

令和6年度女性の職業選択に資する情報の公表について

令和6年6月30日公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

〈職業生活における機会の提供に関する実績〉

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月2日～令和6年4月1日）

職員区分	職種	男性	女性	合計	女性の割合
一般職員	事務職員	20人	19人	39人	48.7%
	技術職員	2人	1人	3人	33.3%
	保育士	0人	5人	5人	100.0%
	保健師	0人	2人	2人	100.0%
	消防職	9人	0人	9人	0.0%
	医療職	12人	34人	46人	73.9%
	計	43人	61人	104人	58.7%
会計年度 任用職員	事務職員	38人	163人	201人	81.1%
	技術職員	17人	38人	55人	69.1%
	看護師	0人	3人	3人	100.0%
	保育士	0人	17人	17人	100.0%
	保健師	0人	1人	1人	0.0%
	計	55人	222人	277人	80.1%

2 管理的地位にある職員及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日時点）

部局		部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級	主任級	その他	合計	課長級以上
市長部局	全体	17人	28人	35人	130人	209人	296人	240人	955人	80人
	女性	4人	2人	4人	26人	85人	187人	135人	443人	10人
	女性の割合	23.5%	7.1%	11.4%	20.0%	40.7%	63.2%	56.3%	46.4%	12.5%
消防本部	全体	1人	5人	16人	60人	60人	50人	96人	288人	22人
	女性	0人	0人	0人	1人	0人	1人	9人	11人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	0.0%	2.0%	9.4%	3.8%	0.0%
市立医療センター	全体	8人	24人	35人	20人	10人	68人	380人	545人	67人
	女性	1人	4人	11人	4人	1人	44人	319人	384人	16人
	女性の割合	12.5%	16.7%	31.4%	20.0%	10.0%	64.7%	83.9%	70.5%	23.9%
上下水道部 (上水道)	全体	1人	1人	2人	5人	9人	11人	2人	31人	4人
	女性	0人	0人	0人	0人	2人	3人	1人	6人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	27.3%	50.0%	19.4%	0.0%
教育委員会	全体	3人	5人	16人	24人	51人	41人	27人	167人	24人
	女性	0人	0人	3人	3人	18人	23人	16人	63人	3人
	女性の割合	0.0%	0.0%	18.8%	12.5%	35.3%	56.1%	59.3%	37.7%	12.5%
議会事務局	全体	1人	1人	1人	2人	1人	4人	0人	10人	3人
	女性	0人	1人	0人	1人	1人	1人	0人	4人	1人
	女性の割合	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%	100.0%	25.0%	0.0%	40.0%	33.3%
選挙管理委員会事務局	全体	1人	0人	1人	1人	1人	0人	1人	5人	2人
	女性	0人								
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
監査委員事務局	全体	0人	0人	1人	1人	1人	1人	0人	4人	1人
	女性	0人	0人	0人	0人	1人	1人	0人	2人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%
農業委員会事務局	全体	0人	0人	1人	1人	2人	2人	0人	6人	1人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人	2人	0人	2人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	33.3%	0.0%
合計	全体	32人	64人	108人	244人	344人	473人	746人	2011人	204人
	女性	5人	7人	18人	35人	108人	262人	480人	915人	30人
	女性の割合	15.6%	10.9%	16.7%	14.3%	31.4%	55.4%	64.3%	45.5%	14.7%
伸び率 (R6-R2年度)	女性の割合	5.6ポイント 増	2.9ポイント 減	2.9ポイント 減	4.6ポイント 増	2.3ポイント 減	0.9ポイント 減	3.0ポイント 増	1.5ポイント 増	1.7ポイント 減

〈職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績〉

1 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況(令和5年度)

(1)男女別の育児休業取得率

部局		新規対象者数	新規取得者数	取得率
事務職員	男性	10人	7人	70.0%
	女性	10人	10人	100.0%
技術職員	男性	7人	3人	42.9%
	女性	0人	0人	0.0%
保育士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	3人	3人	100.0%
保健師	男性	0人	0人	0.0%
	女性	1人	1人	100.0%
消防職	男性	20人	4人	20.0%
	女性	1人	1人	100.0%
医療職	男性	4人	1人	25.0%
	女性	21人	21人	100.0%
合計	男性	41人	15人	36.6%
	女性	36人	36人	100.0%

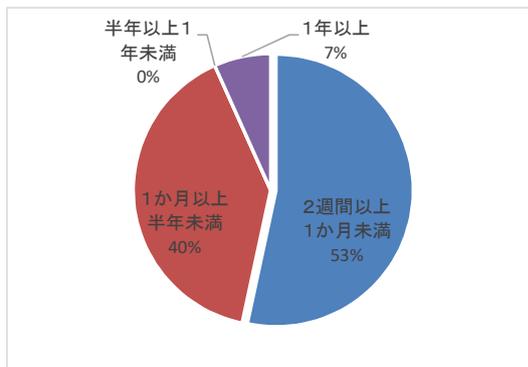
算出方法

女性:「新たに育児休業をした女性職員数」÷「出産した女性職員数」×100

男性:「新たに育児休業をした男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100

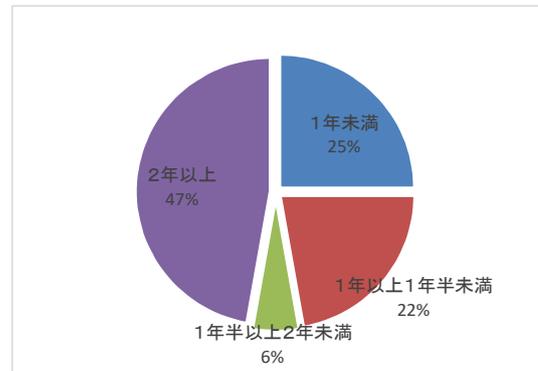
(2)男女別の育児休業の取得期間の分布状況

【男性職員】



取得期間	人数
2週間以上1か月未満	8
1か月以上半年未満	6
半年以上1年未満	0
1年以上	1
計	15

【女性職員】



取得期間	人数
1年未満	9
1年以上1年半未満	8
1年半以上2年未満	2
2年以上	17
計	36

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：春日部市（市立医療センターを除く）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.2 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	84.1 %
全職員	74.5 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	97.1 %
本庁課長相当職	95.2 %
本庁課長補佐相当職	97.5 %
本庁係長相当職	99.7 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	95.9 %
31～35年	89 %
26～30年	89.1 %
21～25年	89.5 %
16～20年	89.2 %
11～15年	85.2 %
6～10年	91.4 %
1～5年	89.7 %

【説明欄】

パートタイム会計年度任用職員のうち、女性の占める割合が約82%のため、全職員における男性の給与に対する女性の給与の割合が低くなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。