

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 平成29年度の総費用に 占める職員給与費比率
平成 30年度	千円 3,938,693	千円 395,630	千円 239,925	% 6.09	% 8.05

(注) 職員給与費には資本勘定支弁職員に係る職員給与費24,403千円を含みません。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A	(参考) 全国市町村(政 令指定都市除く)平均 一人当たり給与費
		給 料	職 員 手 当	期末・勤勉手当	計 B		
平成 30年度	人 34	千円 135,867	千円 26,824	千円 57,755	千円 220,446	千円 6,484	千円 6,181

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成31年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

なし

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	基 本 給	平均月収額
春日部市水道事業	45.3歳	366,260	540,309
団体平均	44.3歳	340,929	514,169

(注) 平成30年度地方公営企業決算状況調査を基に算出し、平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当(平成31年4月1日現在)

春日部市水道事業		春日部市(一般行政職)		団体平均
1人当たり平均支給額(平成30年度)	1,495千円	1人当たり平均支給額(平成30年度)	1,405千円	1人当たり平均支給額(平成30年度) 1,525千円
(平成30年度支給割合)				
期末手当	勤勉手当	当市水道事業と同じ		—
2.60月分	1.85月分			
(1.45)月分	(0.90)月分			
(加算措置の状況)				
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~20%				

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成31年4月1日現在)

春日部市水道事業			春日部市(一般行政職)	団体平均
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	当市水道事業と同じ	—
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分		
勤続25年	28.0395 月分	33.270750 月分		
勤続35年	39.7575 月分	47.709000 月分		
最高限度額	47.7090 月分	47.709000 月分		
その他の加算措置	勸奨退職特例措置(2~30%加算)			
1人当たり平均支給額			1人当たり平均支給額	1人当たり平均支給額
自己都合 0千円 勸奨・定年 22,152千円			自己都合 2,898千円 勸奨・定年 20,137千円	9,232千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当(平成31年4月1日現在)

春日部市水道事業支給実績(平成30年度決算)		9,434 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		235,842 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
春日部市	6%	40	6%

エ 特殊勤務手当(平成31年4月1日現在)

春日部市水道事業支給実績(平成30年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		0 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成30年度)		0 %	
手当の名称	主な支給対象職員・業務	春日部市水道事業 支給実績 (平成30年度決算)	左記職員に対する 支給単価
高圧電気取扱手当	高圧電気の機械器具の操作に従事する職員がその業務に従事したとき	0 千円	日額 200円
停水業務手当	職員が停水業務で外勤に従事したとき	0 千円	日額 300円

オ 時間外勤務手当(平成31年4月1日現在)

春日部市水道事業支給実績(平成30年度決算)		3,820 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		136,445 円	
春日部市水道事業支給実績(平成29年度決算)		3,877 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		133,696 円	

(注) 1 時間外勤務手当には、休日給を含みます。

2 職員1人当たりの平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成30または平成29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含んでいます。

カ その他の手当(平成31年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給額	一般行政職の制度との相違	一般行政職の制度と異なる内容	春日部市水道事業支給実績(平成30年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 配偶者・父母等 6,500円 (ただし、部長級職員については、3,500円) 子 10,000円 特定期間にある子の加算 5,000円	同じ	—	4,721 千円	314,733 円
住居手当	借家・借間に居住する職員に支給 家賃23,000円以下 家賃-12,000円 家賃23,000円を超え55,000円未満 (家賃-23,000円)×1/2+11,000円 家賃55,000円以上 27,000円	同じ	—	648 千円	324,000 円
通勤手当	・交通機関等の利用者 運賃等相当額(原則として6箇月定期券代) ・自動車等の使用者 片道 2km以上 5km未満 2,000円 片道 5km以上10km未満 4,200円 片道 10km以上15km未満 7,100円 片道 15km以上20km未満 10,000円 片道 20km以上25km未満 12,900円 片道 25km以上30km未満 15,800円 片道 30km以上35km未満 18,700円 片道 35km以上40km未満 21,600円 片道 40km以上45km未満 24,400円 片道 45km以上50km未満 26,200円 片道 50km以上55km未満 28,000円 片道 55km以上60km未満 29,800円 片道 60km以上 31,600円	同じ	—	2,327 千円	64,637 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給 部長 80,000円 次長・参事 60,000円 課長 50,000円 主幹 40,000円	同じ	—	6,840 千円	570,000 円

(2) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B/A	(参考) 平成29年度の総費用に占める職員給与費比率
平成30年度	千円 10,481,049	千円 219,640	千円 4,268,574	% 40.73	% 40.15

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A	(参考) 全国市町村(政令指定都市除く)平均一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成30年度	人 547	千円 1,897,017	千円 858,381	千円 763,505	千円 3,518,903	千円 6,433	千円 6,906

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成31年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

なし

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成31年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
春日部市病院事業(医師)	45.0歳	556,973円	1,177,129円
春日部市病院事業(医療技術)	40.8歳	337,205円	524,692円
春日部市病院事業(看護師)	35.1歳	270,712円	425,238円
春日部市病院事業(事務職)	45.6歳	285,541円	430,458円
団体平均病院事業(医師)	45.0歳	570,145円	1,415,659円
団体平均病院事業(看護師)	39.5歳	294,102円	470,977円
団体平均病院事業(事務職)	42.9歳	322,930円	497,596円

(注) 平成30年度地方公営企業決算状況調査を基に算出し、平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当(平成31年4月1日現在)

春日部市病院事業	春日部市(一般行政職)	団体平均
1人当たり平均支給額(平成30年度) 1,390千円	1人当たり平均支給額(平成30年度) 1,405千円	1人当たり平均支給額(平成30年度) 1,421千円
(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.85月分 (0.90)月分	当市病院事業と同じ	—
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~20%		

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成31年4月1日現在)

春日部市病院事業			春日部市(一般行政職)		団体平均
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	当市病院事業と同じ		—
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分			
勤続25年	28.0395 月分	33.270750 月分			
勤続35年	39.7575 月分	47.709000 月分			
最高限度額	47.7090 月分	47.709000 月分			
その他の加算措置 勸奨退職特例措置(2~30%加算)					
1人当たり平均支給額			1人当たり平均支給額		1人当たり平均支給額
自己都合 1,292千円 勸奨・定年 18,410千円			自己都合 2,898千円 勸奨・定年 20,137千円		4,696千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当(平成31年4月1日現在)

春日部市病院事業支給実績(平成30年度決算)		154,448 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		302,840 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
春日部市(医師・歯科医師)	16%	69人	—
春日部市(上記以外)	6%	441人	6%

エ 特殊勤務手当(平成31年4月1日現在)

春日部市病院事業支給実績(平成30年度決算)		364,009 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		943,028 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成30年度)		68.8 %	
手当の名称	主な支給対象職員・業務	春日部市病院事業 支給実績 (平成30年度決算)	左記職員に対する 支給単価
医事手当	病院事業管理者	3,120 千円	月額 260,000円
防疫作業手当	職員(医師及び歯科医師を除く。)が感染症の患者又は感染症の疑いのある患者の救護、消毒等の防疫作業又は病原体に汚染された物件等の処理作業に従事したとき	— 千円	1件 500円
高圧電気等取扱手当	高圧電気の機械器具又はボイラーの操作に従事する職員がその業務に従事したとき	45 千円	日額 200円
保健福祉業務手当	医療福祉業務に従事する職員が訪問して医療に関する相談、指導等の業務に従事したとき	— 千円	日額 300円
災害出場手当	春日部市災害対策本部又は警戒体制が設置されて、職員がその業務の命令を受け、従事したとき	— 千円	勤務時間内 1回 1,000円 勤務時間外 1回 3,000円
医師手当	医師及び歯科医師	97,500 千円	月額60,000円に免許取得後の経験年数1年につき3,000円を加算した額(168,000円を超えるときは168,000円)
診療特別手当	医師及び歯科医師に対し、診療の実績に応じて支給	57,231 千円	1月当たりの ①外来患者数に再診料を乗じて得た額 ②入院延患者数に入院時医学管理料を乗じて得た額 ③総手術料 ④分娩数に分娩料を乗じて得た額の合計額から診療科目別に算出した1人当たりの平均額に100分の3を乗じて得た額
救急業務手当	医師及び歯科医師が次の業務に従事したとき ①宿日直勤務での救急の外来患者に対処するための業務その他の救急業務 ②勤務時間外で緊急の呼出しに応じて行う救急業務	123,841 千円	①日額 15,000円 ②日額 7,500円
放射線作業手当	放射線照射装置を使用して行う撮影又は透視の作業に従事する職員	318 千円	日額 200円
夜間看護手当	助産師、看護師、准看護師等が深夜(午後10時~午前5時)において行われる看護等の業務に従事したとき	81,954 千円	勤務1回 2,300円~7,800円

オ 時間外勤務手当(平成31年4月1日現在)

春日部市病院事業支給実績(平成30年度決算)	89,817 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	181,817 円
春日部市病院事業支給実績(平成29年度決算)	98,723 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	219,383 円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日給を含みます。

2 職員1人当たりの平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成30または平成29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含んでいます。

カ その他の手当(平成31年4月1日現在)

手当名	内容及び支給額	一般行政職の制度との相違	一般行政職の制度と異なる内容	春日部市病院事業支給実績(平成30年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 配偶者・父母等 6,500円 (ただし、部長級職員については、3,500円) 子 10,000円 特定期間にある子の加算 5,000円	同じ	—	29,091 千円	207,796 円
住居手当	借家・借間に居住する職員に支給 家賃23,000円以下 家賃-12,000円 家賃23,000円を超え55,000円未満 (家賃-23,000円)×1/2+11,000円 家賃55,000円以上 27,000円	同じ	—	41,651 千円	221,547 円
通勤手当	・交通機関等の利用者 運賃等相当額(原則として6箇月定期券代) ・自動車等の使用者 片道 2km以上 5km未満 2,000円 片道 5km以上10km未満 4,200円 片道 10km以上15km未満 7,100円 片道 15km以上20km未満 10,000円 片道 20km以上25km未満 12,900円 片道 25km以上30km未満 15,800円 片道 30km以上35km未満 18,700円 片道 35km以上40km未満 21,600円 片道 40km以上45km未満 24,400円 片道 45km以上50km未満 26,200円 片道 50km以上55km未満 28,000円 片道 55km以上60km未満 29,800円 片道 60km以上 31,600円	同じ	—	41,806 千円	97,907 円
夜勤手当	午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員に支給 勤務1時間当たりの給与額×25/100	同じ	—	31,614 千円	122,062 円
宿日直手当	宿日直勤務を命ぜられた職員に支給 勤務1回につき 4,200円 (入院患者の病状の急変等に対処するための医師又は歯科医師の宿日直勤務にあつては20,000円)	異なる	支給額等	60,192 千円	514,460 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給 40,000円～120,000円	異なる	支給額等	49,725 千円	613,895 円
管理職員特別勤務手当	管理職の以下の勤務に対して支給 ・週休日等に臨時又は緊急の必要により勤務した場合 6,000円～10,000円 ・週休日等以外の午前0時から午前5時までの正規の勤務時間以外の時間に臨時又は緊急の必要により勤務した場合 3,000円～5,000円	異なる	支給額等	147 千円	14,700 円
特定任期付職員業績手当	特に顕著な業績を挙げたと認められる職員に支給 その給料月額に相当する額	異なる	支給額等	757 千円	757,000 円