

令和4年度女性の職業選択に資する情報の公表について

令和4年6月15日公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

〈職業生活における機会の提供に関する実績〉

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年4月2日～令和4年4月1日）

職員区分	職種	男性	女性	合計	女性の割合
一般職員	事務職員	16人	15人	31人	48.4%
	技術職員	7人	1人	8人	12.5%
	保育士	0人	5人	5人	100.0%
	保健師	0人	3人	3人	100.0%
	消防職	12人	1人	13人	7.7%
	医療職	19人	35人	54人	64.8%
	計	54人	60人	114人	52.6%
会計年度 任用職員	事務職員	36人	141人	177人	79.7%
	技術職員	15人	45人	60人	75.0%
	看護師	0人	3人	3人	100.0%
	保育士	0人	18人	18人	100.0%
	保健師	0人	1人	1人	100.0%
	計	51人	208人	259人	80.3%

2 管理的地位にある職員及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和4年4月1日時点)

部局		部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級	主任級	その他	合計	課長級以上
市長部局	全体	16人	24人	39人	142人	207人	297人	215人	940人	79人
	女性	2人	2人	2人	20人	95人	184人	122人	427人	6人
	女性の割合	12.5%	8.3%	5.1%	14.1%	45.9%	62.0%	56.7%	45.4%	7.6%
消防本部	全体	1人	7人	13人	67人	55人	33人	108人	284人	21人
	女性	0人	0人	0人	0人	1人	0人	9人	10人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	0.0%	8.3%	3.5%	0.0%
市立医療センター	全体	9人	22人	38人	13人	11人	56人	378人	527人	69人
	女性	2人	4人	16人	3人	2人	35人	311人	373人	22人
	女性の割合	22.2%	18.2%	42.1%	23.1%	18.2%	62.5%	82.3%	70.8%	31.9%
水道部	全体	1人	1人	3人	6人	8人	13人	1人	33人	5人
	女性	0人	0人	0人	1人	0人	5人	0人	6人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	38.5%	0.0%	18.2%	0.0%
教育委員会	全体	3人	5人	17人	25人	46人	42人	24人	162人	25人
	女性	0人	1人	3人	4人	15人	20人	13人	56人	4人
	女性の割合	0.0%	20.0%	17.6%	16.0%	32.6%	47.6%	54.2%	34.6%	16.0%
議会事務局	全体	1人	1人	0人	2人	2人	4人	0人	10人	2人
	女性	0人	0人	0人	0人	1人	1人	0人	2人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	20.0%	0.0%
選挙管理委員会	全体	0人	0人	1人	1人	1人	1人	0人	4人	1人
	女性	0人								
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
監査委員事務局	全体	1人	0人	1人	1人	1人	1人	0人	5人	2人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人	1人	0人	1人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	20.0%	0.0%
農業委員会事務局	全体	0人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	6人	2人
	女性	0人	0人	0人	0人	1人	0人	0人	1人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%
合計	全体	32人	61人	113人	258人	332人	448人	727人	1971人	206人
	女性	4人	7人	21人	28人	115人	246人	455人	876人	32人
	女性の割合	12.5%	11.5%	18.6%	10.9%	34.6%	54.9%	62.6%	44.4%	15.5%
伸び率 (R4-H30年度)	女性の割合	2.5ポイント 増	1.2ポイント 減	2.1ポイント 増	1.1ポイント 減	2.4ポイント 増	0.3ポイント 増	3.8ポイント 増	2.0ポイント 増	1.1ポイント 増

〈職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績〉

1 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況(令和3年度)

(1)男女別の育児休業取得率

部局		新規対象者数	新規取得者数	取得率
事務職員	男性	16人	8人	50.0%
	女性	19人	18人	94.7%
技術職員	男性	6人	1人	16.7%
	女性	1人	1人	100.0%
保育士	男性	1人	0人	0.0%
	女性	3人	3人	100.0%
保健師	男性	0人	0人	0.0%
	女性	0人	0人	0.0%
消防職	男性	20人	1人	5.0%
	女性	0人	0人	0.0%
医療職	男性	8人	2人	25.0%
	女性	24人	24人	100.0%
合計	男性	51人	12人	23.5%
	女性	47人	46人	97.9%

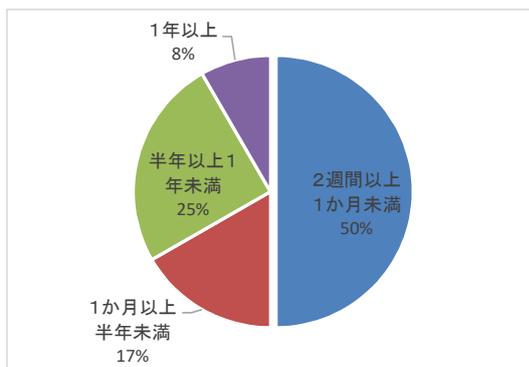
算出方法

女性:「新たに育児休業をした女性職員数」÷「出産した女性職員数」×100

男性:「新たに育児休業をした男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100

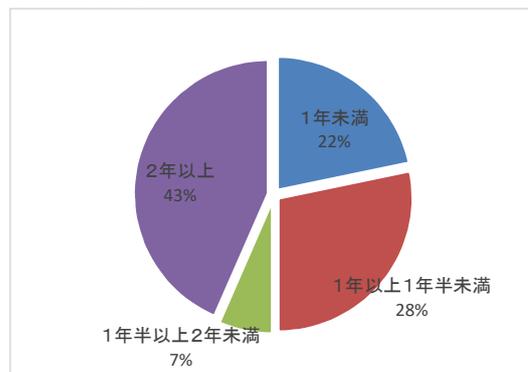
(2)男女別の育児休業の取得期間の分布状況

【男性職員】



取得期間	人数
2週間以上1か月未満	6
1か月以上半年未満	2
半年以上1年未満	3
1年以上	1
計	12

【女性職員】



取得期間	人数
1年未満	10
1年以上1年半未満	13
1年半以上2年未満	3
2年以上	20
計	46