情報提供していますか。</p>	<p>いる・いない</p>	
	<p>⑩ ⑦の評価の結果、栄養改善加算を算定できる利用者の要件のいずれかに該当する者であって、継続的に管理栄養士等がサービス提供を行うことにより、栄養改善の効果が期待できると認められるものについては、継続的に栄養改善サービスを提供していますか。</p> <p>※ サービスの提供の記録において、利用者ごとの栄養ケア計画に従い、管理栄養士が利用者の栄養状態を定期的に記録する場合は、当該記録とは別に栄養改善加算の算定のために利用者の栄養状態を定期的に記録する必要はありません。</p>	<p>いる・いない</p>	
60 口腔・栄養スクリーニング加算	<p>別に厚生労働大臣が定める基準に適合する認知症対応型通所介護事業所の従業者が、利用開始時及び利用中6月ごとに利用者の口腔の健康状態のスクリーニング又は栄養状態のスクリーニングを行った場合に、口腔・栄養スクリーニング加算として次に掲げる区分に応じ、1回につき次に掲げる単位数を所定単位数に加算していますか。</p> <p>(1) 口腔・栄養スクリーニング加算(Ⅰ) 20単位</p> <p>(2) 口腔・栄養スクリーニング加算(Ⅱ) 5単位</p> <p>※ ただし、次に掲げるいずれかの加算を算定している場合においては、次に掲げるその他の加算は算定せず、当該利用者について、当該事業所以外で既に口腔・栄養スクリーニング加算を算定している場合は算定できません。</p> <p>[厚生労働大臣が定める基準] 定員超過利用・人員基準欠如に該当しないこと。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>厚労省告示第126号 別表3(13)注13 平18留意事項第4(13)(第2-3の2(17)準用)</p> <p>平27 厚労告95第19の2号</p>
	<p>[留意事項]</p> <p>① 口腔・栄養スクリーニングの算定に係る口腔の健康状態のスクリーニング(以下「口腔スクリーニング」という。)及び栄養状態に関するスクリーニング(以下「栄養スクリーニング」という。)は、利用者ごとに行われるケアマネジメントの一環として行われることに留意していますか。</p> <p>② 口腔スクリーニング及び栄養スクリーニングは、利用者に対して、原則として一体的に実施すべきものであること。ただし、大臣基準第51号の6ロに規定する場合にあっては、口腔スクリーニング又は栄養スクリーニングの一方のみを行い、口腔・栄養スクリーニング加算(Ⅱ)を算定することができます。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>留意事項第4(13)(第2-3の2(17)の準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
60 口腔・栄養スクリーニング加算	<p>③ 口腔スクリーニング及び栄養スクリーニングを行うに当たっては、利用者について、それぞれ次に掲げる確認を行い、買う人した情報を介護支援専門員に対し、提供すること。</p> <p>イ 口腔スクリーニング</p> <p>a 硬いものを避け、柔らかいものを中心に食べる者</p> <p>b 入れ歯を使ってる者</p> <p>c むせる者</p> <p>ロ 栄養スクリーニング</p> <p>a BMIが18.5未満である者</p> <p>b 1～6月間で3%以上の体重の減少が認められる者又は「地域支援事業の実施について」(平成18年6月9日老発第0609001号厚生労働省老健局長通知)に規定する基本チェックリストのNo.11の項目が「1」に該当する者</p> <p>c 血清アルブミン値が3.5g/dl以下である者</p> <p>d 食事摂取量が不良(75%以下)である者</p> <p>④ 口腔・スクリーニング加算の算定を行う事業所については、サービス担当者会議で決定することとし、原則として、当該事業所が当該加算に基づく口腔スクリーニング又は栄養スクリーニングを継続的に実施していますか。</p> <p>⑤ 口腔・栄養スクリーニング加算に基づく口腔・栄養スクリーニングの結果、栄養改善加算の算定に係る栄養改善サービス又は口腔機能向上加算の算定に係る口腔機能向上サービスの提供が必要と判断された場合は、口腔・栄養スクリーニング加算の算定月でも栄養改善加算又は口腔機能向上加算を算定できます。</p>	いる・いない	
口腔機能向上加算	<p>次のア～オのいずれの基準にも適合しているものとして市長に届け出て、口腔機能が低下している利用者又はそのおそれのある利用者に対して、当該利用者の口腔機能の向上を目的として、個別的实施される口腔清掃の指導若しくは実施又は摂食・嚥下機能に関する訓練の指導若しくは実施であって、利用者の心身の状態の維持又は向上に資すると認められるもの(以下「口腔機能向上サービス」という。)を行った場合は、口腔機能向上加算として、3月以内の期間に限り1月に2回を限度として1回につき所定単位数に加算していますか。</p> <p>イ 口腔機能向上加算(Ⅰ) 150単位</p> <p>ロ 口腔機能向上加算(Ⅱ) 160単位</p> <p>※ ただし、口腔機能向上サービスの開始から3月ごとの利用者の口腔機能の評価の結果、口腔機能が向上せず、口腔機能向上サービスを引き続き行うことが必要と認められる利用者については、引き続き算定することができます。</p>	<p>いる・いない</p> <p>該当なし</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>厚労省告示第126号別表3注14留意事項第4(14)(第2-3の2(18)準用)平24厚労告96第82号</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
61 口腔機能向上加算	<p>ア 言語聴覚士、歯科衛生士又は看護職員を1名以上配置していること。</p> <p>イ 利用者の口腔機能を利用開始時に把握し、言語聴覚士、歯科衛生士、看護職員、介護職員、生活相談員その他の職種の者が共同して、利用者ごとの口腔機能改善管理指導計画を作成していること。</p> <p>ウ 利用者ごとの口腔機能改善管理指導計画に従い言語聴覚士、歯科衛生士又は看護職員が口腔機能向上サービスを行っているとともに、利用者の口腔機能を定期的記録していること。</p> <p>エ 利用者ごとの口腔機能改善管理指導計画の進捗状況を定期的に評価すること。</p> <p>オ 定員超過利用・人員基準欠如に該当していないこと。</p> <p>〔口腔機能向上加算を算定できる利用者〕</p> <p>口腔機能向上加算を算定できる利用者は、次のア～ウまでのいずれかに該当する者であって、口腔機能向上サービスの提供が必要と認められる者としていますか。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 利用者の口腔の状態によっては、医療における対応を要する場合も想定されることから、必要に応じて、介護支援専門員を通して主治医又は主治の歯科医師への情報提供、受診勧奨などの適切な措置を講じてください。</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 利用者が歯科医療を受診している場合であって、次のア又はイのいずれかに該当する場合にあつては、本加算は算定できません。</p> <p>ア 医療保険において歯科診療報酬点数表に掲げる摂食機能療法を算定している場合</p> <p>イ 医療保険において歯科診療報酬点数表に掲げる摂食機能療法を算定していない場合であつて、介護保険の口腔機能向上サービスとして「摂食・嚥下機能に関する訓練の指導若しくは実施」を行っていない場合</p> </div> <p>〔口腔機能向上サービスの提供の手順〕</p> <p>① 利用者ごとの口腔機能を、利用開始時に把握していますか。</p> <p>② 利用開始時に、言語聴覚士、歯科衛生士又は看護職員が中心となって、利用者ごとの口腔衛生、摂食・嚥下機能に関する解決すべき課題の把握を行っていますか。</p> <p>③ 言語聴覚士、歯科衛生士、看護職員、介護職員、生活相談員その他の職種の者が共同して取り組むべき事項等を記載した口腔機能改善管理指導計画を作成していますか。</p> <p>④ 作成した口腔機能改善管理指導計画については、口腔機能向上サービスの対象となる利用者又はその家族に説明し、その同意を得ていますか。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 口腔機能改善管理指導計画に相当する内容を認知症対応型通所介護計画の中に記載する場合は、その記載をもって口腔機能改善管理指導計画の作成に代えることができません。</p> </div> <p>⑤ 口腔機能改善管理指導計画に基づき、言語聴覚士、歯科衛生士又は看護職員等が利用者ごとに口腔機能向上サービスを提供していますか。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
61 口腔機能向上加算	<p>⑥ 口腔機能改善管理指導計画に実施上の問題点があれば直ちに当該計画を修正していますか。</p> <p>⑦ 利用者の口腔機能の状態に応じて、定期的に、利用者の生活機能の状況を検討し、概ね3月ごとに口腔機能の状態の評価を行っていますか。</p> <p>⑧ ⑦の評価の結果について、当該利用者を担当する介護支援専門員や主治の医師、主治の歯科医師に対して情報提供していますか。</p> <p>⑨ ⑦の評価の結果、次のア又はイのいずれかに該当する者であって、継続的に言語聴覚士、歯科衛生士又は看護職員等がサービス提供を行うことにより、口腔機能の向上又は維持の効果が期待できると認められるものについては、継続的に口腔機能向上サービスを提供していますか。</p> <p>ア 口腔清潔・唾液分泌・咀嚼・嚥下・食事摂取等の口腔機能の低下が認められる状態の者</p> <p>イ 口腔機能向上サービスを継続しないことにより、口腔機能が著しく低下するおそれのある者</p> <p>⑩ 厚生労働省への情報の提出については、LIFEを用いて行うこととする。LIFEへの提出情報、提出頻度等については、「科学的介護情報システム（LIFE）関連加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」を参照してください。</p> <p>サービスの質の向上を図るため、LIFEへの提出情報及びフィードバック情報を活用し、利用者の状態に応じた口腔機能改善管理指導計画の作成（Plan）、当該計画に基づく支援の提供（Do）、当該支援内容の評価（Check）、その評価結果を踏まえた当該計画の見直し・改善（Action）の一連のサイクル（PDCAサイクル）により、サービスの質の管理を行うこと。</p> <p>提出された情報については、国民の健康の保持増進及びその有する能力の維持向上に資するため、適宜活用されるものである。</p> <p>※ サービスの提供の記録において、利用者ごとの口腔機能改善管理指導計画に従い、言語聴覚士、歯科衛生士又は看護職員が利用者の口腔機能を定期的に記録する場合は、当該記録とは別に口腔機能向上加算の算定のために利用者の口腔機能を定期的に記録する必要はありません。</p> <p>※ 口腔機能向上サービスの適切な実施のため、「口腔機能向上加算等に関する事務処理手順例及び様式例の提示について（平成18年3月31日老老発第0331008号）」を参考にしてください。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	
62 科学的介護推進体制加算	<p>次に掲げるいずれの基準にも適合しているものとして市長に指定地域密着型通所介護事業所が、利用者に対し認知症対応型通所介護を行った場合は、科学的介護推進体制加算として、1月に月40単位を所定単位数に加算していますか。</p> <p>① 利用者ごとのADL値（ADLの評価に基づき測定した値をいう。以下同じ。）、栄養状態、口腔機能、認知症（介護保険法（平成9年法律第123号）第5条の2第1項に規定する認知症という。以下同じ。）の状況そのほかの利用者の心身の状況等に係る基本的な情報を、厚生労働省に提出すること。</p>	<p>いる・いない</p>	<p>厚生労働省告示第126号別表3注15留意事項第4(15)（第2-3の2(19)準用）</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
62 科学的介護推進体制加算	<p>② 必要に応じて地域密着型通所介護計画を見直すなど、認知症対応型通所介護の提供に当たって、①に規定する情報その他指定地域密着型通所介護を適切かつ有効に提供するために必要な情報を活用していること。</p> <p>※ 科学的介護推進体制加算は、原則として利用者全員を対象として、利用者ごとに①～②に掲げる要件を満たした場合に、当該事業所の利用者全員に対して算定できるものであること。</p> <p>※ 情報の提出については、LIFEを用いて行うこととする。LIFEへの提出情報、提出頻度等については、「科学的介護情報システム（LIFE）関連加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」を参照してください。</p> <p>※ 事業所は、利用者に提供するサービスの質を常に向上させていくため、計画（Plan）、実行（Do）、評価（Check）、改善（Action）のサイクル（PDCAサイクル）により、質の高いサービスを実施する体制を構築するとともに、その更なる向上に努めることが重要であり、具体的には次のような一連の取組が求められる。したがって、情報を厚生労働省に提出するだけでは、本加算の算定対象とはならない。</p> <ul style="list-style-type: none"> イ 利用者の心身の状況等に係る基本的な情報に基づき、適切なサービスを提出するためのサービス計画を作成する（Plan）。 ロ サービスの提出に当たっては、サービス計画に基づいて、利用者の自立支援や重度化防止に資する介護を実施する（Do）。 ハ LIFEへの提出情報及びフィードバック情報等も活用し、多職種が共同して、事業所の特性やサービス提供のあり方について検証を行う（Check）。 ニ 検証結果に基づき、利用者のサービス計画を適切に見直し、事業所全体として、サービスの質の更なる向上に努める。（Action）。 <p>※ 提出された情報については、国民の健康の保持増進及びその有する能力の維持向上に資するため、適宜活用されるものです。</p>		
63 同一建物等に居住する利用者に対する取扱い	<p>認知症対応型通所介護事業所と同一建物に居住する者又は認知症対応型通所介護事業所と同一建物から当該地域密着型通所介護事業所に通う者に対し、認知症対応型通所介護を行った場合は、1日につき94単位を所定単位数から減算していますか。</p> <p>ただし、傷病その他やむを得ない事情により送迎が必要であると認められる利用者に対して送迎を行った場合は、この限りではありません。</p> <p>※ 「同一建物」とは、当該認知症対応型通所介護事業所と構造上又は外形上、一体的な建築物を指すものであり、具体的には、当該建物の1階部分に認知症対応型通所介護事業所がある場合や、当該建物と渡り廊下等で繋がっている場合が該当し、同一敷地内にある別棟の建築物や道路を挟んで隣接する場合は該当しません。</p> <p>また、ここでいう同一建物については、当該建築物の管理、運営法人が当該地域密着型通所介護事業所の認知症対応型通所介護事業者と異なる場合であっても該当します。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p>	<p>厚労省告示第126号 別表3 注17 留意事項第4(16) (第2-3の2(20)準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
63 同一建物等に居住する利用者に対する取扱い	<p>※ なお、傷病により一時的に送迎が必要であると認められる利用者その他やむを得ない事情により送迎が必要と認められる利用者に対して送迎を行った場合は、例外的に減算対象となりません。</p> <p>具体的には、傷病により一時的に歩行困難となった者又は歩行困難な要介護者であって、かつ建物の構造上自力での通所が困難(当該建物にエレベーターがない又は故障中の場合)である者に対し、2人以上の従業者が、当該利用者の居住する場所と認知症対応型通所介護事業所との間の往復の移動を介助した場合に限られます。</p> <p>ただし、この場合、2人以上の従業者による移動介助を必要とする理由や移動介助の方法及び期間について、介護支援専門員とサービス担当者会議等で慎重に検討し、その内容及び結果について認知症対応型通所介護計画に記載してください。</p> <p>また、移動介助者及び移動介助時の利用者の様子等について、記録しなければなりません。</p>		
64 送迎を行わない場合の減算	<p>利用者に対して、その居宅と認知症対応型通所介護事業所との間の送迎を行わない場合は、片道につき47単位を所定単位数から減算していますか。</p> <p>※ 利用者が自ら認知症対応型通所介護に通う場合、利用者の家族等が認知症対応型通所介護への送迎を行う場合など、当該認知症対応型通所介護の従業者が利用者の居宅事業所が送迎を実施していない場合は、片道につき減算の対象となります。</p> <p>ただし、事業所と同一建物に居住する利用者又は同一建物から通う利用者に認知症対応型通所介護を行った場合の減算の対象となっている場合には、本減算の対象となりません。</p> <p>※ 利用者が、居宅から病院等の目的地を経由して通所サービスの事業所へ行く場合や、通所サービスの事業所から病院等の目的地を経由して居宅へ帰る場合等において、令和3年度から訪問介護費を算定することができることとされましたが、訪問介護員等により送迎が行われる場合、当該利用者が利用している通所サービスの事業所の従業者が当該利用者の居宅と事業所間の送迎を実施していないため、送迎減算が適用されることに留意してください。</p>	<p>いる・いない 該当なし</p>	<p>厚労省告示第126号 別表3注18</p> <p>留意事項 第4(17) (第2-3の2(21)準用)</p> <p>令和3年度介護報酬改定に関するQ&A(令和3年3月26日)問30</p>
65 サービス提供体制強化加算	<p>別に厚生労働大臣が定める基準に適合しているものとして市長に届け出た認知症対応型通所介護事業所が利用者に対し地域密着型通所介護を行った場合は、次の区分に従い、1回につき次の所定単位数を加算していますか。</p> <p>※ 次に掲げるいずれかの加算を算定している場合においては、次のその他の加算は算定できません。</p> <p>(1) サービス提供体制強化加算(Ⅰ) 22単位 (2) サービス提供体制強化加算(Ⅱ) 18単位 (3) サービス提供体制強化加算(Ⅲ) 6単位</p>	<p>いる・いない 該当なし</p> <p>□ □ □</p>	<p>厚労省告示第126号 別表3ハ注 留意事項 第4(18) (第2-3の2(22)の準用)</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
65 サービス提供体制強化加算	<p>厚生労働大臣が定める基準</p> <p>※ サービス提供体制強化加算(Ⅱ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 定員超過利用・人員基準欠如に該当していなこと ・ 当該事業所の介護職員の総数のうち、介護福祉士の占める割合が100分の50以上であること。 <hr/> <p>※ サービス提供体制強化加算(Ⅲ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 定員超過利用・人員基準欠如に該当していなこと <p>以下のいずれかが適合すること。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 当該事業所の介護職員の総数のうち、介護福祉士の占める割合が100分の40以上であること。 ② 勤続7年以上が100分の30以上であること。 <hr/> <p>※ 職員の割合の算出に当たっては、常勤換算方法により算出した前年度(3月を除く)の平均を用います。</p> <hr/> <p>※ 前年度の実績が6月に満たない事業所(新たに事業を開始し、又は再開した事業所を含む。)については、届出を行った月以降においても、直近3月間の職員の割合につき、毎月継続的に所定の割合を維持しなければなりません。その割合については、毎月記録するものとし、所定の割合を下回った場合については、直ちに加算等が算定されなくなる場合の届出を提出しなければなりません。 したがって、新たに事業を開始し、又は再開した事業者については、4月目以降、届出が可能となるものです。</p> <hr/> <p>※ 介護福祉士については、各月の前月の末日時点で 資格を取得している者とします。 勤続年数とは、勤続年数とは、各月の前月の末日時点における勤続年数をいうものです。 勤続年数の算定に当たっては、当該事業所における勤務年数に加え、同一法人等の経営する他の介護サービス事業所、病院、社会福祉施設等においてサービスを利用者に直接提供する職員として勤務した年数を含めることができることとします。 認知症対応型通所介護を利用者に直接提供する職員とは、生活相談員、看護職員、介護職員又は機能訓練指導員として勤務を行う職員です。</p>		
66 介護職員処遇改善加算	<p>別に厚生労働大臣が定める基準に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして市長に届け出た認知症対応型通所介護事業所が、利用者に対し、認知症対応型通所介護を行った場合は、当該基準に掲げる区分に従い、令和6年3月31日までの間、次に掲げる単位数を所定単位数に加算していますか。</p> <hr/> <p>介護職員処遇改善加算(Ⅰ) 基本サービス費に各種加算減算を加えた総単位数の104/1000</p> <hr/> <p>介護職員処遇改善加算(Ⅱ) 基本サービス費に各種加算減算を加えた総単位数の76/1000</p> <hr/> <p>介護職員処遇改善加算(Ⅲ) 基本サービス費に各種加算減算を加えた総単位数の42/1000</p>	<p>いる・いない 該当なし</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>平18年厚告126号 二注</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
66 介護職員処遇改善加算	<p>[厚生労働大臣が定める基準]</p> <p>① 介護職員処遇改善加算（Ⅰ） 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。</p> <p>(1) 介護職員の賃金(退職手当を除く。)の改善に要する費用の見込額が介護職員処遇改善加算の算定見込額を上回る賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。</p> <p>(2) 当該事業所において①の賃金改善に関する計画、当該計画に係る実施期間及び実施方法その他の介護職員の処遇改善の計画等を記載した介護職員処遇改善計画書を作成し、全て介護職員に周知し、市長に届出すること。</p> <p>(3) 当該加算の算定額に相当する賃金改善を実施すること。ただし、経営の悪化等により事業の継続が困難な場合、当該事業の継続を図るために介護職員の賃金水準(本加算による賃金改善分を除く)を見直すことはやむを得ないが、その内容について市長に届出行うこと。</p> <p>(4) 当該事業所において、事業年度ごとに介護職員の処遇改善に関する実績を市長に報告すること。</p> <p>(5) 算定日が属する月の前12月間において、労働基準法、労働者災害補償保険制度、最低賃金法、労働安全衛生法、雇用保険法その他の労働に関する法令に違反し、罰金以上の刑に処せられていないこと。</p> <p>(6) 当該事業所において、労働保険料の納付が適正に行われていること。</p> <p>(7) 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。</p> <p>(一) 介護職員の任用の際における職責又は職務内容等の要件(介護職員の賃金に関するものを含む)を定めていること。</p> <p>(二) (一)の要件について書面をもって作成し、全ての介護職員に周知していること。</p> <p>(三) 介護職員の資格の向上の支援に関する計画を策定し、当該計画に係る研修の実施又は研修の機会を確保していること。</p> <p>(四) (三)について、全ての介護職員に周知していること。</p> <p>(五) 介護職員の経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組みを設けていること。</p> <p>(六) (五)について書面をもって作成し、全ての介護職員に周知していること。</p> <p>(8) (2)の届出に係る計画の期間中に実施する介護職員の処遇改善の内容(賃金改善に関するものを除く)及び当該介護職員の処遇改善に要する費用の見込額を全ての職員に周知していること。</p> <hr/> <p>② 介護職員処遇改善加算（Ⅱ） ①の(1)から(6)まで、(7)(一)から(四)まで及び(8)に掲げる基準のいずれにも適合すること。</p> <hr/> <p>③ 介護職員処遇改善加算（Ⅲ） 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。</p> <p>(1) ①(1)から(6)まで及び(8)に掲げる基準に適合すること。</p>		平27 厚労告95 第53号 (第48号準用)

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
66 介護職員処遇改善加算	<p>(2) 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。</p> <p>(一) 次に掲げる要件の全てに適合すること。</p> <p>a 介護職員の任用における職責又は職務内容等の要件(介護職員の賃金に関するものを含む)を定めていること。</p> <p>b aの要件について書面をもって作成し、全ての介護職員に周知していること。</p> <p>(二) 次に掲げる要件の全てに適合すること。</p> <p>a 介護職員の資質の向上の支援に関する計画を策定し、当該計画に係る研修の実施又は研修の機会を確保していること。</p> <p>b aについて、全ての介護職員に周知していること。</p> <p>(3) 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。</p> <p>(一) 次に掲げる要件の全てに適合すること。</p> <p>a 介護職員の任用における職責又は職務内容等の要件(介護職員の賃金に関するものを含む)を定めていること。</p> <p>b aの要件について書面をもって作成し、全ての介護職員に周知していること。</p> <p>(二) 次に掲げる要件の全てに適合すること。</p> <p>a 介護職員の資質の向上の支援に関する計画を策定し、当該計画に係る研修の実施又は研修の機会を確保していること。</p> <p>b aについて、全ての介護職員に周知していること。</p> <p>※ 介護職員処遇改善加算の内容については、「介護職員処遇改善可算及び介護職員等特定処遇改善加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」を参照してください。</p>		留意事項 第2-4(17) 第2-2(17)の準用
67 介護職員等特定処遇改善加算	<p>別に厚生労働大臣が定める基準に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして市長に届け出た認知症対応型通所介護が、利用者に対し、認知症対応型通所介護を行った場合は、当該基準に掲げる区分に従い、次に掲げる単位数を所定単位数に加算していますか。</p> <hr/> <p>介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ) 基本サービス費に各種加算減算(現行加算を除く。)を加えた総単位数の 31/1000</p> <hr/> <p>介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ) 基本サービス費に各種加算減算(現行加算を除く。)を加えた総単位数の 24/1000</p>	<p>いる・いない 該当なし</p> <p>□</p> <p>□</p>	平18年厚告126号 ホ注

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
67 介護職員等特定処遇改善加算	<p>[厚生労働大臣が定める基準]</p> <p>① 介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ) 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。</p> <p>(1) 介護職員その他の職員の賃金改善について、次に掲げる基準のいずれにも適合し、かつ、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等特定処遇改善加算の算定見込額を上回る賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。</p> <p>(一) 経験技能のある介護職員のうち一人は、賃金改善に要する費用の見込額が月額8万円以上又は賃金改善後の賃金の見込額が年額440万以上であること。 ただし、介護職員等特定処遇改善加算の算定見込額が少額であることその他の理由により、当該賃金改善が困難である場合はこの限りではないこと。</p> <p>(二) 当該事業所における経験・技能のある介護職員の賃金改善に要する費用の見込額の平均が、介護職員(経験・技能のある介護職員を除く)の賃金改善に要する費用の見込額の平均を上回っていること。</p> <p>(三) 介護職員(経験・技能のある介護職員を除く)の賃金改善に要する費用の見込額の平均が、介護職員以外の職員の賃金改善に要する費用の見込額の平均の2倍以上であること。ただし、介護職員以外の職員の平均賃金額が介護職員(経験・技能のある介護職員を除く)の平均賃金額を上回らない場合はその限りでないこと。</p> <p>(四) 介護職員以外の職員の賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円を上回らないこと。</p> <p>(2) 当該事業所において、賃金改善に関する計画、当該計画に係る実施期間及び実施方法その他の当該事業所の職員の処遇改善の計画等を記載した介護職員等特定処遇改善計画書を作成し、全ての職員に周知し、市長に届出を行うこと。</p> <p>(3) 介護職員等特定処遇改善加算の算定額に相当する賃金改善を実施すること。ただし、経営の悪化等により事業の継続が困難な場合、当該事業の継続を図るために、当該事業所の職員の賃金水準(本加算による賃金改善分を除く)を見直すことはやむを得ないが、その内容について市長に届出を行うこと。</p> <p>(4) 当該事業所において、事業年度ごとに当該事業所の職員の処遇改善に関する実績を市長に報告すること。</p> <p>(5) 認知症対応型通所介護費におけるサービス提供体制強化加算(Ⅰ)又は(Ⅱ)のいずれかを届け出ていること。</p> <p>(6) 認知症対応型通所介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p> <p>(7) (2)の届出に係る計画の期間中に実施する職員の処遇改善の内容(賃金改善に関するものを除く)及び当該職員の処遇改善に要する費用の見込額を全ての職員に周知していること。</p> <p>(8) (7)の処遇改善の内容等について、インターネットの利用その他の適切な方法により公表していること。</p>		平27 厚労告95第53号の2 (第48号の2準用)

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
	<p>② 介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ) ①の(1)から(4)まで、(6)から(8)に掲げる基準のいずれにも適合すること。</p> <p>※ 介護職員等特定処遇改善加算の内容については、「介護職員処遇改善可算及び介護職員等特定処遇改善加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」を参照してください。</p>		留意事項 第4(19) (第2-2(18)の準用)
68 サービス種類の相互算定関係	<p>① 利用者が短期入所生活介護、短期入所療養介護、特定施設入居者生活介護又は小規模多機能型居宅介護、認知症対応型共同生活介護、地域密着型特定施設入居者生活介護、地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護若しくは看護小規模多機能型居宅介護を受けている間に、認知症対応型通所介護費を算定していませんか。</p>	いない・いる	厚労省告示 第126号 別表2-2 注15
	<p>② 施設入所(入院)者が外泊又は介護老人保健施設サービス費の試行的退所を算定した場合に、認知症対応型通所介護費を算定していませんか。</p>	いない・いる	
第9 その他			
69 サービス利用前の健康診断書の提出	<p>サービス利用前に利用申込者に対して、健康診断書を提出するよう求めていますか。また、健康診断書の提出を拒んだ場合、サービスの提供を拒否していませんか。</p> <p>〔健康診断書の提出を求めている場合、その理由及び主な項目〕</p> <p>※平成13年3月28日運営基準等に係るQ&Aから) 通所介護については通常相当期間以上にわたって集団的な生活を送るサービスではないことから、必ずしも健康診断書の提出等による事前の健康状態の把握が不可欠であるとは言えないが、サービス担当者会議における情報の共有や居宅療養管理指導による主治医からの情報提供等によっても健康状態の把握ができない場合に事業所として利用申込者に健康診断書の提出を求めることは可能であり、その費用の負担については利用申込者とサービス提供事業者との協議によるものとする。 しかし、そうした求めに利用申込者が応じない場合であっても、一般的にはサービス提供拒否の正当な事由に該当するものではないと考えられる。</p>	いる・いない 該当なし	
70 介護サービス情報の公表	<p>県が委託する業者へ基本情報と運営情報を報告するとともに見直しを行っていますか。</p> <p>※ 原則として、前年度に介護サービスの対価として支払を受けた金額が100万円を超えるサービスが対象。</p>	いる・いない	法第115条の35第1項 施行規則第140条の44

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
71 法令遵守等の業務管理体制の整備	<p>① 業務管理体制を適切に整備し、関係行政機関に届け出ていますか。</p> <p>届出年月日 [年 月 日] 法令遵守責任者 [職名] [氏名]</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 事業者が整備等する業務管理体制の内容</p> <p>◎事業所の数が20未満 ・整備届出事項：法令遵守責任者 ・届出書の記載すべき事項：名称又は氏名、主たる事務所の所在地、代表者氏名等、法令遵守責任者氏名等</p> <p>◎事業所の数が20以上100未満 ・整備届出事項：法令遵守責任者、法令遵守規程 ・届出書の記載すべき事項：名称又は氏名、主たる事務所の所在地、代表者氏名等、法令遵守責任者氏名等、法令遵守規程の概要</p> <p>◎事業所の数が100以上 ・整備届出事項：法令遵守責任者、法令遵守規程、業務執行監査の定期的実施 ・届出書の記載すべき事項：名称又は氏名、主たる事務所の所在地、代表者氏名等、法令遵守責任者氏名等、法令遵守規程の概要、業務執行監査の方法の概要</p> </div> <p>(届出先)</p> <p>ア 指定事業所が3以上の地方厚生局管轄区域に所在する事業者・・・厚生労働大臣</p> <p>イ 指定事業所が2以上の都道府県に所在し、かつ、2以下の地方厚生局に所在する事業者・・・主たる事業所の所在地の都道府県知事</p> <p>ウ 地域密着型(介護予防)サービス事業のみを行う事業者であって、すべての事業所が春日部市に所在する事業者・・・春日部市長</p> <p>エ ア～ウ以外の事業者・・・埼玉県知事</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 事業所等が2以上の都道府県に所在する事業者は、「地方厚生局の管轄区域」を参照し、事業所等がいくつの地方厚生局管轄区域に所在しているか確認してください。</p> </div> <p>② 業務管理体制(法令等遵守)についての考え(方針)を定め、職員に周知していますか。</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>	<p>法第115条の32第1項、2項</p> <p>施行規則第140条の39</p> <p>施行規則第140条の40</p>

自主点検項目	自主点検のポイント	点検	根拠法令
71 法令遵守等の業務管理体制の整備	<p>③ 業務管理体制(法令等遵守)について、具体的な取組を行っていますか。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 行っている具体的な取組(例)のアからカを○で囲むとともに、カについては、その内容を御記入ください。</p> <p>ア 介護報酬の請求等のチェックを実施</p> <p>イ 法令違反行為の疑いのある内部通報、事故があった場合、速やかに調査を行い、必要な措置を取っている</p> <p>ウ 利用者からの相談・苦情等に法令等違反行為に関する情報が含まれているものについて、内容を調査し、関係する部門と情報共有を図っている</p> <p>エ 業務管理体制(法令等遵守)についての研修を実施している</p> <p>オ 法令遵守規程を整備している</p> <p>カ その他()</p> </div>	いる・いない	
	<p>④ 業務管理体制(法令等遵守)の取組について、評価・改善活動を行っていますか。</p>	いる・いない	