

# 令和5年度女性の職業選択に資する情報の公表について

令和5年6月30日公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

## 〈職業生活における機会の提供に関する実績〉

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和4年4月2日～令和5年4月1日）

職員区分	職種	男性	女性	合計	女性の割合
一般職員	事務職員	26人	16人	42人	38.1%
	技術職員	8人	3人	11人	27.3%
	保育士	1人	5人	6人	83.3%
	保健師	0人	2人	2人	100.0%
	消防職	13人	0人	13人	0.0%
	医療職	21人	37人	58人	63.8%
	計	69人	63人	132人	47.7%
会計年度 任用職員	事務職員	39人	156人	195人	80.0%
	技術職員	11人	42人	53人	79.2%
	看護師	0人	6人	6人	100.0%
	保育士	0人	22人	22人	100.0%
	保健師	0人	0人	0人	0.0%
	計	50人	226人	276人	81.9%

2 管理的地位にある職員及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日時点)

部局		部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級	主任級	その他	合計	課長級以上
市長部局	全体	16人	25人	40人	135人	203人	303人	223人	945人	81人
	女性	2人	3人	4人	24人	88人	190人	120人	431人	9人
	女性の割合	12.5%	12.0%	10.0%	17.8%	43.3%	62.7%	53.8%	45.6%	11.1%
消防本部	全体	1人	5人	15人	67人	51人	46人	101人	286人	21人
	女性	0人	0人	0人	0人	1人	0人	9人	10人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	8.9%	3.5%	0.0%
市立医療センター	全体	8人	26人	33人	15人	10人	64人	386人	542人	67人
	女性	2人	5人	13人	3人	1人	41人	314人	379人	20人
	女性の割合	25.0%	19.2%	39.4%	20.0%	10.0%	64.1%	81.3%	69.9%	29.9%
上下水道部 (上水道)	全体	1人	1人	2人	6人	9人	11人	3人	33人	4人
	女性	0人	0人	0人	1人	1人	3人	1人	6人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	11.1%	27.3%	33.3%	18.2%	0.0%
教育委員会	全体	3人	6人	17人	23人	50人	40人	29人	168人	26人
	女性	0人	0人	3人	3人	17人	23人	17人	63人	3人
	女性の割合	0.0%	0.0%	17.6%	13.0%	34.0%	57.5%	58.6%	37.5%	11.5%
議会事務局	全体	1人	1人	0人	2人	2人	4人	0人	10人	2人
	女性	0人	0人	0人	0人	1人	1人	0人	2人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	20.0%	0.0%
選挙管理委員会	全体	1人	0人	1人	1人	1人	1人	0人	5人	2人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
監査委員事務局	全体	0人	0人	1人	1人	1人	1人	0人	4人	1人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人	1人	0人	1人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	25.0%	0.0%
農業委員会事務局	全体	0人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	6人	2人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合計	全体	31人	65人	110人	251人	328人	471人	743人	1999人	206人
	女性	4人	8人	20人	31人	109人	259人	461人	892人	32人
	女性の割合	12.9%	12.3%	18.2%	12.4%	33.2%	55.0%	62.0%	44.6%	15.5%
伸び率 (R5-R1年度)	女性の割合	2.9ポイント 増	2.3ポイント 増	0.2ポイント 増	1.5ポイント 増	0.9ポイント 減	0.3ポイント 増	2.3ポイント 増	1.5ポイント 増	1.1ポイント 増

〈職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績〉

1 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況(令和4年度)

(1)男女別の育児休業取得率

部局		新規対象者数	新規取得者数	取得率
事務職員	男性	17人	9人	52.9%
	女性	28人	28人	100.0%
技術職員	男性	6人	4人	66.7%
	女性	0人	0人	0.0%
保育士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	1人	1人	100.0%
保健師	男性	0人	0人	0.0%
	女性	0人	0人	0.0%
消防職	男性	21人	1人	4.8%
	女性	0人	0人	0.0%
医療職	男性	1人	0人	0.0%
	女性	17人	17人	100.0%
合計	男性	45人	14人	31.1%
	女性	46人	46人	100.0%

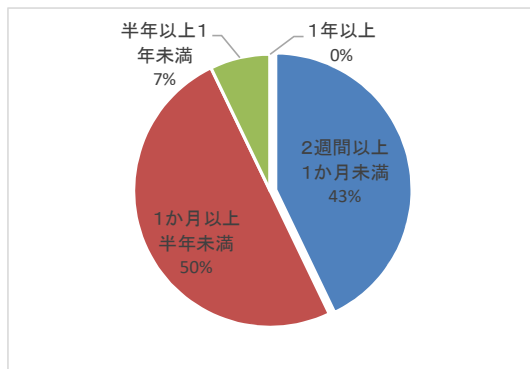
算出方法

女性:「新たに育児休業をした女性職員数」÷「出産した女性職員数」×100

男性:「新たに育児休業をした男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100

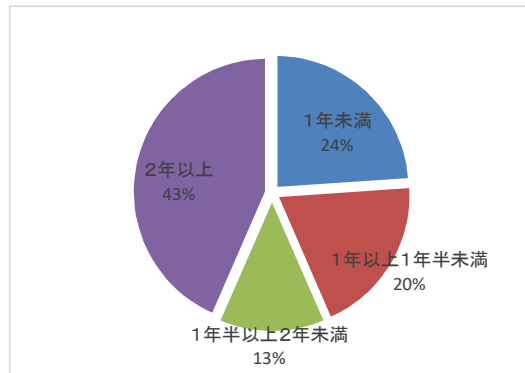
(2)男女別の育児休業の取得期間の分布状況

【男性職員】



取得期間	人数
2週間以上1か月未満	6
1か月以上半年未満	7
半年以上1年未満	1
1年以上	0
計	14

【女性職員】



取得期間	人数
1年未満	11
1年以上1年半未満	9
1年半以上2年未満	6
2年以上	20
計	46

## 令和 05年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：春日部市（市立医療センターを除く）

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	85.1 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	76.3 %
全職員	71.4 %

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	98.5 %
本庁課長相当職	97.7 %
本庁課長補佐相当職	97.9 %
本庁係長相当職	98.9 %

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	94.2 %
31～35年	89.3 %
26～30年	88.2 %
21～25年	88.2 %
16～20年	86.4 %
11～15年	85.9 %
6～10年	92.5 %
1～5年	86.8 %

#### 【説明欄】

パートタイム会計年度任用職員のうち、女性の占める割合が約85%のため、全職員における男性の給与に対する女性の給与の割合が低くなっている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。