

令和 7 年度女性の職業選択に資する情報の公表について

令和 7 年 6 月 3 0 日公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

〈職業生活における機会の提供に関する実績〉

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年4月2日～令和7年4月1日）

職員区分	職種	男性	女性	合計	女性の割合
一般職員	事務職員	26人	26人	52人	50.0%
	技術職員	4人	3人	7人	42.9%
	保育士	0人	2人	2人	100.0%
	保健師	0人	4人	4人	100.0%
	消防職	15人	1人	16人	6.3%
	医療職	17人	40人	57人	70.2%
	計	62人	76人	138人	55.1%
会計年度 任用職員	事務職員	32人	159人	191人	83.2%
	技術職員	16人	42人	58人	72.4%
	看護師	0人	2人	2人	100.0%
	保育士	0人	16人	16人	100.0%
	計	48人	219人	267人	82.0%

2 管理的地位にある職員及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和7年4月1日時点)

部局		部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級	主任級	その他	合計	課長級以上
市長部局	全体	18人	25人	34人	132人	204人	279人	266人	958人	77人
	女性	5人	2人	4人	28人	88人	183人	153人	463人	11人
	女性の割合	27.8%	8.0%	11.8%	21.2%	43.1%	65.6%	57.5%	48.3%	14.3%
消防本部	全体	1人	5人	15人	61人	54人	58人	95人	289人	21人
	女性	0人	0人	0人	1人	0人	2人	8人	11人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	3.4%	8.4%	3.8%	0.0%
市立医療センター	全体	8人	24人	41人	25人	11人	79人	383人	571人	73人
	女性	1人	4人	14人	4人	3人	49人	331人	406人	19人
	女性の割合	12.5%	16.7%	34.1%	16.0%	27.3%	62.0%	86.4%	71.1%	26.0%
上下水道部 (上水道)	全体	1人	1人	2人	6人	8人	10人	3人	31人	4人
	女性	0人	0人	0人	0人	2人	4人	0人	6人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	40.0%	0.0%	19.4%	0.0%
教育委員会	全体	3人	5人	14人	27人	52人	41人	28人	170人	22人
	女性	0人	0人	1人	3人	19人	21人	17人	61人	1人
	女性の割合	0.0%	0.0%	7.1%	11.1%	36.5%	51.2%	60.7%	35.9%	4.5%
議会事務局	全体	1人	1人	1人	2人	3人	3人	0人	11人	3人
	女性	0人	0人	0人	1人	1人	1人	0人	3人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	33.3%	33.3%	0.0%	27.3%	0.0%
選挙管理委員会事務局	全体	1人	0人	1人	1人	1人	1人	0人	5人	2人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
監査委員事務局	全体	0人	0人	1人	1人	1人	1人	0人	4人	1人
	女性	0人	0人	0人	0人	1人	1人	0人	2人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%
農業委員会事務局	全体	0人	0人	1人	1人	2人	2人	0人	6人	1人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人	1人	0人	1人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	16.7%	0.0%
合計	全体	33人	61人	110人	256人	336人	474人	775人	2045人	204人
	女性	6人	6人	19人	37人	114人	262人	509人	953人	31人
	女性の割合	18.2%	9.8%	17.3%	14.5%	33.9%	55.3%	65.7%	46.6%	15.2%
伸び率 (R7-R3年度)	女性の割合	5.3ポイント 増	増減無	5.5ポイント 減	6.4ポイント 増	0.7ポイント 減	0.2ポイント 減	3.7ポイント 増	2.4ポイント 増	2.3ポイント 減

〈職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績〉

1 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況(令和6年度)

(1)男女別の育児休業取得率

部局		新規対象者数	新規取得者数	取得率
事務職員	男性	11人	8人	72.7%
	女性	18人	18人	100.0%
技術職員	男性	7人	5人	71.4%
	女性	1人	1人	100.0%
保育士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	4人	4人	100.0%
保健師	男性	0人	0人	0.0%
	女性	0人	0人	0.0%
消防職	男性	15人	4人	26.7%
	女性	1人	1人	100.0%
医療職	男性	9人	5人	55.6%
	女性	18人	18人	100.0%
合計	男性	42人	22人	52.4%
	女性	42人	42人	100.0%

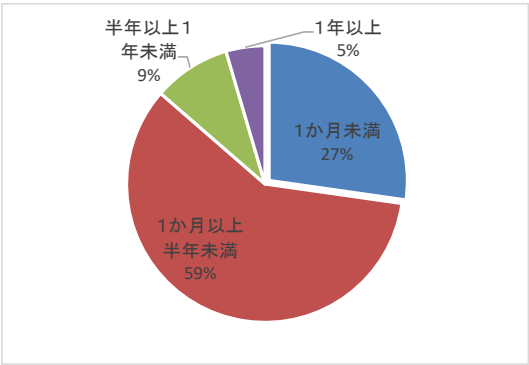
算出方法

女性:「新たに育児休業をした女性職員数」÷「出産した女性職員数」×100

男性:「新たに育児休業をした男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100

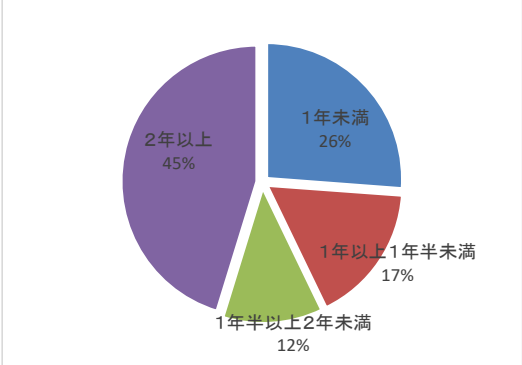
(2)男女別の育児休業の取得期間の分布状況

【男性職員】



取得期間	人数
1か月未満	6
1か月以上半年未満	13
半年以上1年未満	2
1年以上	1
計	22

【女性職員】



取得期間	人数
1年未満	11
1年以上1年半未満	7
1年半以上2年未満	5
2年以上	19
計	42

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 春日部市（市立医療センターを除く）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	86.4 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95 %
全職員	78 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	94.8 %
本庁課長相当職	95.5 %
本庁課長補佐相当職	98.1 %
本庁係長相当職	100.5 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
36年以上	93.7 %
31～35年	88.8 %
26～30年	89.5 %
21～25年	89.6 %
16～20年	85.4 %
11～15年	88.3 %
6～10年	89 %
1～5年	89.9 %

【説明欄】

パートタイム会計年度任用職員のうち、女性の占める割合が約83%のため、全職員における男性の給与に対する女性の給与の割合が低くなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。